Niveau(x) d'enseignement: 7 Numéro EDUQ : 8270067
Centre d'intérêt: 34

Canada. Emploi et immigration Canada (Commission).

Les finissants du secteur professionnel des CEGEP et le marché de l'emploi, promotion 1978-1979 / Emploi et immigration Canada. -- [Ottawa] : La Commission, [1980?].
159 p. : graph. ; 28 cm.

Bibliographie: p. 159.

Cote Dewey: 331.38'09714/C212f Cote LC: HD/6276/.C38

Descripteur(s): *Enquête sur les finissants *Enseignement public *Enseignement professionnel *Accès à l'emploi *Marché du travail *Chômage *Questionnaire *Collégial (Niveau)

Le but de cette étude est de décrire ce qui arrive aux finissants du secteur professionnel des cégeps lorsqu'ils s'intègrent au marché du travail. Le document présente d'abord une rétrospective de la situation au cours de la période 1975-1979. Des données détaillées sont ensuite fournies pour chacun des programmes techniques enseignés en 1978-1979, accompagnées de graphiques illustrant l'évolution au cours des dernières années.

Les données concernant la situation sur le marché du travail des finissants du secteur public de l'enseignement professionnel collégial de 1978-1979 proviennent des responsables du placement au niveau de chaque établissement. Elles sont valides au 31 décembre 1979. Par finissants, il faut entendre les étudiants - diplômés ou non - inscrits à une session terminale en 1978-1979.

Sur les 12210 finissants, 71,2% (8696) ont obtenu leur DEC. Au total, 25,5% des finissants ne sont pas disponibles sur le marché du travail que ce soit parce qu'ils poursuivent leurs études au cégep (12%) et à l'université (4,2%) ou pour d'autres raisons. Sur les 9094 finissants disponibles sur le marché du travail, 65,2% occupent un emploi à temps plein dans leur spécialité, 14,9% un emploi temporaire dans leur spécialité et 6,9% un emploi dans un autre domaine; 13% d'entre eux sont en chômage.

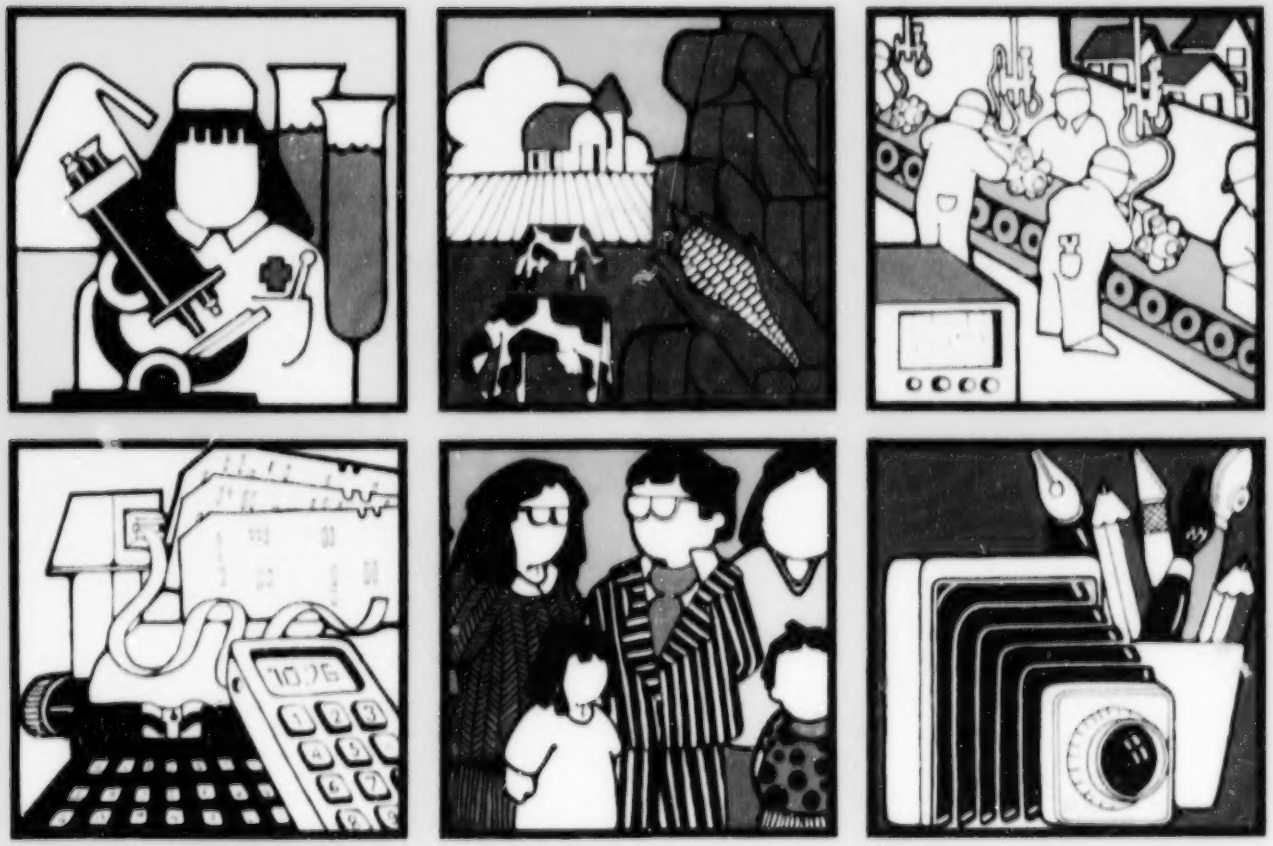
Type de document: r
Auteur de l'analyse: ar

E D U Q 8270067

Les finissants du secteur professionnel des cegep et le marché de l'emploi

Promotion 1978/1979

Emploi et Immigration Canada Employment and Immigration Canada



E D U Q 8270067

Les finissants du secteur professionnel des cegep et le marché de l'emploi

Promotion 1978/1979

Emploi et Immigration Canada
Employment and Immigration Canada

L'avenir des étudiants constitue une des grandes questions posées à notre société, au moment où elle s'engage dans les années 80. Il est très difficile de prévoir les orientations futures que prendra le marché de l'emploi, compte tenu des mutations constantes qu'il subit. Aussi, il importe de publier les ouvrages susceptibles de fournir des informations à ceux et celles qui s'intéressent à l'avenir de nos jeunes.

C'est dans ce but que la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada offre au public l'étude sur le placement des finissants du secteur professionnel des CEGEP, promotion 1978-79.

Cette étude, réalisée avec la collaboration des conseillers à l'emploi, qui représentent la Commission dans quarante-et-un (41) campus collégiaux au Québec, et dont le rôle principal est de faciliter l'intégration des finissants au marché du travail, vise à répondre aux questions des étudiants du niveau secondaire qui désirent connaître les perspectives d'avenir qu'offrent les techniques professionnelles des CEGEP.

En outre, cette étude se veut un instrument de travail pour les professionnels du milieu scolaire et constitue une source de référence pour les parents souhaitant aider leurs jeunes à planifier leur carrière.

Nous espérons qu'elle contribuera à préciser les orientations des futurs finissants en favorisant une meilleure connaissance des réalités du marché de l'emploi et qu'elle aidera ceux et celles qui ont la responsabilité de former une grande partie de la main-d'œuvre spécialisée dont dépend l'essor du Québec de demain.

GABRIEL BÉLAND, directeur exécutif
Commission de l'emploi et de
l'immigration du Canada
Région du Québec

Présentation

La présente étude a pour objet d'analyser l'intégration au marché de l'emploi des finissants du secteur professionnel des CEGEP, promotion 1978-79.

Cette étude, qui est produite pour la sixième année consécutive, se veut un outil d'information indispensable pour le monde étudiant, outil fort privilégié des professionnels de l'éducation (professeurs, conseillers en information scolaire et professionnelle, orienteurs, administrateurs des collèges) et qui est attendu par les conseillers à l'emploi des Centres d'emploi du Canada sur le campus (service de placement).

De plus, elle s'ajoute à l'information déjà existante et est susceptible d'aider et d'informer les parents sur les techniques professionnelles des CEGEP en rapport avec les réalités du marché de l'emploi. Cette information revêt un caractère spécial lorsque les parents veulent aider leurs enfants à faire des choix judicieux en regard des voies qui sont offertes aux jeunes terminant leurs études secondaires.

Les situations décrites ainsi que les tableaux statistiques présentés dans cette étude sont valables pour les finissants de la promotion de décembre 1978 et mai 1979.

La cueillette de l'information a été effectuée sept mois après la fin de leurs études. Elle fut réalisée à l'aide d'un questionnaire-relance envoyé à tous les finissants et complété par des communications téléphoniques avec ceux et celles que nous ne pouvions rejoindre ou qui n'avaient pas répondu au questionnaire.

D'autres informations ont été recueillies par des conversations avec des membres du corps professoral, des professionnels œuvrant dans les CEGEP et par les échanges entre les conseillers à l'emploi avec les employeurs qui embauchent des finissants de CEGEP. Toutes les données ont été relevées au 31 décembre 1979.

Cette étude est la dernière pour les finissants des années 70; aussi, nous avons décidé de présenter un portrait global de la situation des finissants du secteur professionnel des CEGEP face à leur intégration au marché de l'emploi et ce, depuis 1975.

En feuilletant les premières pages de cette étude, vous trouverez une série de tableaux illustrant l'évolution de l'intégration au marché de l'emploi des finissants du secteur professionnel des CEGEP, depuis 1975. Nous croyons que ces données vous permettront de tirer certaines conclusions en ce qui concerne l'avenir des techniques professionnelles.

Par la suite, nous vous présentons sous forme de tableaux, une rétrospective des résultats de chaque technique, depuis 1975. C'est grâce aux études antérieures que nous avons pu regrouper ces données et en présenter ainsi l'évolution. Cependant, il faudra interpréter avec beaucoup de prudence l'information ainsi colligée car le marché de l'emploi a subi de nombreuses transformations suite aux décisions des différents paliers de gouvernement (coupures budgétaires, gels de postes), aux crises économiques (inflation, énergie, etc...) et aux bouleversements sociaux dont fut témoin notre société, depuis 1975.

En terminant, nous voulons remercier nos principaux collaborateurs, les conseillers à l'emploi des Centres d'emploi du Canada sur les campus collégiaux, de leur excellente collaboration à la réalisation de cette étude.

Bonne lecture!

Texte et coordination générale

René Mantha
Expert-conseil à l'emploi des jeunes
Commission de l'emploi et
de l'immigration du Canada
Région du Québec

Table des matières

Message du directeur exécutif 3

Présentation 5

Méthodologie et contenu 10
Les collaborateurs
Le questionnaire-relance
Le temps moyen à trouver un emploi
Le narratif
La portée de l'étude
La validité des renseignements
Les rencontres régionales

Comment lire les tableaux 12

Rétrospective 15
Texte explicatif

Liste des tableaux
Illustration du nombre total de finissants au secteur professionnel des CEGEP, depuis 1975 16
Illustration du nombre de finissants du secteur professionnel qui se sont destinés immédiatement au marché du travail, depuis 1975 17
Illustration du nombre de finissants du secteur professionnel qui ont trouvé un emploi, depuis 1975 18
Illustration de la situation des finissants sans emploi, depuis 1975 18
Illustration de la répartition des finissants par secteur professionnel, de 1975 à 1979 19 et 20

Étude 1978-79
Synthèse provinciale 22
Tableau comparatif des secteurs professionnels 22
Illustration de la répartition des finissants par secteur professionnel pour l'année 1978-79 23

Techniques biologiques
Analyse générale 27
Illustration globale de la situation du placement, depuis 1975 28
Tableau général des techniques biologiques 29
Techniques dentaires 30
Techniques d'hygiène dentaire 31
Techniques de diététique 32
Techniques de laboratoire médical 33
Cytotechnologie 34
Techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie 35
Techniques de radiodiagnostic 36
Techniques de médecine nucléaire 37
Techniques de radiothérapie 38
Techniques de réadaptation 39
Aménagement de la faune 40
Laboratoire d'enseignement et de recherche 41
Santé animale 42
Techniques d'aménagement cygénétique et halieutique 43
Prothèses visuelles 44
Techniques infirmières 45 et 46
Aménagement forestier 47
Exploitation forestière 48
Transformation des produits forestiers 49

Techniques agricoles 51
Tableau général des techniques agricoles 53
Gestion d'entreprises agricoles 54
Formation exploitants de ferme 55
Zootechnologie 56
Horticulture légumière / fruitière 57
Horticulture ornementale 58
Machinisme agricole 59
Hydraulique agricole 60
Technologie alimentaire 61
Technologie laitière 62
Génie industriel alimentaire 63
Technique hygiène publique 64
Technologie de laboratoire 65

Techniques physiques
Analyse générale 69
Illustration globale de la situation du placement, depuis 1975 70
Tableau général des techniques physiques 71
Techniques de chimie analytique 72
Techniques du génie chimique 73
Techniques de chimie-biologie 74
Techniques des matières plastiques 75
Technologie de l'architecture 76
Technologie du génie civil 77
Mécanique du bâtiment 78
Techniques cartographiques 79
Techniques géodésiques 80
Technologie du papier 81
Techniques du meuble et du bois ouvré 82
Techniques de fabrication mécanique 83 83
Équipement motorisé 84
Dessin de conception mécanique 85
Électrodynamique 86
Instrumentation et contrôle 87
Électronique 88
Équipements audio-visuels 89
Technologie physique 90
Technologie des systèmes 91
Techniques du textile 92
Techniques de l'eau, de l'air et du milieu 93
Technologie de la métallurgie 94
Technologie minérale 95
Techniques de fabrication (aéronautique) 96
Pilotage d'aéronefs 97
Entretien d'aéronefs 98
Avionique 99

Techniques humaines

Analyse générale 103
Illustration globale de la situation du placement, depuis 1975 104
Tableau général des techniques humaines 105
Techniques policières 106
Techniques correctionnelles 107
Techniques judiciaires 108
Techniques familiales - garderies d'enfants 109
Techniques d'éducation spécialisée 110
Techniques d'aménagement 111
Techniques de recherches psycho-sociales 112
Assistance-sociale 113
Techniques de loisirs 114
Techniques de la documentation 115
Relations publiques polyglottes 116

Techniques de l'administration

Analyse générale 119
Illustration globale de la situation du placement, depuis 1975 120
Tableau général des techniques de l'administration 121
Marketing 122
Personnel 123
Finance 124
Production 125
Assurances 126
Transport 127
Administration générale 128
Archives médicales 129
Secrétariat 130
Informatique 131

Techniques des arts et lettres

Analyse générale 135
Illustration globale de la situation du placement, depuis 1975 136
Tableau général des techniques des arts et lettres 137
Techniques de musique populaire 138
Interprétation (théâtre professionnel) 140
Production (théâtre professionnel) 140
Céramique 141
Esthétique de présentation 142
Aménagement d'intérieurs 143
Photographie (techniques de l'image) 144
Graphisme 145
Design industriel 146
Communications graphiques
- Graphisme publicitaire 147
- Photomécanique 147
- Typographie 147
- Photolithographie 147
- Impression 147
- Reliure 148

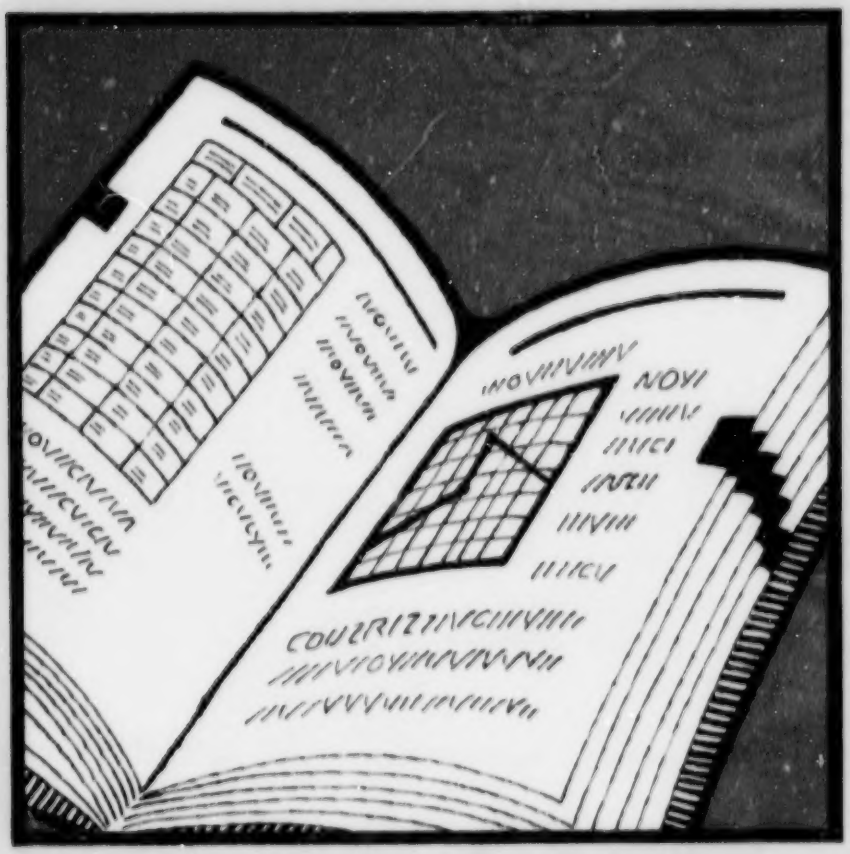
Art et technologie des média 149

Les annexes

ANNEXE A: Formulaires utilisés pour la cueillette des données 152, 153, 154, 155, 156
ANNEXE B: Liste des conseillers à l'emploi qui ont participé à cette étude 157
ANNEXE C: Liste des institutions participantes 158

Bibliographie 159

Méthodologie et contenu



Méthodologie et contenu

La réalisation d'une étude aussi considérable que celle portant sur la situation du placement des finissants du secteur professionnel des CEGEP implique la précision des différentes étapes ainsi que la définition des termes utilisés. Avant d'entreprendre la lecture de cette étude, nous vous demandons de lire attentivement les pages qui suivent, car elles vous faciliteront la compréhension des données et vous aideront à faire l'analyse des renseignements recueillis.

Les collaborateurs

Ce sont les conseillers à l'emploi des Centres d'emploi du Canada sur les campus collégiaux. En effet, la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada offre des services d'emploi dans quarante-et-une (41) institutions collégiales du Québec. Ces conseillers ont comme rôle principal de relier les offres d'emploi à la demande. Aussi, c'est à partir des faits observés par eux que nous pouvons vous présenter cette étude.

Le questionnaire-relance

Il a été constitué à même les modèles utilisés dans les années antérieures. Toutefois, nous y avons apporté quelques modifications afin de répondre à nos besoins au sujet de la mobilité des difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi et des correspondances études / travail (voir Annexe « A »).

Ce questionnaire fut envoyé par la poste à l'ensemble des finissants de chaque collège participant. Lorsque requis, l'information était complétée par une communication téléphonique avec le finissant, des professeurs ou d'autres étudiants et à l'aide des dossiers du Centre d'emploi du Canada sur le campus (Service de placement).

Le questionnaire de base était uniforme, mais les conseillers avaient la latitude de recueillir plus d'informations en y ajoutant des questions additionnelles.

Temps moyen à trouver un emploi

Contrairement aux études antérieures, nous avons décidé de ne pas utiliser la formule pour le calcul du temps moyen (cote) d'intégration à l'emploi.

Nous croyons que cette méthode a créé de la confusion et des injustices à l'égard de certaines techniques. Rappelons que l'objectif poursuivi par le calcul de la cote d'intégration était de comparer la vitesse d'intégration des finissants de toutes les techniques entre elles. C'est là un exercice complexe qui nécessite l'apport d'une formule mathématique rigoureuse afin d'éliminer les distorsions et la création de fausses images. Nous voyons peu d'avantages à ce calcul, car il y a trop de facteurs impondérables qui doivent être considérés pour bien refléter la situation.

Aussi, nous n'avons pas fait de moyenne pour chaque technique. Par contre, nous avons noté la rapidité d'intégration à l'emploi lorsque ce facteur était significatif pour la technique. Notre intention est de présenter un portrait de la situation le plus exact possible tout en rendant accessible l'information à tous les utilisateurs potentiels.

Le narratif

En plus des statistiques sur le placement, les conseillers ajoutent des commentaires particuliers qui expliquent ou nuancent les chiffres fournis.

Ces commentaires portent sur des sujets tels que la mobilité, les emplois temporaires, à temps partiel, à contrat, etc. (Voir Annexe « A »). Ils proviennent d'expériences vécues par les étudiants, les professeurs, les employeurs et les conseillers à l'emploi sur le campus.

Il est à noter que ces commentaires représentent un portrait provincial et que la situation peut être différente au niveau local, pour un CEGEP en particulier.

La portée de l'étude

Par rapport aux études antérieures, vous remarquerez qu'il y a un nombre moindre d'institutions participantes à cette étude.

Au cours des deux dernières années, c'est la Direction de l'enseignement collégial du Ministère de l'éducation du Québec qui avait pris la responsabilité de produire l'étude sur les finissants du secteur professionnel des CEGEP et ce, suite à une demande faite à la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada. Rappelons que les études des années 1973-74, 1974-75 et 1975-76 avaient été réalisées par Emploi et immigration Canada.

C'est suite à une décision de la Direction générale de l'enseignement collégial, section des affaires étudiantes, de ne pas produire l'étude sur le placement des finissants de la promotion 1978-1979 que la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada a repris la publication de ce document.

Signalons que le Ministère de l'éducation du Québec entend continuer à produire diverses études sur les finissants du niveau collégial, études qui seront complémentaires à celle-ci. Ce mandat est confié à l'équipe «Relance» qui a déjà publié plusieurs ouvrages concernant les étudiants du secondaire et du collégial.

La validité des renseignements

Les renseignements obtenus étaient exacts au 31 décembre 1979 pour les finissants de mai 1979 et pour les finissants de décembre 1978. Ainsi, l'observation de la situation du placement se fait sept mois après la fin des études pour les finissants de mai 1979 et jusqu'à un an pour les finissants de décembre 1978.

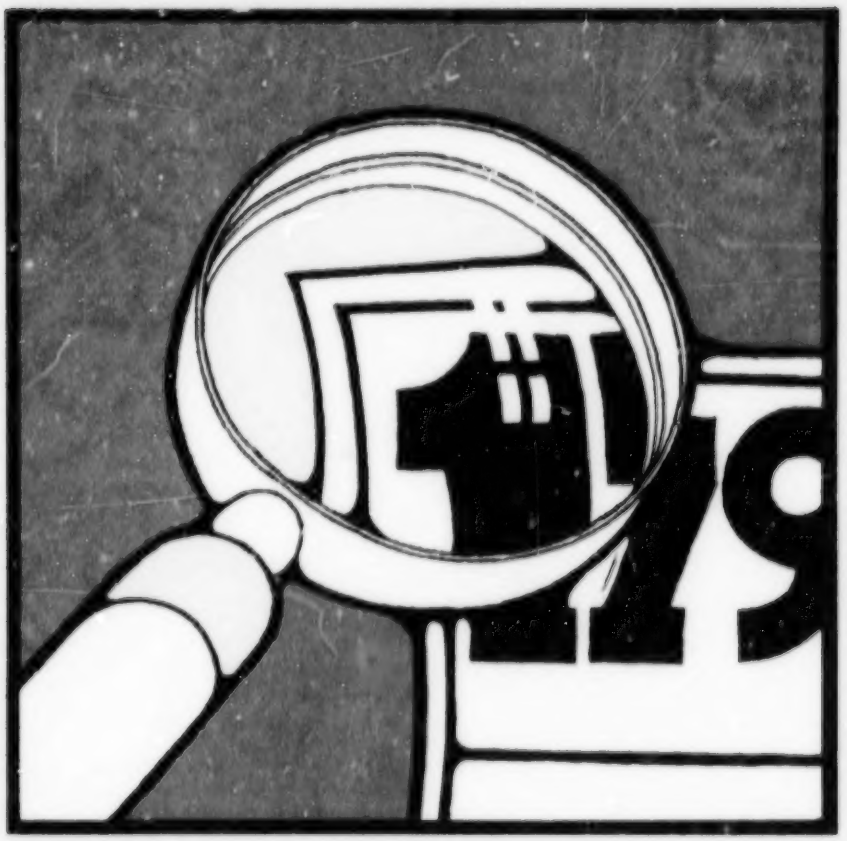
Les rencontres régionales

Afin de mieux saisir la situation provinciale du placement et de vérifier certaines particularités régionales de la situation du marché de l'emploi, nous avons organisé des rencontres avec le personnel des services de placement qui ont collaboré à cette étude.

Les rencontres nous ont permis de vérifier certains commentaires et d'apporter quelques modifications. En outre, elles nous ont assuré de la corrélation de l'étude avec la réalité et de l'homogénéité de l'analyse. Ces rencontres ont eu lieu aux endroits suivants:

- Hull
- Valleyfield
- Saint-Jérôme
- Québec
- Chicoutimi
- Rimouski
- Victoriaville
- Montréal

Comment lire les tableaux



Comment lire le tableau: Examen d'un modèle.

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
120.00	160	141	6	8	1	3	142	89	19	12	22
	100%	88%	4%	5%	1%	2%	100%	63%	13%	8%	16%

I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Identification

Nom et numéro du programme.

Les cahiers de l'Enseignement collégial du Ministère de l'éducation, Direction générale de l'enseignement collégial, contiennent la description et le numéro d'identification spécifique de chaque spécialité enseignée dans un CEGEP. Le tableau statistique est structuré à partir de cette nomenclature.

Candidats

Colonne I
Nombre de finissants

La présente étude couvre la promotion 1978-79. Était déclaré finissant, l'étudiant inscrit en session terminale de son programme professionnel au cours de l'année scolaire 1978-79.

Colonne II
D.E.C.

Le D.E.C. (diplôme d'études collégiales) est le document officiel attribué par le M.E.Q. à l'étudiant qui a réussi tous les cours d'un programme et complété le cycle professionnel. Pour des raisons diverses, les finissants n'obtiennent pas tous ce diplôme. Par rapport au total de la colonne précédente, nous indiquons le nombre et le pourcentage (%) de ceux qui ont obtenu ou ont été recommandés pour l'obtention du D.E.C.

Candidats non-disponibles

Colonne III
Études à l'université

Le nombre d'étudiants qui poursuivant leurs études au niveau universitaire, à plein temps, de jour.

Par rapport au total de la colonne I, nous indiquons le pourcentage (%).

Colonne IV
Retour au Cegep

Le nombre d'étudiants qui retournent au collège pour compléter une 7e session à cause de cours non réussis ou qui ont choisi une nouvelle orientation.

Par rapport à la colonne I, nous indiquons le pourcentage (%).

Colonne V
Autres raisons

Les raisons qui peuvent être citées sont les suivantes:

- non disponible à cause d'un voyage, d'une maternité;
- non disponible pour de l'emploi dans le cas d'un immigrant qui a un permis de séjour au Canada pour fins d'études seulement;
- tout finissant qui échoue à l'examen professionnel de la Corporation qui régit sa pratique;
- ou toute autre raison excluant une poursuite des études à plein temps à l'université ou au CEGEP.

Par rapport à la colonne I, nous indiquons le pourcentage (%).

Colonne VI
Statut inconnu

Cette donnée couvre la proportion de ceux et celles qui ont quitté l'institution sans donner de leurs nouvelles ou qui, après la fin de l'année scolaire, ont rompu le contact avec le Centre d'emploi du Canada sur le campus.

Par rapport à la colonne I, nous indiquons le pourcentage (%).

Colonne VII
Finissants se destinant à l'emploi

C'est la différence entre la colonne I et les colonnes III, IV, V et VI.
[I − (III + IV + V + VI) = VII]

Placements

Colonne III
Emploi relié permanent

Un emploi est relié lorsqu'il se rapporte directement à la formation reçue. On doit également tenir compte des possibilités d'emploi de la spécialité.

Ex.: Un technicien en marketing est assistant-comptable pour une compagnie de transport: sans diplôme en administration, il n'aurait pas obtenu l'emploi. L'emploi est donc relié à la spécialité.

Un emploi permanent implique que la durée est indéterminée, c'est-à-dire, de plus de six (6) mois.

Par rapport à la colonne VII, nous indiquons le pourcentage (%).

Colonne IX
Emploi relié temporaire

Un emploi temporaire implique que la durée est déterminée, c'est-à-dire, de moins de six (6) mois.

Par rapport à la colonne VII, nous indiquons le pourcentage (%).

Colonne X
Emploi non relié

Ce sont tous les emplois non reliés à la formation des finissants, qu'ils soient permanents ou temporaires.

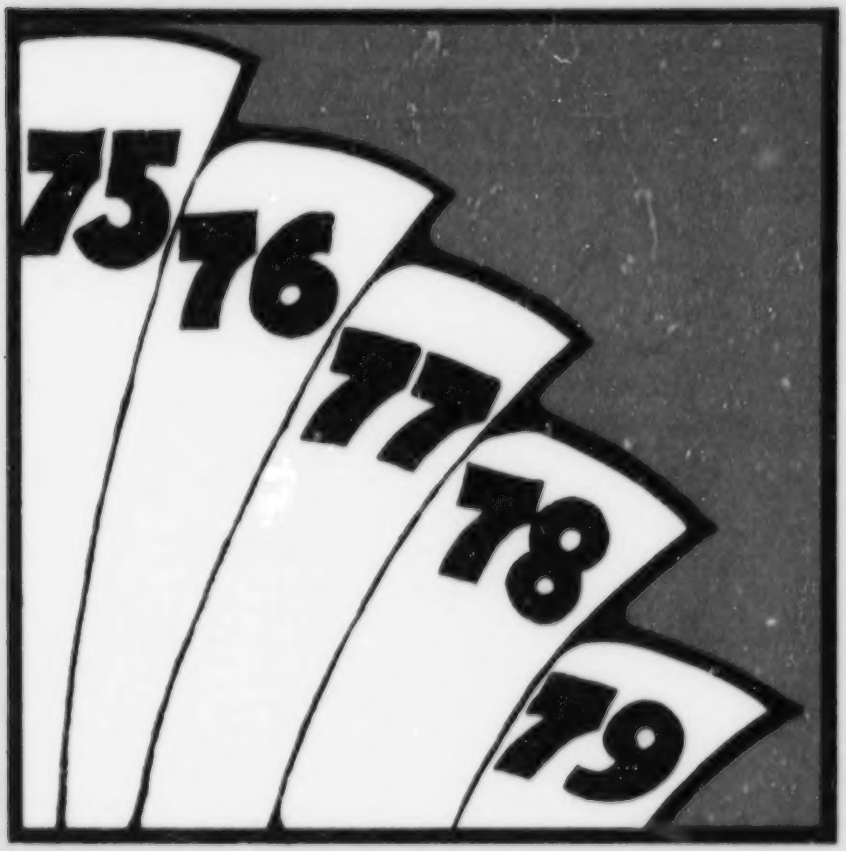
Par rapport à la colonne VII, nous indiquons le pourcentage (%).

Colonne XI
Finissants sans emploi

On retrouve ici, le total de tous les finissants qui étaient à la recherche d'un emploi au 31 décembre 1979, pour les finissants de mai 1979 et de décembre 1978.

Par rapport à la colonne VII, nous indiquons le pourcentage (%).

Rétrospective



Rétrospective 1975 - 1979

Au cours des pages qui suivent, nous vous présentons un portrait évolutif de l'intégration au marché de l'emploi des finissants du secteur professionnel des CEGEP, depuis 1975.

C'est à l'aide des informations statistiques et des textes explicatifs contenus dans les études antérieures (voir bibliographie) que nous avons été en mesure de vous présenter quelques illustrations des faits les plus significatifs qui ont marqué les finissants du secteur professionnel des CEGEP depuis cinq (5) ans.

Voici donc un bref résumé de ces faits à signaler.

De 1975 à 1979, il y a eu 57,112 finissants en techniques professionnelles dans les CEGEP qui ont participé aux cinq dernières études. De ce nombre, 45,491 (79.6%) finissants s'étaient déclarés disponibles pour de l'emploi; de ces 45,491 finissants disponibles, 40,262 (70.5%) avaient déclaré être en emploi relié ou non relié à leurs études, que ce soit à plein temps ou à temps partiel, sur une base permanente ou temporaire. Ainsi, il y a eu un total de 16,850 (29.5%) finissants qui n'ont pas intégré le marché du travail au 31 décembre de chacune des cinq années et ce, pour diverses raisons telles que: chômage, retour au CEGEP, études universitaires, autres raisons et statut inconnu.

Si on examine attentivement le pourcentage de finissants sans emploi depuis 1975, on constate une augmentation sensible depuis 1976, avec un sommet de 14% atteint en 1978. Avant 1976, le taux de finissants sans emploi s'était toujours maintenu en-dessous de 5%. Toutefois, vous pourrez remarquer à la lecture que certaines techniques ont connu, jusqu'à ce jour, le plein emploi ou presque.

Le placement des finissants a baissé considérablement dès que les restrictions budgétaires sont apparues dans la majorité des ministères et organismes des gouvernements provincial, fédéral et municipal.

Le secteur professionnel des CEGEP fut plus durement affecté compte tenu du nombre élevé de ses finissants qui se dirigent vers les emplois des secteurs public et para-public.

En outre, les conditions d'embauche ont nettement changé avec le développement de l'emploi à temps partiel qui a vu son importance croître avec la rareté de l'emploi permanent à plein temps. Ajoutons que l'augmentation de la clientèle étudiante est un autre facteur pouvant expliquer les difficultés plus grandes du placement des finissants.

Nous voulons également attirer votre attention sur la répartition du nombre de finissants par secteur professionnel depuis 1975. En effet, c'est dans les techniques biologiques qu'il y a eu le plus grand nombre de finissants avec 18,832 (32.3%) suivi par les techniques de l'administration avec 15,291 (26.9%), les techniques physiques avec 13,465 (23.7%), les techniques humaines avec 7,525 (13.2%) et le secteur des arts et lettres avec 2,222 (3.9%) [voir illustrations]. De ces données, se dégagent une continuité dans l'orientation des jeunes face au secteur professionnel des CEGEP et à la popularité de certains secteurs professionnels.

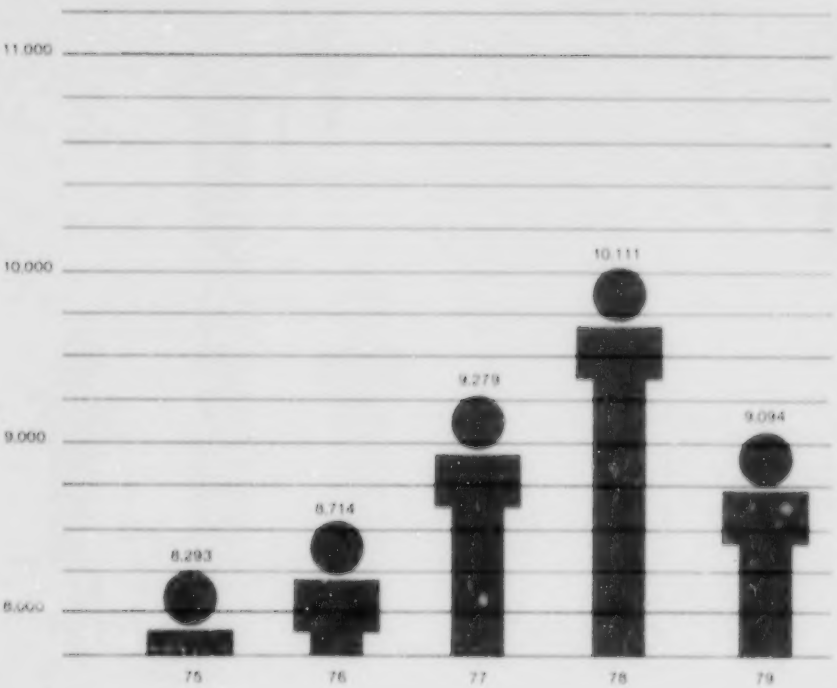
Toutefois, ce sont les finissants des techniques physiques, moins nombreux que les finissants en techniques biologiques et techniques de l'administration, qui ont connu la plus forte intégration au marché de l'emploi et le plus faible taux de finissants sans emploi depuis 1975. Cette situation découle du fait que les emplois offerts sont en majorité du secteur privé où l'offre d'emploi est constante. Les techniques de l'administration se classent deuxième, suivies des techniques biologiques, humaines et des arts et lettres.

Après ces quelques observations, nous espérons que l'examen des diverses illustrations suscitera des questions et des comparaisons afin de faciliter votre compréhension de l'évolution de l'intégration des finissants du secteur professionnel des CEGEP, au marché de l'emploi.

Cette rétrospective est sommaire et constitue un point de départ pour faire un bilan des techniques professionnelles des CEGEP et pour extrapoler sur le développement ou l'expansion que pourrait prendre le secteur professionnel au niveau collégial.

Illustration du nombre total de finissants au secteur professionnel des CEGEP depuis 1975.

Illustration du nombre de finissants du secteur professionnel, qui se sont destinés immédiatement au marché du travail depuis 1975.



(pour 1975 seulement le secteur des Arts et lettres est exclu)

1975: 8,293 ÷ 9,576 = 86.6%
1976: 8,714 ÷ 10,489 = 83.1%
1977: 9,279 ÷ 11,849 = 78.3%
1978: 10,111 ÷ 12,988 = 77.8%
1979: 9,094 ÷ 12,210 = 74.5%

Ces pourcentages sont calculés de la façon suivante:

- le nombre de finissants disponibles pour de l'emploi divisé par le nombre total de finissants de la promotion.

À l'examen de ces chiffres, nous constatons qu'il y a un nombre croissant de finissants qui n'intègrent pas le marché du travail après la fin de leurs études, depuis 1975.

Alors qu'en 1975, 14.4% des finissants n'étaient pas disponibles pour un emploi après la fin de leurs études, ce pourcentage atteint maintenant 25.5% pour la promotion 1978-1979.

Les raisons invoquées pour expliquer cette hausse continuelle en pourcentage du nombre de finissants non disponibles pour un emploi après la fin de leurs études, sont les suivantes:

- poursuite d'études universitaires;
- retour au CEGEP;
- la maladie;
- les voyages;
- la maternité;
- l'échec à un examen d'une corporation;
- etc...

On considère que les finissants qui poursuivent des études universitaires le font principalement en raison d'un nouveau plan de carrière qui exige un diplôme universitaire ou à cause de la pénurie d'offres d'emploi qui les amènent à poursuivre leurs études plutôt qu'être en chômage ou sous-employé.

Ainsi, la vocation première du secteur professionnel des CEGEP qui est de préparer les jeunes à intégrer le marché de l'emploi après un cours terminal de trois ans, voit sa vocation être modifiée par les fluctuations économiques que subit le marché de l'emploi et par l'intérêt des finissants pour des études universitaires.

Le retour au CEGEP est une autre raison invoquée pour un fort pourcentage de finissants qui n'étaient pas disponibles pour un emploi après la fin de leurs études. Pour plusieurs, le diplôme est essentiel pour obtenir un premier emploi et oblige, de ce fait, les finissants à compléter tous les cours obligatoires à l'obtention du diplôme d'études collégiales (DEC). Un certain nombre revient au CEGEP pour une 7e session en raison d'un changement d'orientation par intérêt ou à la suite de difficultés d'intégration au marché du travail. Tous ceux et celles qui ont échoué des cours sont inclus dans le retour au CEGEP.

Quant aux autres raisons qui affectent le nombre de finissants disponibles pour de l'emploi, le pourcentage des finissants inclus dans cette catégorie est stable depuis 1975.

Les techniques physiques et de l'administration sont celles qui regroupent le plus de finissants qui poursuivent des études universitaires.

Illustration du nombre de finissants du secteur professionnel qui ont trouvé un emploi depuis 1975.

N. B. Le secteur des Arts et lettres est exclu (1975).

1975:	7,827	÷	8,293	= 94.4%
1976:	7,741	÷	8,714	= 88.8%
1977:	8,080	÷	9,279	= 87.0%
1978:	8,690	÷	10,000	= 86.0%
1979:	7,924	÷	9,094	= 87.0%

Les pourcentages suivants illustrent la situation de l'intégration au marché du travail. Ils sont calculés de la façon suivante:

- le nombre de finissants qui occupaient un emploi au 31 décembre de chacune des cinq dernières années divisé par le nombre de finissants qui étaient disponibles pour un emploi.

Le nombre de finissants disponibles pour un emploi est obtenu par la soustraction du nombre total de finissants des candidats non disponibles pour diverses raisons telles que la poursuite d'études à l'université, le retour au CEGEP, la maladie, voyage et autres raisons. De plus, on soustrait le nombre de finissants que nous n'avons pu rejoindre et que l'on identifie «statut inconnu».

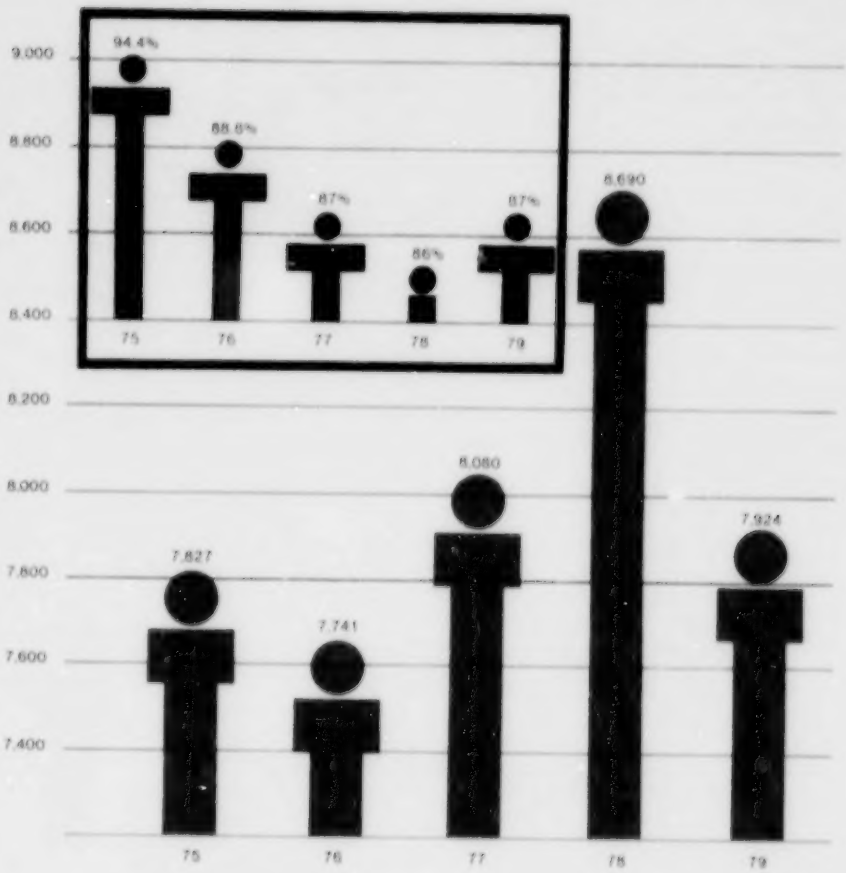


Illustration de la situation des finissants sans emploi depuis 1975.

1975:	441	÷	8,293	= 5.3%
1976:	961	÷	8,714	= 11.0%
1977:	1,199	÷	9,279	= 13.0%
1978:	1,421	÷	10,111	= 14.0%
1979:	1,170	÷	9,094	= 13.0%

Ces pourcentages sont calculés de la façon suivante:

- le nombre de finissants sans emploi divisé par le nombre de finissants disponibles pour de l'emploi.

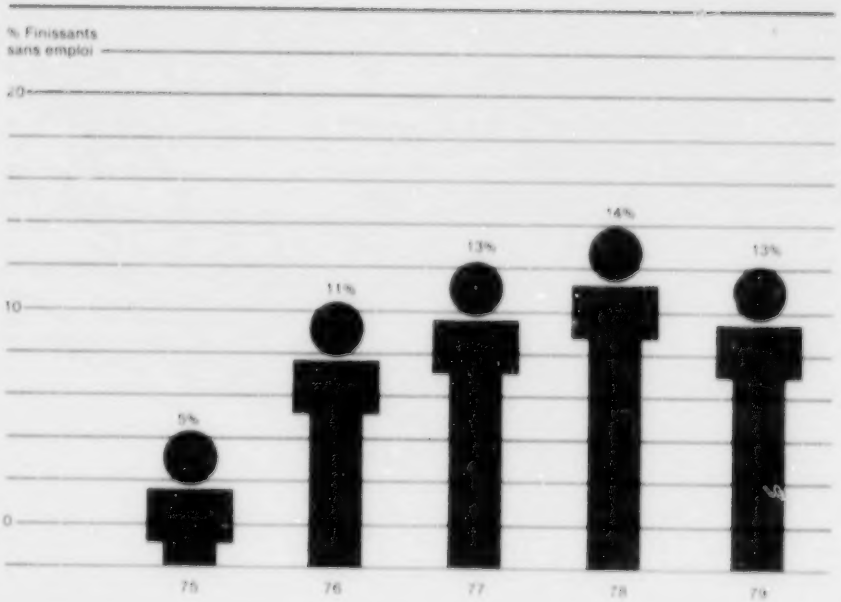


Illustration de la répartition des finissants du secteur professionnel, 1974-75.

Total: 9,799 finissants (32 CEGEP)

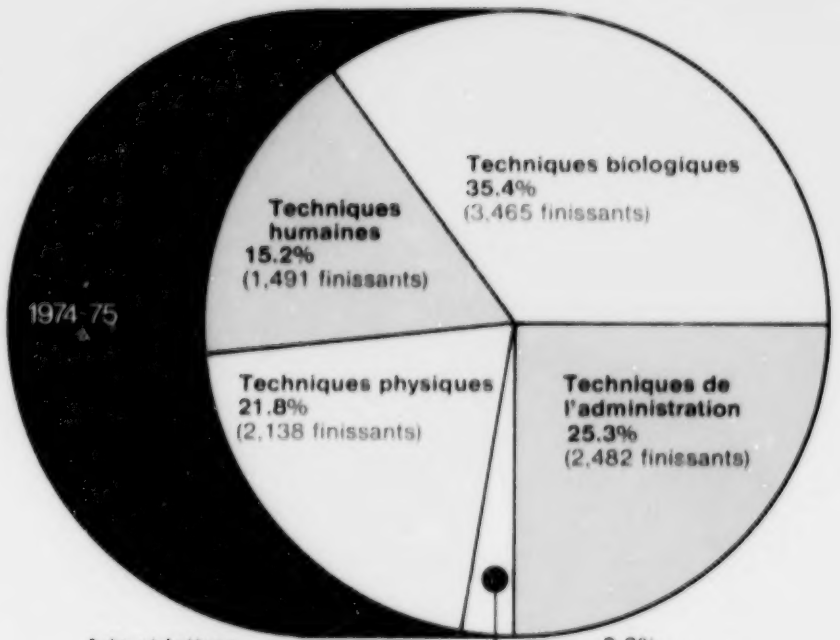


Illustration de la répartition des finissants du secteur professionnel, 1975-76.

Total: 10,489 finissants (37 CEGEP)

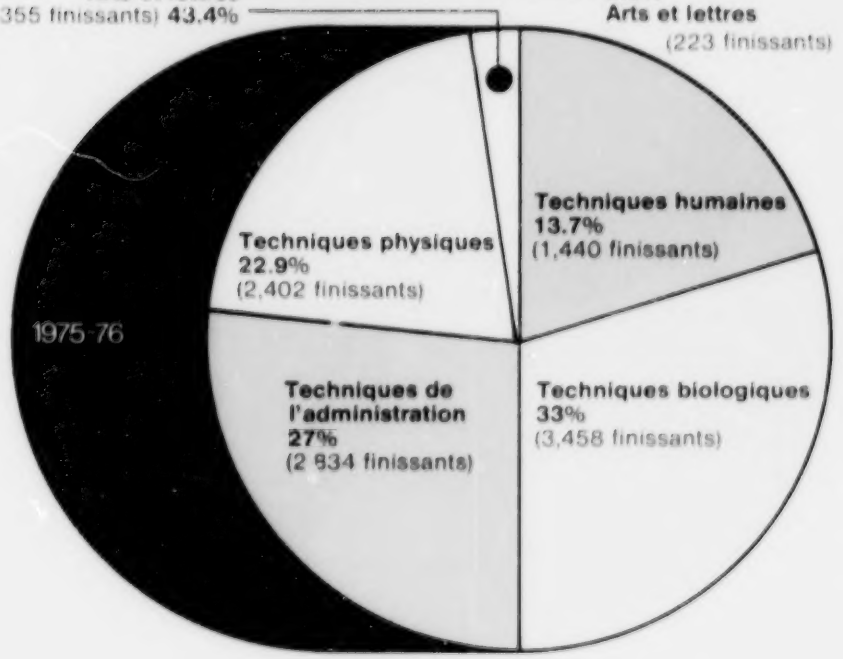


Illustration de la répartition des finissants du secteur professionnel, 1976-77.

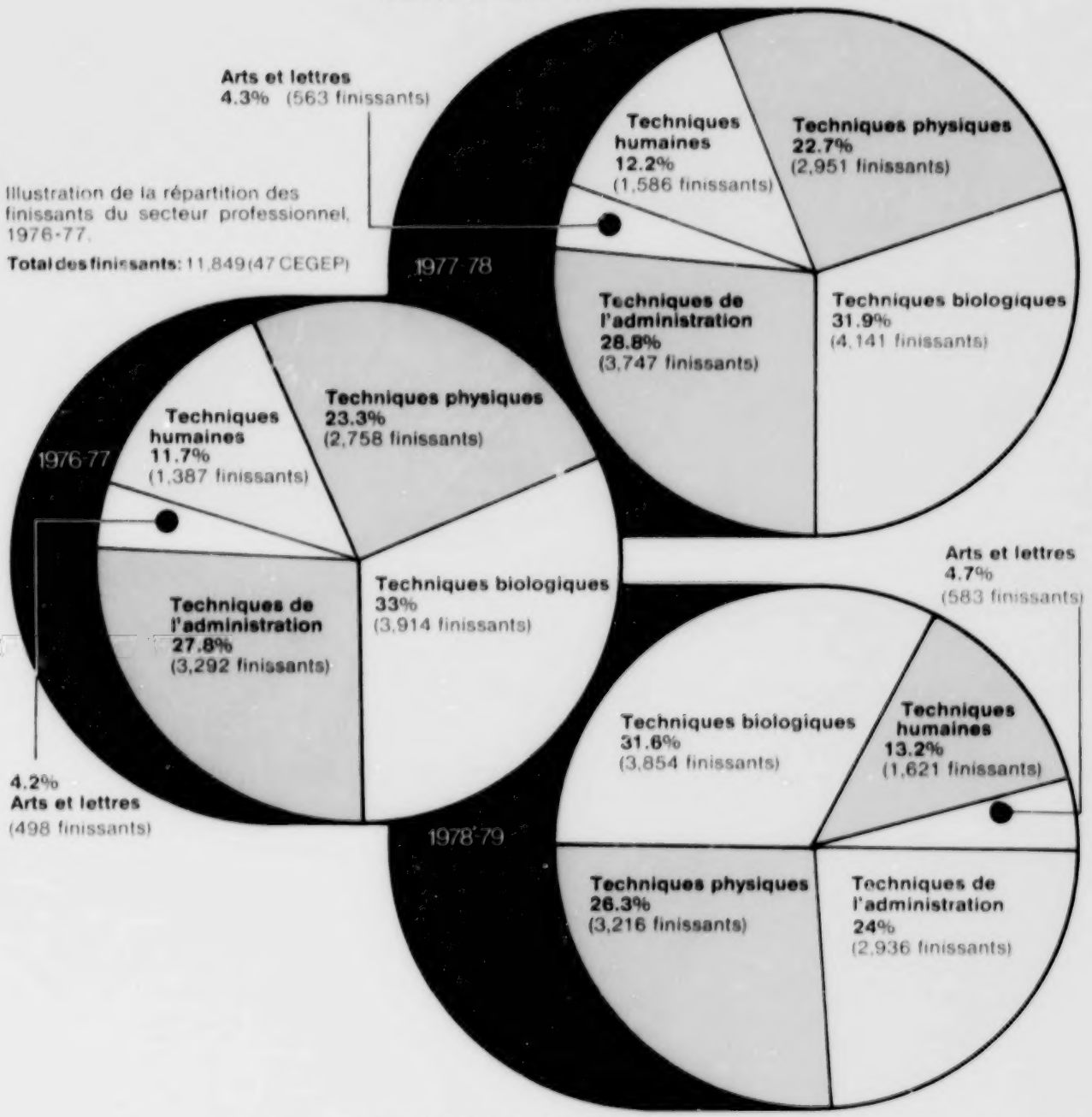
Total des finissants: 11,849 (47 CEGEP)

Illustration de la répartition des finissants du secteur professionnel, 1977-78.

Total des finissants: 12,988 (47 CEGEP)

Illustration de la répartition des finissants du secteur professionnel, 1978-79.

Total des finissants: 12,210 (41 CEGEP)



Étude
1978/1979

Étude 1978-79 (41 CEGEP)

Synthèse provinciale
Année scolaire 1978-79

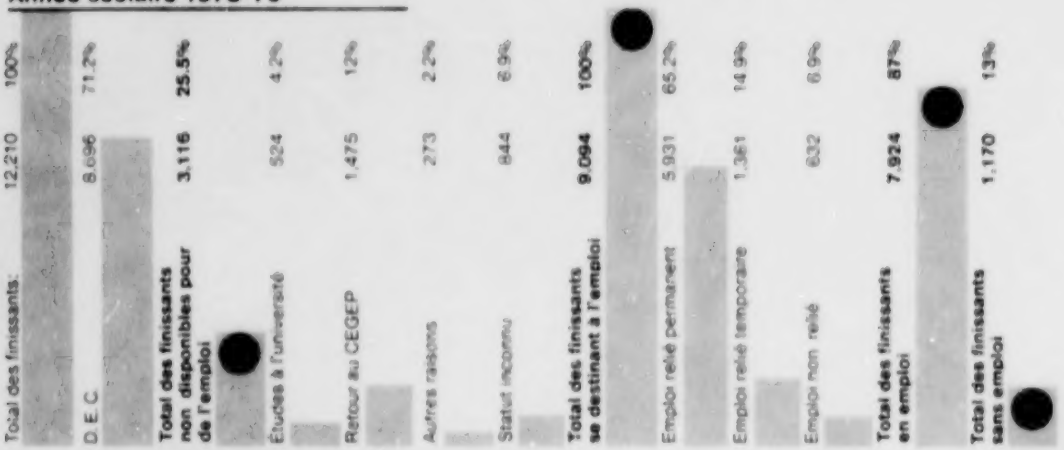
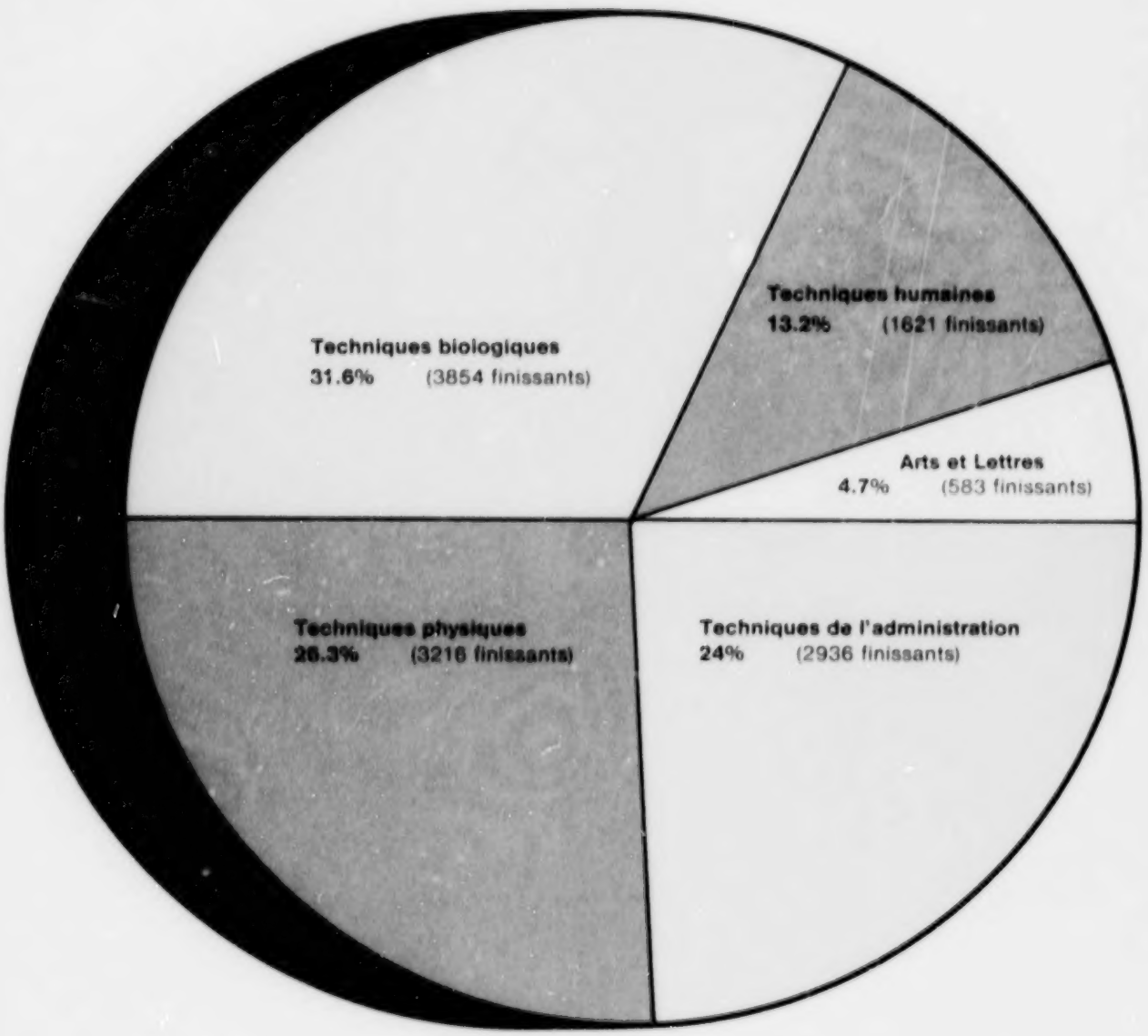


Tableau comparatif

	Total		Techniques biologiques		Techniques physiques		Techniques humaines		Techniques de l'administration		Arts et lettres	
Total des finissants	12,210	100%	3,854	100%	3,216	100%	1,621	100%	2,936	100%	583	100%
D.E.C.	8,696	71.2%	3,294	85%	1,960	61%	1,116	69%	1,972	67%	354	61%
Total des finissants non disponibles pour de l'emploi	**3,116**	**25.5%**	**724**	**18%**	**980**	**31%**	**481**	**30%**	**773**	**26%**	**158**	**26%**
Études à l'université	524	4.2%	59	1%	177	6%	60	4%	179	6%	49	8%
Retour au CEGEP	1,475	12%	212	6%	661	21%	144	9%	427	15%	31	5%
Autres raisons	273	2.2%	92	2%	32	1%	100	6%	36	1%	13	2%
Statut inconnu	844	6.9%	361	9%	110	3%	177	11%	131	4%	65	11%
Total des finissants												
Total des finissants se destinant à l'emploi	**9,094**	**100%**	**3,130**	**100%**	**2,236**	**100%**	**1,140**	**100%**	**2,163**	**100%**	**425**	**100%**
Emploi relié permanent	5,931	65.2%	1,548	49%	1,899	85%	562	49%	1,680	78%	242	57%
Emploi relié temporaire	1,361	14.9%	873	28%	104	5%	206	18%	92	4%	86	20%
Emploi non relié	632	6.9%	220	7%	90	4%	140	12%	152	7%	30	7%
Total des finissants en emploi	**7,924**	**87%**	**2,641**	**84%**	**2,093**	**94%**	**908**	**79%**	**1,924**	**89%**	**358**	**84%**
Total des finissants sans emploi	**1,170**	**13%**	**489**	**16%**	**143**	**6%**	**232**	**21%**	**239**	**11%**	**67**	**16%**

Illustration de la répartition des finissants du secteur professionnel, 1978-79.

Total des finissants: 12,210 (41 CEGEP)



Techniques biologiques

Techniques biologiques

Analyse générale

- les 31 techniques dites «biologiques» représentent 31.6% du total des finissants. De ce nombre, 12 techniques se rapportent directement au secteur agricole, c'est-à-dire, 5.5% (pourcentage qui établit la proportion entre le nombre de finissants des 12 techniques «agricoles» et le nombre total de finissants des 31 techniques «biologiques»);
- les techniques biologiques sont identifiées principalement aux techniques suivantes:
  - infirmières;
  - laboratoire médical;
  - inhalothérapie et anesthésie;
  - radiodiagnostic;
  - diététique;
  - hygiène dentaire;

  en effet, 80.8% des finissants des techniques biologiques se retrouvent dans ces six techniques;
- cette année encore, ce sont les techniques infirmières qui constituent la technique professionnelle la plus nombreuse avec ses 2199 finissants en mai 1979, soit 18% du nombre total des finissants du secteur professionnel des CEGEP, promotion 1979. C'est donc dire, que sur cinq (5) finissants, il y en a un qui est issu des techniques infirmières;
- les finissants de cette famille font face à un employeur souvent unique (Ministère des Affaires sociales, Ministère de l'Agriculture et Ministère des Terres et Forêts) et de ce fait, subissent les conséquences des restrictions budgétaires imposées par les gouvernements;
- près de 50% des finissants ont obtenu un emploi relié permanent, que ce soit à temps plein ou à temps partiel. Si on ajoute ceux qui ont trouvé un emploi relié temporaire (temps plein ou temps partiel), nous avons 77% des finissants qui occupaient un emploi relié à leur formation;
- le pourcentage de finissants sans emploi (16%) est stable depuis 1977;
- dans le domaine de la santé, les emplois sont très souvent temporaires (temps partiel, sur appel, les fins de semaine, remplacement pendant les vacances, remplacement des congés de maternité). Par la suite, on accède à des postes permanents;
- la majorité des finissants sont des filles, sauf pour les techniques agricoles. Il y a pénuries de candidats masculins dans certaines techniques telles qu'infirmières, inhalothérapie et anesthésie;
- la qualité des conventions collectives en vigueur dans le domaine hospitalier de même qu'une plus grande stabilité du personnel en général contribuent à diminuer l'offre de nouveaux postes sur le marché;
- comme les emplois sont surtout dans le secteur public et para-public, le diplôme est exigé pour exercer sa profession; aussi, pouvons-nous constater que 85% des finissants de ces techniques biologiques ont obtenu leur D.E.C. Ce résultat est nettement supérieur aux autres grandes familles du secteur professionnel (voir tableau comparatif);
- aussi, le retour aux études collégiales et la poursuite d'études universitaires demeurent faibles dans l'ensemble;
- on peut dire que les finissants des techniques dites «biologiques» intègrent assez bien le marché du travail avec un taux de finissants sans emploi de 16% au 31 décembre 1979; une étude faite quelques mois plus tard pourrait sans doute nous faire constater une baisse sensible des sans emploi

Techniques biologiques

Illustration globale du pourcentage des finissants qui étaient disponibles pour un emploi et qui ont intégré le marché du travail au 31 décembre des cinq (5) dernières années. Dans ce pourcentage, nous incluons tous ceux qui occupaient un emploi relié ou non relié, permanent ou temporaire.

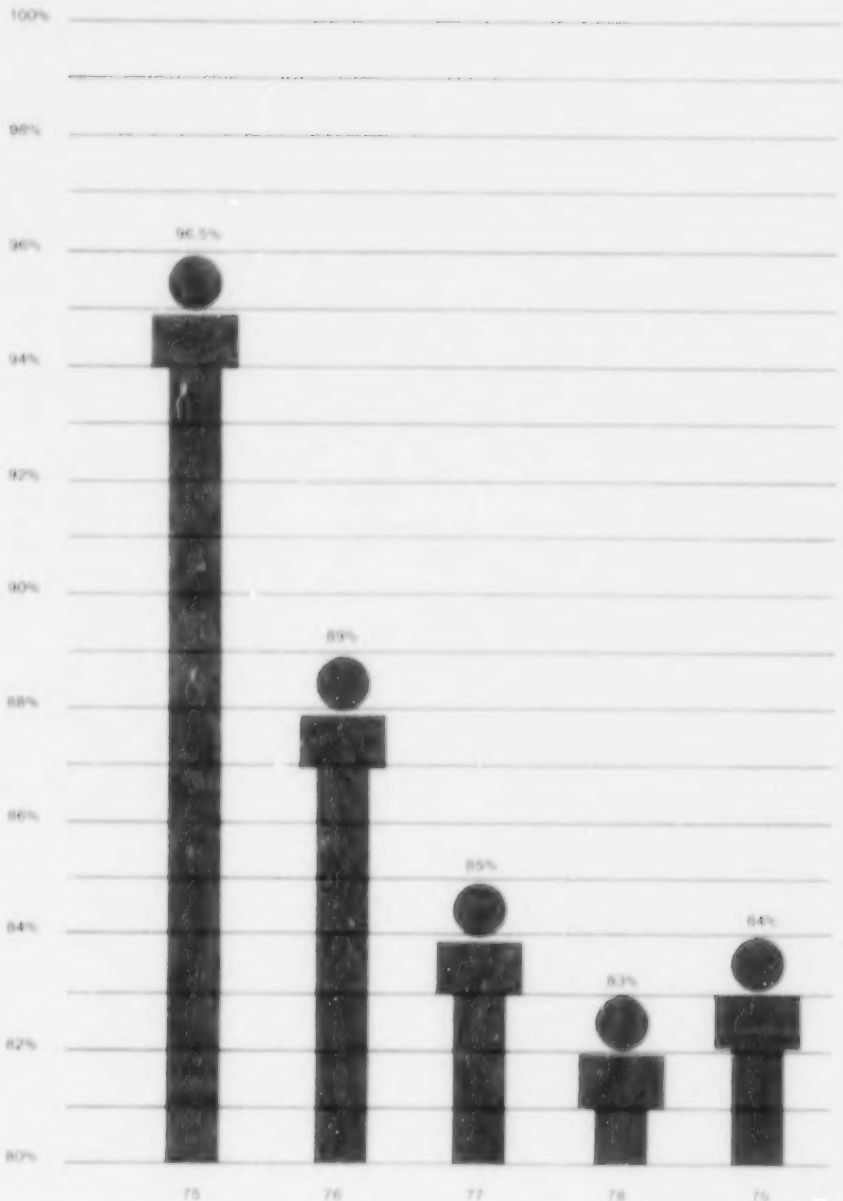


Tableau de la situation des finissants

Nom du programme	N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Placements				
		Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu	Finissants se destinant à l'emploi	Emploi relié temporaire	Emploi relié permanent	Emploi non relié	Finissants sans emploi
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Techniques dentaires	110.01	57	26	—	10	—	14	33	33	—	—	—
Hygiène dentaire	111.00	125	115	2	1	4	10	106	105	—	2	1
Diététique	120.00	160	141	6	8	1	3	142	89	19	12	22
Laboratoire médical	140.01	326	302	4	4	3	24	291	102	89	33	67
Cytotechnologie	140.02	15	15	—	—	—	1	14	9	3	1	1
Inhalothérapie et anesthésie	141.00	124	106	2	7	1	12	102	25	54	6	17
Radiodiagnostic	142.01	181	176	1	1	4	18	157	63	28	6	63
Médecine nucléaire	142.02	4	4	—	—	—	—	4	3	1	—	—
Radiothérapie	142.03	5	5	—	—	1	—	4	2	—	—	2
Réadaptation	144.00	61	55	—	2	2	1	56	34	13	5	4
Aménagement de la faune	145.01	58	37	5	4	3	1	45	16	7	16	6
Laboratoire d'enseignement	145.02	26	13	—	—	4	6	16	1	5	1	9
Santé animale	145.03	45	20	1	3	2	3	36	20	3	6	7
Aménagement cynégétique et halieutique	145.04	28	27	—	—	—	7	21	—	15	5	1
Prothèses visuelles	160.01	26	16	—	—	2	—	26	26	—	—	—
Techniques infirmières	180.00	2199	1955	33	134	55	201	1776	845	587	95	249
Aménagement forestier	190.01	132	73	1	16	6	39	70	14	28	8	20
Exploitation forestière	190.02	57	31	2	7	—	10	38	20	7	1	10
Transformation des produits forestiers	190.03	11	6	—	3	—	2	6	3	1	—	2
Total		3642	3132	57	200	88	352	2946	1410	857	197	481

Techniques dentaires
Programme: 110.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $9,800 / année
- âge moyen: 22.51 ans
- parmi les 57 finissants des techniques dentaires, 19 se sont dirigés en denturologie, 24 n'étaient pas disponibles pour de l'emploi parce qu'ils n'avaient pas complété leur programme de formation et 14 ont terminé à titre de techniciens;
- il est bon de noter qu'il existe peu de différence entre les étudiants en denturologie et les techniciens dentaires sauf que les futurs denturologues doivent prendre des cours additionnels et faire un stage de 600 heures dans une pratique privée;
- 90% des finissants avaient trouvé un emploi en mai 1979;
- il n'y a pas de discrimination dans ce secteur d'emploi;
- au départ, les salaires sont un peu en-dessous de la moyenne par rapport aux finissants des autres techniques biologiques mais après quelques mois de pratique, la situation salariale se corrige;
- mobilité essentielle car une saturation de l'emploi apparaît dans la région de Montréal depuis 1979.

Les CEGEP: Édouard-Montpetit

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
110.01	57	26	—	10	—	14	33	33	—	—	—
	100%	46%	—	18%	—	25%	100%	100%	—	—	—

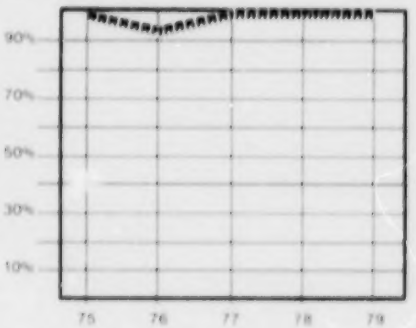
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

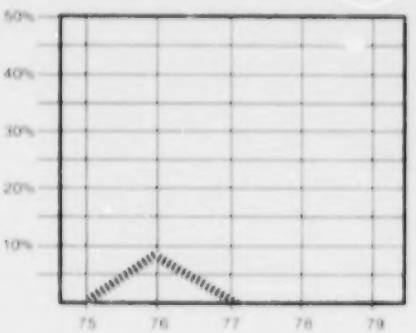
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	92%	—	92%
1977	100%	—	100%
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	8%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Techniques d'hygiène dentaire
Programme: 111.00 (06 CEGEP)

- salaire moyen: $10,500 / année
- âge moyen: 20 ans
- les offres d'emploi proviennent de tous les coins de la province;
- la mobilité géographique est essentielle;
- l'offre d'emploi dépasse la demande (pénurie de finissants);
- la clientèle de ce programme est presque exclusivement féminine;
- milieu de travail:
  - cabinets privés;
  - cliniques dentaires;
  - départements de santé communautaire;
- très grande correspondance études / travail;
- 90% des finissants avaient trouvé un emploi permanent dans les quatre premiers mois, soit avant septembre 1979;
- saturation de l'emploi dans la région de Montréal.

Les CEGEP: Édouard-Montpetit
Trois-Rivières
Saint-Jérôme
John Abbott
Maisonneuve
Saint-Hyacinthe

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
111.00	125	115	2	1	4	10	108	105	—	2	1
	100%	92%	2%	1%	3%	8%	100%	97%		2%	1%

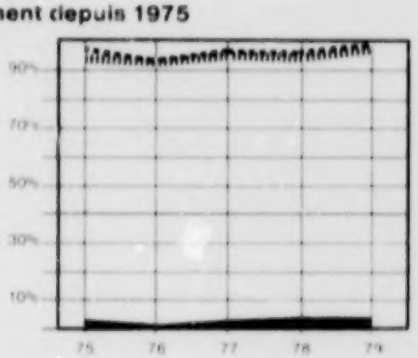
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

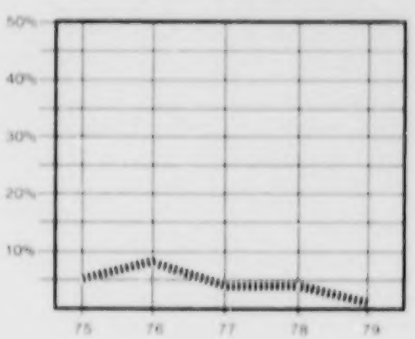
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	93%	2%	95%
1976	92%	—	92%
1977	95%	1%	96%
1978	94%	2%	96%
1979	97%	2%	99%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	5%
1976	8%
1977	4%
1978	4%
1979	1%



Techniques de diététique
Programme: 120.00 (09 CEGEP)

- salaire moyen: $12,500 / année
- âge moyen: 20.5 ans
- cette technique a fait une remontée spectaculaire imputable aux facteurs suivants:
  - une plus grande mobilité des finissants;
  - une polyvalence professionnelle accrue;
  - des stages orientés principalement vers le secteur industriel (restauration – industrie alimentaire);
- les secteurs public et para-public n'offrent plus les débouchés nécessaires depuis quelques années. Il a donc fallu se tourner vers le secteur privé et effectuer une pénétration au sein de l'industrie alimentaire, de l'hôtellerie et de la restauration;
- le D.E.C. est obligatoire;
- le bilinguisme est un facteur d'embauche important dans le secteur privé;
- il y a eu une nette diminution du nombre de finissants dans cette technique (221 en 1977, 180 en 1978 et 160 en 1979), ce qui a amélioré l'intégration au marché de l'emploi et entraîné une baisse du taux de finissants sans emploi;
- la quasi totalité des finissants sont des filles;
- depuis quelques années, les finissants de l'Institut de Tourisme et d'Hôtellerie du Québec ainsi que ceux des Instituts de technologie agricole de La Pocatière et de Saint-Hyacinthe entrent en compétition avec les finissants des CEGEP;
- milieux de travail:
  - les hôpitaux;
  - les centres d'accueil et les cafétérias;
  - les hôtels, industries alimentaires.

Les CEGEP: Chicoutimi
John Abbott
Limoilou
Trois-Rivières
Rivière-du-Loup
Maisonneuve
Saint-Hyacinthe
Montmorency

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
120.00	160	141	6	8	1	3	142	89	19	12	22
	100%	88%	4%	5%	1%	2%	100%	63%	13%	8%	16%

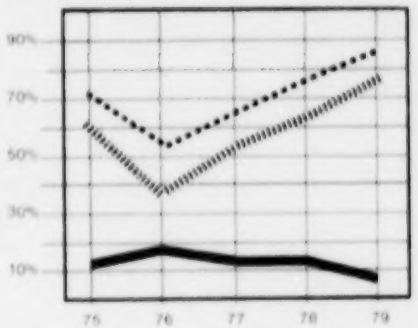
I – (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

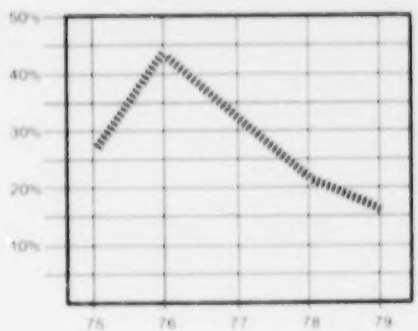
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	60%	13%	73%
1976	37%	19%	56%
1977	53%	14%	67%
1978	63%	14%	77%
1979	76%	8%	84%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	27%
1976	44%
1977	33%
1978	23%
1979	16%



Techniques de laboratoire médical
Programme: 140.01 (10 CEGEP)

- salaire moyen: selon le M.A.S.
- âge moyen: 20 ans
- le D.E.C. et le R.T. sont exigés pour travailler dans les hôpitaux;
- la mobilité est un facteur important dans la recherche du premier emploi;
- 191 finissants sur 291 occupaient un emploi relié permanent ou temporaire au 31 décembre 1979 alors que 33 finissants étaient dans des emplois non reliés à leur formation;
- les emplois temporaires consistent en remplacement de congé de maternité, de maladie ou de vacances, 2 à 3 jours par semaine et plus fréquemment le soir et les fins de semaine;
- en raison des horaires variés de travail, les finissants doivent posséder une bonne capacité d'adaptation;
- les stages pendant les études ont contribué pour plusieurs finissants à leur placement;
- le marché du travail n'a pas permis une intégration rapide des finissants à l'emploi. Il y a un certain déséquilibre entre l'offre et la demande qui s'explique par des contraintes budgétaires continues dans le secteur hospitalier et un taux de roulement du personnel moins élevé que par le passé;
- les chiffres concernant le placement des finissants de cette technique se ressemblent d'année en année et dans ce cas, il serait faux de prétendre qu'il n'y a pas d'emplois;
- milieux de travail:
  - hôpitaux;
  - entreprises alimentaires;
  - laboratoires pharmaceutiques;

Les CEGEP: Sainte-Foy
Chicoutimi
Dawson
Saint-Jérôme
St-Jean sur Richelieu
Sherbrooke
Rimouski
Shawinigan
Rosemont
Saint-Hyacinthe

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
140.01	326	302	4	4	3	24	291	102	89	33	67
	100%	93%	1.2%	1.2%	1%	7%	100%	35%	31%	11%	23%

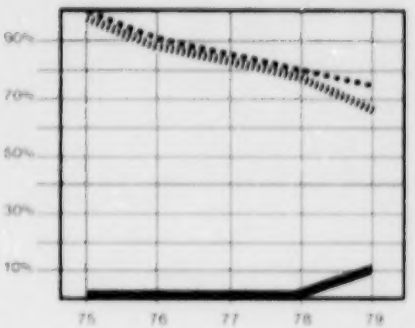
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

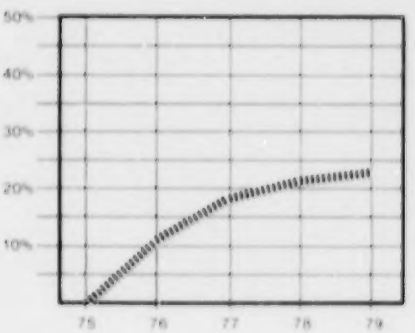
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	98%	1%	99%
1976	88%	1%	89%
1977	82%	1%	83%
1978	78%	1%	79%
1979	66%	11%	77%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	1%
1976	11%
1977	17%
1978	21%
1979	23%



Cytotechnologie
Programme: 140.02 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $271.95 / semaine
- âge moyen: 21 ans
- le D.E.C. est obligatoire;
- équilibre entre l'offre et la demande. Intégration rapide à l'emploi (14 finissants seulement);
- le nombre de postes disponibles est peu élevé;
- la mobilité est essentielle;
- le stage durant la formation est très important;
- chaque année, tous les finissants de cette spécialité terminent leur formation au début du mois de septembre.

Les CEGEP: Sainte-Foy
Rosemont

Rappel des données

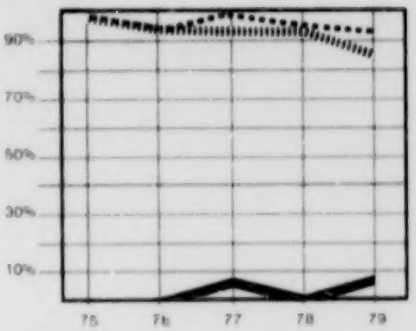
N° ou programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
140.02	15	15	—	—	—	1	14	10	3	1	0
	100%	100%				6%	100%	64%	22%	7%	0%

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

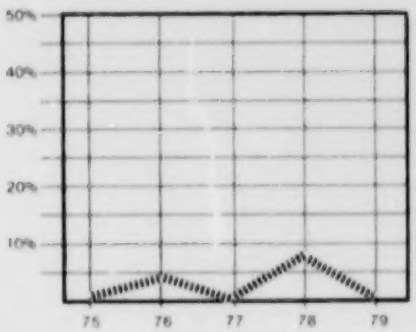
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	96%	—	96%
1977	94%	6%	100%
1978	93%	—	93%
1979	86%	7%	93%

Légende: •••• Emploi total
IIIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	4%
1977	0%
1978	7%
1979	0%



Techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie

Programme: 141.00 (05 CEGEP)

- salaire moyen: $271.95 / semaine
- âge moyen: 21 ans
- la mobilité est un atout dans la recherche d'un emploi;
- le D.E.C. est essentiel à l'embauche;
- il n'y a que 25% des finissants qui ont pu trouver un emploi permanent. Toutefois, 80% des finissants se destinant à l'emploi occupent un emploi relié à leur formation;
- la majorité occupe des emplois temporaires à temps partiel (2 à 3 jours par semaine) et souvent sur appel, les fins de semaine;
- par le stage, plusieurs finissants se sont fait connaître par les employeurs et ceux-ci les ont privilégiés lorsqu'ils ont eu des ouvertures;
- restrictions budgétaires, faible roulement de personnel;
- lueur d'espoir: l'exclusivité de l'acte médical du technicien en inhalothérapie et anesthésie sera officiellement reconnue par le Ministère des Affaires sociales, ce qui est de nature à favoriser l'embauche des finissants;
- le développement des services de soins à domicile du côté du traitement des maladies respiratoires ainsi que dans les divers milieux de travail industriels seraient un apport précieux pour le placement;
- technique sujette à des modifications dans les années à venir.

Les CEGEP: Vanier
Sainte-Foy
Chicoutimi
Sherbrooke
Rosemont

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
141.00	124	106	2	7	1	12	102	25	54	6	17
	100%	86%	2%	6%	1%	10%	100%	25%	53%	6%	16%

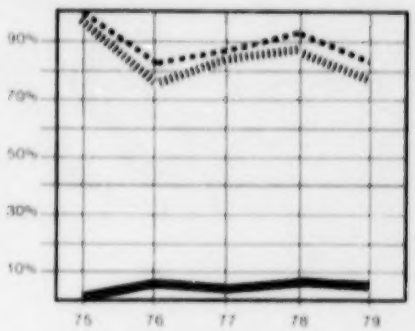
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

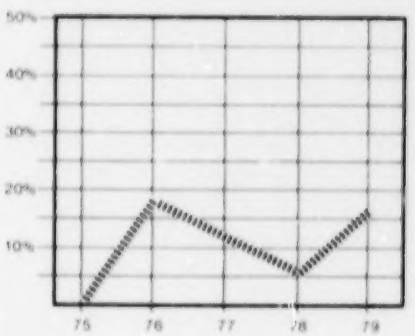
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	98%	1%	99%
1976	77%	6%	83%
1977	83%	4%	87%
1978	87%	7%	94%
1979	78%	6%	84%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	1%
1976	17%
1977	13%
1978	6%
1979	16%



Techniques de radiodiagnostic
Programme: 142.01 (04 CEGEP)

- salaire moyen: $13,657.80 / année
- âge moyen: 21 ans
- le D.E.C. et la réussite à l'examen de la corporation professionnelle est nécessaire;
- peu d'hommes disponibles dans cette technique; pour certains postes, ils sont préférés aux femmes;
- très grande mobilité nécessaire;
- le nombre d'emplois à plein temps est moins élevé que par les années antérieures et on constate une augmentation du nombre d'emplois temporaires à temps partiel;
- c'est par le biais du stage que les finissants trouvent un emploi;
- l'intégration au marché du travail se fait souvent par un emploi temporaire (remplacement de maladie, maternité, etc...) à temps partiel ou sur appel;
- restrictions budgétaires doivent demeurer; aussi, il n'y a pas d'indication d'une amélioration au cours des prochaines années;
- les anglophones sont obligés de passer un examen de français dans les douze (12) mois qui suivent leur graduation.

Les CEGEP: Sainte-Foy
Dawson
Ahuntsic
Rimouski

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
142.01	181	176	1	1	4	18	157	63	25	6	63
	100%	97%	0.6%	0.6%	2%	10%	100%	40%	16%	4%	40%

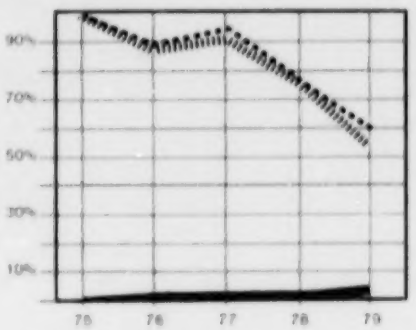
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

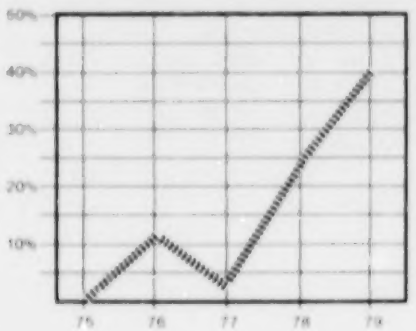
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	87%	2%	89%
1977	91%	2%	93%
1978	74%	2%	76%
1979	56%	4%	60%

Légende: •••• Emploi total
nnnn Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	11%
1977	7%
1978	24%
1979	40%



Techniques de médecine nucléaire
Programme: 142.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13 657.80 / année
- âge moyen: 21 ans
- les quatre finissants de mai 1979 ont trouvé un emploi relié à leur spécialité;
- le D. E. C. est obligatoire et il faut avoir réussi l'examen de l'Ordre des techniciens en radiologie du Québec (O. T. R. Q.);
- situation meilleure que l'an passé;
- les étudiants de ce groupe sont en stage en 5e et 6e sessions et c'est par le biais de ces stages qu'ils trouvent leur emploi;
- mobilité pourrait devenir importante;
- les emplois sont dans le secteur hospitalier.

Les CEGEP: Ahuntsic

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
142.02	4	4					4	3	1		
	100%	100%					100%	75%	25%		

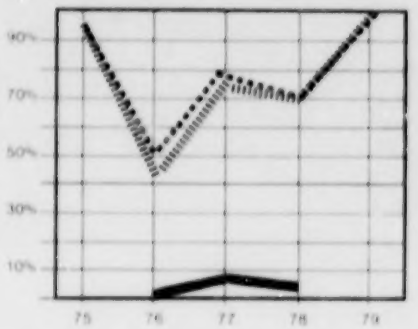
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

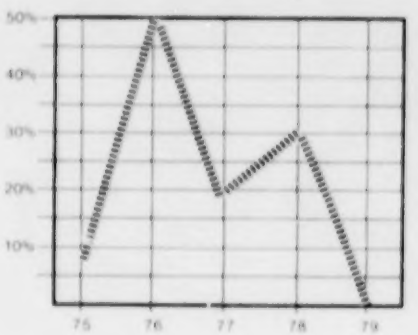
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	93%	—	93%
1976	42%	8%	50%
1977	77%	4%	81%
1978	70%	—	70%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	7%
1976	50%
1977	19%
1978	30%
1979	0%



Techniques de radiothérapie
Programme: 142.03 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,657.80 / année
- âge moyen: 21 ans
- sur les cinq finissants de mai 1979, quatre étaient disponibles pour de l'emploi et il y en a deux qui ont trouvé un emploi permanent, à temps plein. Au 31 décembre 1979, les deux autres cherchaient toujours du travail;
- le D.E.C. et la réussite de l'examen de l'O.T.R.Q. sont deux conditions essentielles pour être embauché;
- les étudiants sont en stage en 5e et 6e session et c'est par le biais du stage qu'ils trouvent un emploi;
- sur les deux étudiantes en emploi, une a dû être mobile ayant accepté de déménager pour occuper l'emploi. Elles ont trouvé leur emploi au cinquième mois de recherche d'emploi.

Les CEGEP: Ahuntsic

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats no. disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
142.03	5	5			1		4	2			2
	100%	100%			20%		100%	50%			50%

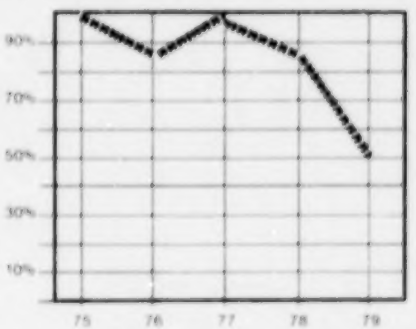
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

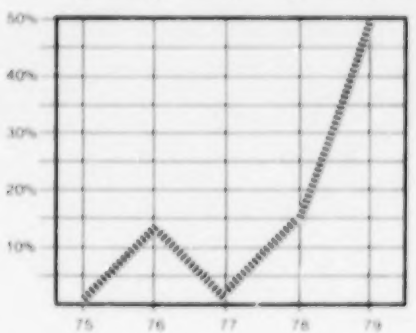
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	86%	—	86%
1977	100%	—	100%
1978	85%	—	85%
1979	50%	—	50%

Légende: Emploi total; Emploi relié; Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	14%
1977	0%
1978	15%
1979	50%



Techniques de réadaptation
Programme: 144.00 (03 CEGEP)

- salaire moyen: $12,800 / année
- âge moyen: 20 ans
- le D.E.C. est obligatoire à l'embauche;
- il y a beaucoup plus d'emplois temporaires à temps partiel que l'année dernière;
- sur le marché du travail, les techniciens en réadaptation entrent en concurrence avec les physiothérapeutes et cela a pour effet d'entraîner des répercussions sur le placement des finissants;
- les stages constituent une bonne source de placement;
- la mobilité devient importante;
- les horaires de travail sont souvent irréguliers;
- milieux de travail:
  - cliniques privées;
  - centres d'accueil;
  - hôpitaux.

Les CEGEP: Chicoutimi
Sherbrooke
Montmorency

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
144.00	61	55		2	2	1	56	34	13	6	4
	100%	90%		3%	3%	2%	100%	61%	23%	9%	7%

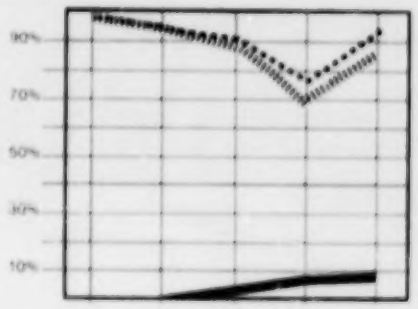
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

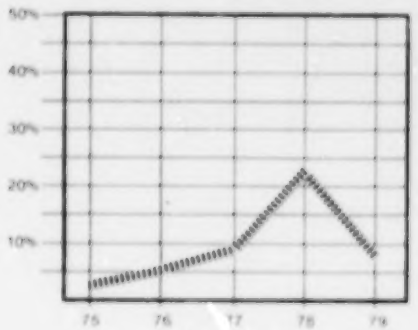
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	97%	—	97%
1976	95%	—	95%
1977	88%	3%	91%
1978	69%	8%	77%
1979	84%	9%	93%

Légende: •••• Emploi total
nnnn Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	3%
1976	5%
1977	9%
1978	23%
1979	7%



Aménagement de la faune
Programme: 145.01 (03 CEGEP)

- salaire moyen: $12,500 / année
- âge moyen: 21 ans
- le D.E.C. est obligatoire et la mobilité indispensable;
- 87% des finissants se destinant à l'emploi occupaient un emploi au 31 décembre 1979;
- il y a eu moins de finissants que par les années antérieures et seulement 35% des finissants se destinant à l'emploi ont trouvé un emploi permanent par rapport à 90% l'an dernier (mai 1978);
- les emplois sont souvent saisonniers, à caractère temporaire à cause des bourses de recherches temporaires;
- les stages débouchent pour quelques-uns sur un emploi de nature permanente;
- les finissants anglophones doivent maîtriser le français pour travailler au Québec;
- plusieurs anglophones ont trouvé un emploi à l'extérieur du Québec;
- les fonctions publiques fédérale et provinciale sont les principaux employeurs.

Les CEGEP: La Pocatière
Vanier
Sherbrooke

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
145.01	58	37	5	4	3	1	45	16	7	16	6
	100%	64%	9%	7%	5%	2%	100%	36%	16%	36%	12%

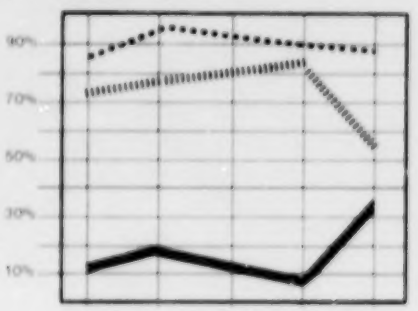
I – (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

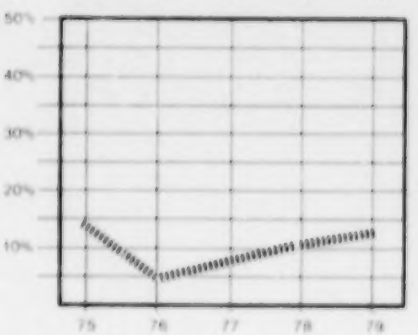
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	71%	15%	86%
1976	76%	19%	95%
1977	N. D.	N. D.	N. D.
1978	82%	8%	90%
1979	52%	36%	88%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	14%
1976	5%
1977	N. D.
1978	10%
1979	12%



Laboratoire d'enseignement et de recherche
Programme: 145.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $10,200 / année
- âge moyen: 20 ans
- le placement a été presque inexistant pour les finissants de mai 1979. Pourtant, ces finissants étaient disponibles et mobiles.

  De plus, ces finissants n'ont pu obtenir un emploi d'été, et ce, malgré une meilleure préparation et plus de recherches.

  Dans le passé, les finissants obtenaient tout au moins un emploi d'été axé sur la carrière;
- les restrictions budgétaires du gouvernement provincial sont presque l'unique cause de ce manque d'emploi. Cependant, une lueur d'espoir subsiste avec le développement que prend le Ministère de l'environnement du Québec;
- le D.E.C. est exigé pour la majorité des emplois généralement rattachés au gouvernement ou au secteur para-gouvernemental;
- les finissants bénéficient d'un stage qui en principe, devrait favoriser l'obtention du premier emploi.

Les CEGEP: Sainte-Foy

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
145.02	26	13			4	6	16	1	5	1	9
	100%	50%			15%	23%	100%	6%	31%	6%	57%

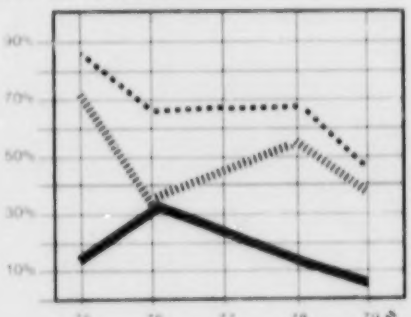
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

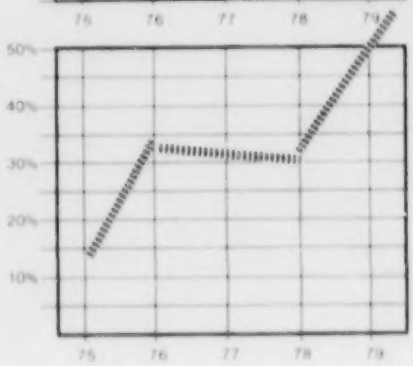
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	71%	15%	86%
1976	33%	33%	66%
1977	N. D.	N. D.	N. D.
1978	54%	13%	67%
1979	37%	6%	43%

Légende: •••• Emploi total
iiiii Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	14%
1976	34%
1977	N. D.
1978	33%
1979	57%



Santé animale
Programme: 145.03 (03 CEGEP)

- salaire moyen: $11,200 / année
- âge moyen: 20.5 ans
- la mobilité et le D.E.C. sont essentiels;
- les postes offerts sont de nature permanente;
- il n'existe pas de discrimination;
- la langue seconde est un atout favorable et souhaitable pour des postes à l'extérieur du Québec et certains employeurs anglophones du Québec;
- le marché est très favorable pour les finissants de zootechnie dans les laboratoires de recherche, comme technicien ou chez des vétérinaires comme assistant. Le domaine de la recherche est le plus payant;
- milieux de travail:
  - les cliniques vétérinaires;
  - les laboratories de recherche privés;
  - les universités et les hôpitaux;
  - les ministères de l'environnement (fédéral et provincial);
- la situation du placement est inférieure à l'année dernière (baisse sensible).

Les CEGEP: La Pocatière
Vanier
Sherbrooke

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
145.03	45	29	1	3	2	3	36	20	3	6	7
	100%	64%	2%	4%	3%	4%	100%	56%	8%	17%	19%

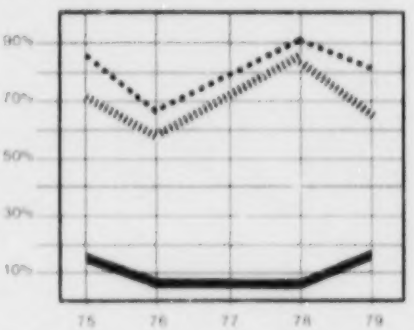
I – (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

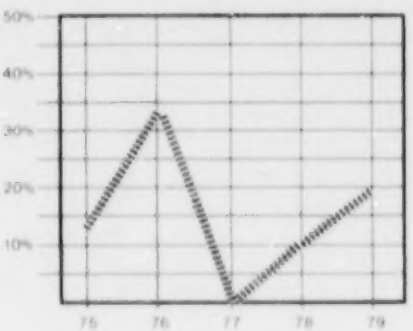
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	71%	15%	86%
1976	58%	8%	66%
1977	N. D.	N. D.	N. D.
1978	82%	8%	90%
1979	64%	17%	81%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	14%
1976	34%
1977	N. D.
1978	10%
1979	19%



Techniques d'aménagement cygénétique et halieutique
Programme: 145.04 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $216.00 / semaine
- âge moyen: 19 ans
- la majorité (95%) des finissants se destinant à l'emploi ont trouvé un emploi dans les trois (3) premiers mois de leur recherche active d'emploi;
- ces emplois sont tous de nature temporaire (3 mois et demi en moyenne par emploi) à temps plein;
- la mobilité géographique est essentielle car la majorité des emplois offerts sont situés sur la Côte-Nord alors que la majorité des finissants proviennent de la région de Montréal;
- la concurrence est très forte de la part des finissants en technique forestière et en aménagement de la faune car il s'agit d'une technique très peu connue des employeurs;
- les employeurs sont surtout:
  - des Associations touristiques de chasse et pêche;
  - les ministères de l'environnement provincial et fédéral;
  - quelques industries privées (ranch commercial);
  - quelques projets Canada au Travail.

Les CEGEP: Manicouagan

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
145.04	28	27	—	—	—	7	21	—	15	5	1
	100%	96%				25%	100%		72%	23%	5%

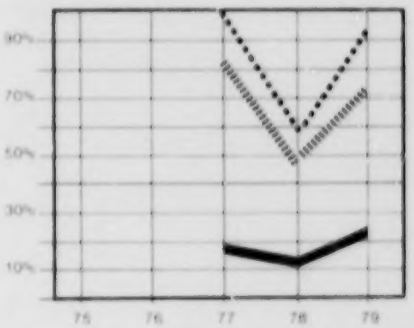
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

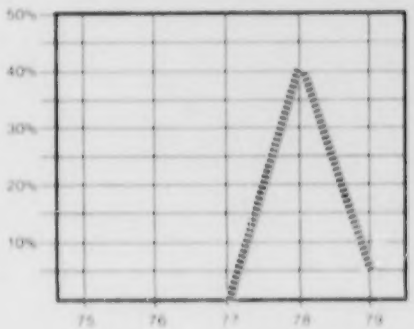
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.	N. D.	N. D.
1976	N. D.	N. D.	N. D.
1977	83%	17%	100%
1978	46%	13%	59%
1979	72%	23%	95%

Légende: .... Emploi total
iiiii Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	N. D.
1977	0%
1978	41%
1979	5%



Prothèses visuelles
Programme: 160.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,325 / année
- âge moyen: 24.36 ans
- c'est l'équilibre parfait entre l'offre et la demande. En effet, tous les finissants étaient en emploi un mois après la fin de leurs études;
- cinq finissants ont ouvert un bureau à leur compte. Tous les autres se sont trouvés un emploi dans des bureaux déjà établis;
- aucun problème de mobilité car la plupart travaillent dans leur région d'origine;
- tous les emplois que l'on trouve dans ce milieu sont de nature permanente et à temps plein;
- dans plusieurs cas, le stage fait à la sixième session a favorisé leur embauche;
- à compter de la 2e mais principalement de la 3e année, la plupart des étudiants occupent un emploi à temps partiel axé sur la carrière;
- tout nouveau gradué doit réussir l'examen de l'Ordre des opticiens d'ordonnance afin de pouvoir pratiquer sa profession;
- l'obtention du D.E.C. est essentiel.

Les CEGEP: Édouard-Montpetit

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
160.01	28	16	—	—	2	—	26	26	—	—	—
	100%	57%			7%		100%	100%			

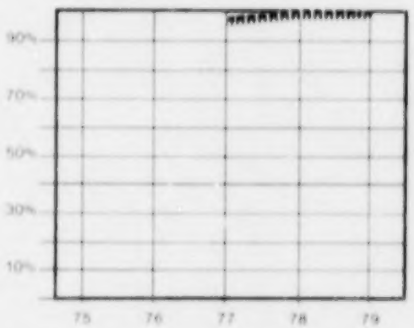
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

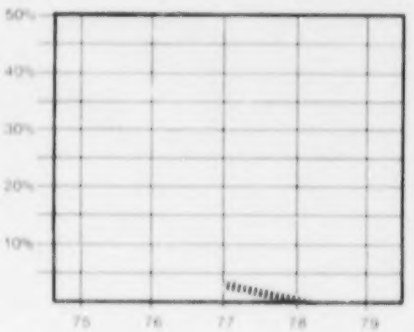
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.		
1976	N. D.		
1977	97%	—	97%
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	N. D.
1977	3%
1978	0%
1979	0%



Techniques infirmières
Programme: 180.00 (36 CEGEP)

- salaire moyen: selon la convention collective
- âge moyen: 22 ans
- le D.E.C. et la réussite de l'examen de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (O.I.I.Q.) sont des critères d'embauche essentiels;
- les nouveaux diplômés doivent, en général, travailler de nuit, les fins de semaine et les jours de congé au début de leur emploi;
- il faut généralement attendre de six mois à un an avant d'obtenir la permanence d'emploi à plein temps;
- les finissants qui travaillent en milieu hospitalier, à temps partiel durant leurs études, sont avantagés pour l'obtention d'un emploi à temps plein;
- les finissants de langue anglaise doivent absolument passer un test de français pour obtenir leur permis de pratique, permis qui est également requis pour un emploi à l'extérieur du Québec;
- de façon générale, les garçons se voient offrir des postes permanents dès la fin de leurs études en raison du petit nombre qui se dirige vers ce genre de travail et de la forte demande pour des infirmiers;
- la mobilité est essentielle car on trouve des finissants dans toutes les régions du Québec mais elle peut constituer un atout pour ceux et celles des régions éloignées des grands centres urbains;
- comme le port d'entrée passe le plus souvent par des remplacements ou des postes d'été, les candidats des CEGEP régionaux sont défavorisés par rapport à ceux des grandes villes car ils sont tenus de déménager. En effet, le marché local offrant trop peu de possibilités d'intégration, sauf pour quelques rares exceptions, ils se doivent d'être mobiles. Ajoutons qu'ils peuvent difficilement payer un appartement, nourriture et vêtement avec une paye réduite si l'on tient compte des conditions d'emploi pour les débutants;
- en mai 1979, 48% des finissants ont trouvé un emploi permanent, que ce soit à temps plein ou à temps partiel. De plus, 33% ont pu avoir un emploi temporaire, à temps plein ou à temps partiel, sur appel, le soir et les fins de semaine. Cela nous donne un pourcentage de 81% pour les finissants qui ont intégré le marché de l'emploi. Si l'on ajoute le 5% de finissants qui occupent un emploi non relié, nous avons un taux de finissants sans emploi de 14%, ce qui est relativement bon si l'on considère que cette situation a pu s'améliorer après le 31 décembre 1979;
- la situation pourrait être meilleure pour les finissants de mai 1980 si le Ministère des affaires sociales autorise une augmentation des effectifs dans certains hôpitaux ou par la création de nouveaux hôpitaux;
- cette année encore, une quantité impressionnante de finissants ont pu trouver un emploi à l'extérieur du Québec, soit en Suisse (environ 50), aux États-Unis (Texas et les États du Nord) et dans les autres provinces du Canada (plusieurs anglophones ont choisi cette option!);
- nous n'avons pas établi de salaire moyen en raison des différences nombreuses dans le statut des finissants et du nombre d'heures travaillées par semaine;
- enfin, la situation n'est pas nouvelle dans les services de santé; les restrictions budgétaires, les gels de postes, la stabilité de la main-d'œuvre au travail occasionnée par la hausse continuelle du coût de la vie, le retour d'infirmières d'expérience qui avaient laissé la profession suite à une maternité ou pour d'autres raisons et qui reviennent au travail après avoir suivi le cours d'actualisation professionnelle de la main-d'œuvre du Canada, ajoutés au nombre toujours élevé de finissants dans cette technique par rapport aux ouvertures possibles, font que cette spécialité accuse un taux de finissants sans emploi important depuis 1977 (voir tableau);
- milieux de travail:
  - centre hospitalier;
  - résidence pour personnes âgées;
  - centre d'accueil;
  - C.L.S.C. et clinique privée;
  - milieu industriel.

Les CEGEP: Bois-de-Boulogne
Région de l'Amiante
Vieux-Montréal
Trois-Rivières
André-Laurendeau
La Pocatière
Mingan
Alma
Saint-Hyacinthe
Saint-Laurent
Vanier
Manicouagan
Sainte-Foy
Rouyn-Noranda
Drummondville
Joliette
Sherbrooke
Édouard-Montpetit
Chicoutimi
Dawson
Saint-Jérôme
Jonquière
John Abbott
Montmorency
Limoilou
St-Jean sur Richelieu
Rimouski
Outaouais
Gaspésie
Sorel-Tracy
Lévis-Lauzon
Victoriaville
Shawinigan
Valleyfield
Rivière-du-Loup
Maisonneuve

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
180.00	2199	1955	33	134	55	201	1776	845	587	95	249
	100%	89%	2%	6%	3%	9%	100%	48%	33%	5%	14%

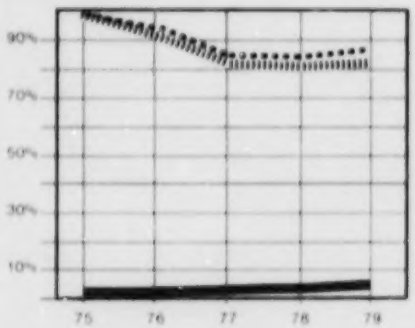
I − (II + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

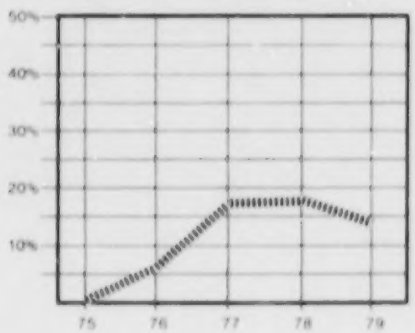
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	99%	—	99%
1976	92%	2.0%	94%
1977	81%	2.5%	83.5%
1978	80%	3.0%	83%
1979	81%	5.0%	86%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	1%
1976	6%
1977	16.5%
1978	17%
1979	14%



Aménagement forestier
Programme: 190.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- le D.E.C. est obligatoire;
- la mobilité est nécessaire pour tous les postes;
- l'option « exploitation » des techniques forestières permettait, il y a quelques années, à presque tous les finissants de se trouver un emploi rapidement. Avec les années, les difficultés de développement dans ce secteur ont incité les futurs finissants à choisir l'option « aménagement »;
  conséquence: le nombre de finissants en aménagement est maintenant de l'ordre de 132 contre 57 en exploitation;
- la Fonction publique du Québec (Ministère des terres et forêts) demeure encore l'employeur principal;
- les restrictions budgétaires du gouvernement provincial ont eu comme effet de réduire considérablement le nombre de postes permanents. Les postes temporaires qui étaient très nombreux et qui faisaient figure de remplacement, ont été très réduits également;
- les finissants sont nombreux, les postes sont rares et le chômage élevé;
- les politiques de développement du gouvernement provincial dans le secteur de la forêt, une fois les restrictions budgétaires estompées, nous permettent de croire à la venue d'un certain nombre d'emplois disponibles dans ce secteur.

Les CEGEP: Sainte-Foy

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
190.01	132	73	1	16	6	39	70	14	28	8	20
	100%	55%	0.7%	12%	5%	30%	100%	20%	40%	11%	29%

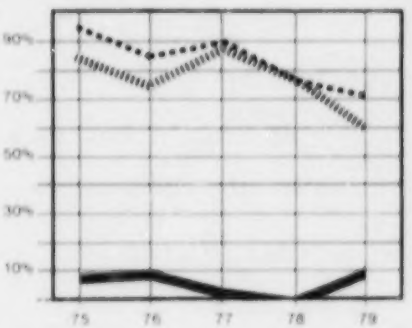
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

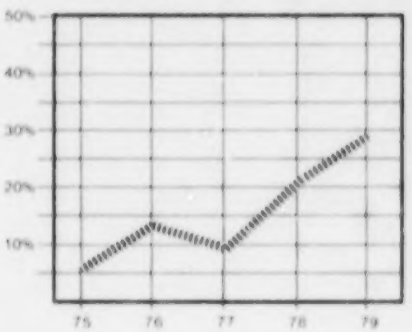
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	85%	9%	94%
1976	76%	10%	86%
1977	87%	3%	90%
1978	78%	—	78%
1979	60%	11%	71%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	6%
1976	14%
1977	10%
1978	22%
1979	29%



Exploitation forestière
Programme: 190.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- une reprise des activités s'accentue d'année en année dans ce secteur mais moins rapidement que prévue;
- le taux d'embauche est relativement bon grâce au nombre peu élevé de finissants;
- les freins à l'emploi à signaler sont: la fermeture de la compagnie Rayonnier Québec, parfois un manque de mobilité des finissants et un grand nombre de finissants des années antérieures qui occupent les nouveaux postes disponibles après avoir connu une longue période de chômage;
- le D.E.C. est moins important pour l'obtention d'un emploi que le fait de faire valoir sa personalité, ses expériences, ses capacités et connaissances connexes ou para-scolaires;
- le stage peut aider à trouver un emploi;
- les postes occupés sont:
  - contremaître de travailleurs forestiers;
  - assistants contremaîtres;
  - mesureurs;
- milieux de travail:
  - Ministère des terres et forêts;
  - entreprise privée d'exploitation forestière.

Les CEGEP: Sainte-Foy

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
190.02	57	31	2	7	0	10	38	20	7	1	10
	100%	54%	4%	12%	0%	18%	100%	53%	18%	3%	26%

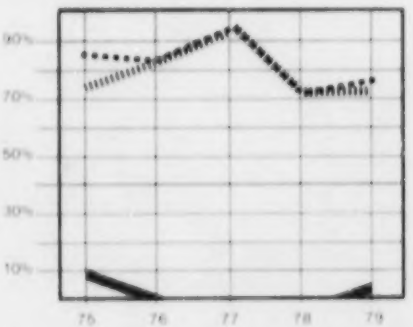
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

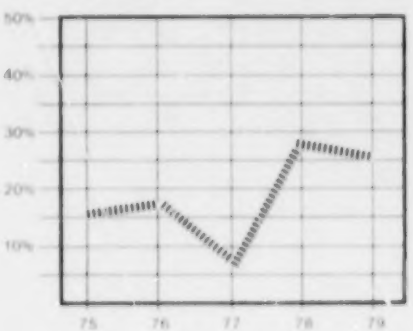
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	75%	9%	84%
1976	82%	—	82%
1977	92%	—	92%
1978	71%	—	71%
1979	71%	3%	74%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	16%
1976	18%
1977	8%
1978	29%
1979	26%



Transformation des produits forestiers

Programme: 190.03 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- le nombre de finissants a diminué de 60% par rapport à 1978;
- les emplois disponibles ont été aussi peu nombreux que les finissants;
- la mobilité est nécessaire et parfois la connaissance de l'anglais est un atout;
- le D. E. C. est plus ou moins important;
- l'offre d'emploi a toujours été faible dans cette technique qui a produit, en moyenne, de 6 à 11 finissants par année et exceptionnellement 28 en 1978.

Les CEGEP: Sainte-Foy

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
190.03	11	6	—	3	—	2	6	3	1	—	2
	100%	55%		27%		18%	100%	50%	16%		34%

I − (III + IV + V + VI) = VII

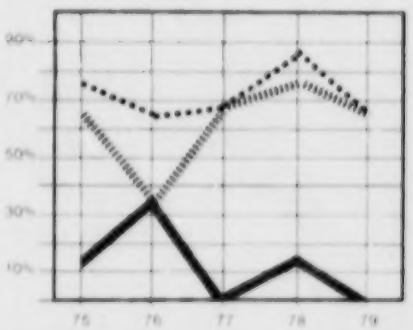
VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

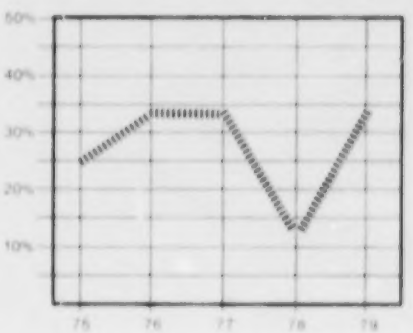
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	63%	12%	75%
1976	33%	33%	66%
1977	67%	—	67%
1978	73%	14%	87%
1979	66%	—	66%

Légende:
- •••• Emploi total
- ▪▪▪▪ Emploi relié
- ▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	25%
1976	34%
1977	33%
1978	13%
1979	34%



Techniques agricoles

Tableau de la situation des finissants

Nom du programme	N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles					Placements			
		Nombre de finissants	D.E.C.	Étudiant à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu	Finissants se déclarant à l'emploi	Emploi relié temporaire	Emploi relié permanent	Emploi non relié	Finissants sans emploi
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Gestion d'entreprises agricoles	152.01	74	30	1	11	4	6	52	24	12	8	8
Formation exploitants de ferme	152.02	25	24	—	—	—	—	25	24	—	1	—
Zootechnologie	153.01	34	32	1	1	—	—	32	29	—	3	—
Horticulture légumière / fruitière	153.02	13	12	—	—	—	1	12	4	—	8	—
Horticulture ornementale	153.03	35	33	—	—	—	2	33	31	2	—	—
Machinisme agricole	153.04	4	4	—	—	—	—	4	4	—	—	—
Hydraulique agricole	153.05	2	2	—	—	—	—	2	2	—	—	—
Technologie alimentaire	154.01	5	5	—	—	—	—	5	4	1	—	—
Technologie laitière	154.02	3	3	—	—	—	—	3	3	—	—	—
Génie industriel alimentaire	154.03	2	2	—	—	—	—	2	2	—	—	—
Hygiène publique	155.01	11	11	—	—	—	—	11	9	—	2	—
Technique de laboratoire	155.02	4	4	—	—	—	—	4	2	1	1	—
Total		212	162	2	12	4	9	185	138	16	23	8

Gestion d'entreprises agricoles
Programme: 152.01 (02 CEGEP)

- salaire moyen: (non disponible)
- âge moyen: 20 ans
- 84% des finissants trouvent un emploi permanent ou temporaire dans les cinq (5) mois suivant la fin de leurs études;
- une bonne partie des finissants retournent sur la ferme familiale ou se trouvent un emploi au ministère provincial de l'Agriculture et dans les coopératives agricoles;
- la majorité des étudiants de cette technique proviennent des régions rurales et ils nourrissent une forte propension à retourner dans leur région d'origine après leurs études;
- l'obtention du D.E.C. ne constitue nullement un critère de sélection pour l'obtention d'un emploi;
- les finissants terminent leurs études par un stage au mois d'août.

Les CEGEP: Alma
Victoriaville

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
152.01	74	30	1	11	4	6	52	24	12	8	8
	100%	41%	1%	15%	5%	8%	100%	46%	24%	15%	15%

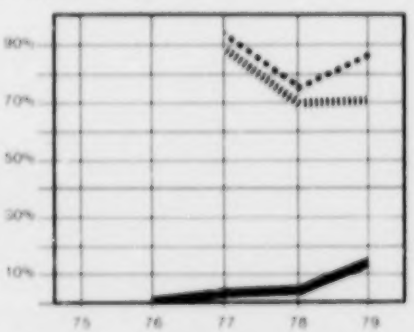
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

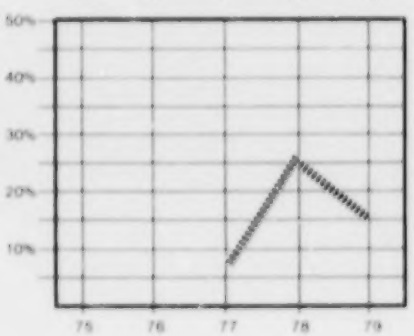
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N.D.	N.D.	N.D.
1976	N.D.	N.D.	N.D.
1977	89%	4%	93%
1978	69%	5%	74%
1979	70%	15%	85%

Légende: •••• Emploi total
▪▪▪▪ Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N.D.
1976	N.D.
1977	7%
1978	26%
1979	15%



Formation exploitants de ferme (I.T.A.A.)
Programme: 152.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 20 ans
- augmentation importante du nombre de finissants qui a presque doublé en passant de 13 en 1978 à 25 en 1979;
- les emplois offerts aux finissants sont permanents et tous étaient en emploi à la fin du premier mois de recherche de travail;
- l'objectif de ce programme est de permettre aux jeunes de retourner sur la ferme familiale ou de s'établir sur une ferme, à leur compte ou en société;
- la demande des étudiants est très forte pour ce cours et on prévoit plus de soixante (60) finissants en mai 1980 et plus de quatre-vingt(80) en 1981;
- c'est un programme qui cadre dans les priorités du Ministère de l'éducation;
- les stages font partie intégrante du programme d'études.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
152.02	25	24	—	—	—	—	25	24	—	1	—
	100%	96%					100%	96%		4%	

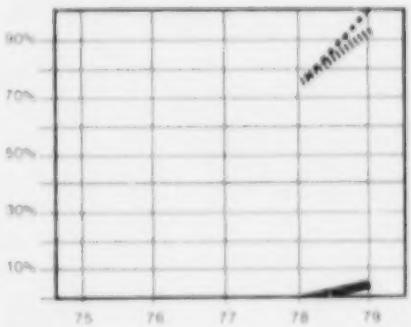
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

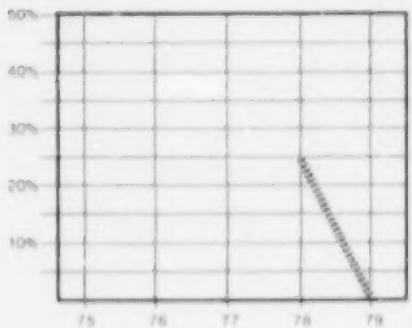
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.		
1976	N. D.		
1977	N. D.		
1978	75%	—	75%
1979	96%	4%	100%

Légende: •••• Emploi total
iiiii Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	N. D.
1977	N. D.
1978	25%
1979	0%



Zootechnologie (I.T.A.A.)
Programme: 153.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,000 / année
- âge moyen: 20 ans

les finissants provenant des milieux ruraux trouvent des emplois à proximité de leur communauté d'origine; les autres accepteront d'être mobiles;

- il y a eu une baisse de 18% dans le nombre de finissants se destinant à l'emploi par rapport à 1978;
- tous les emplois sont à temps plein et tous les finissants avaient trouvé un emploi à la fin du quatrième mois de recherche active;
- les candidats sont jugés sur leur personnalité et leurs aptitudes professionnelles;
- le D.E.C. s'avère de plus en plus important;
- on observe parfois une légère concurrence avec les finissants d'exploitation de ferme et de gestion d'entreprise agricole;
- le travail d'été dans la spécialité de l'étudiant favorise le placement et l'intégration au marché du travail;
- milieux de travail:
  - industrie privée;
  - coopératives agricoles;
  - Fonctions publiques provinciale et fédérale (Ministère de l'agriculture).

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

Nº du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
153.01	34	32	1	1	—	—	32	29	—	3	—
	100%	94%	3%	3%			100%	91%		9%	

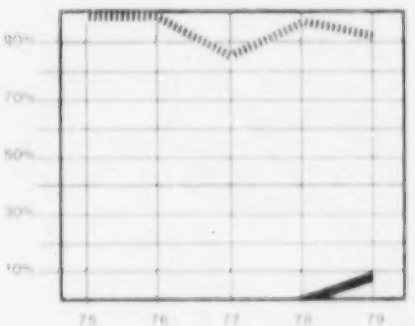
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

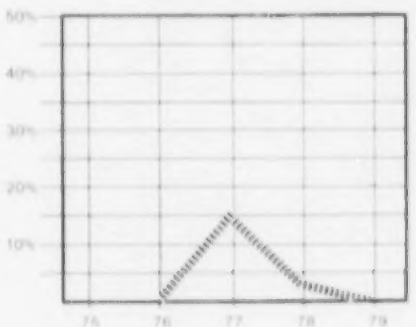
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	85%	—	85%
1978	97%	—	97%
1979	91%	9%	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	15%
1978	3%
1979	0%



Horticulture légumière/fruitière (I.T.A.A.)
Programme: 153.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 22 ans
- la tendance à rechercher des emplois dans sa région d'origine limite quelque peu les possibilités d'emploi (en particulier pour les jeunes filles);
- les expériences de travail favorisent l'intégration au marché du travail;
- on observe une concurrence avec les finissants universitaires en agronomie;
- il y a discrimination à l'égard de quelques finissantes, en particulier du côté de l'entreprise privée qui hésite à confier aux jeunes filles la supervision d'équipes composées de pépiniéristes de sexe masculin;
- nous notons une baisse légère dans le nombre de finissants se destinant à l'emploi (14%) par rapport à 1978. Il y a également le fait que seulement 4 finissants ont pu trouver un emploi permanent par rapport à 10 l'an dernier;
- les possibilités d'emploi ont fortement diminué et il y aura lieu qu'une étude appropriée soit faite par l'Institut sur les causes de cette situation;
- milieux de travail:
  - coopératives;
  - marchands d'engrais chimiques, de semences ou de pesticides;
  - conserveries;
  - inspecteur pour le Ministère de l'agriculture du Québec.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
153.02	13	12	—	—	—	1	12	4	—	8	—
	100%	92%				8%	100%	33%		67%	

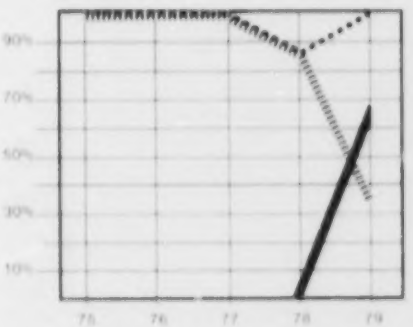
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

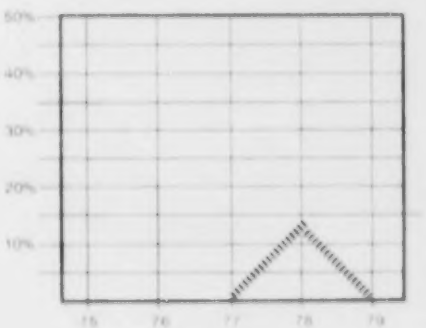
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	86%	—	86%
1979	33%	67%	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	0%
1978	14%
1979	0%



Horticulture ornementale (I.T.A.A.)
Programme: 153.03 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $11,000 / année
- âge moyen: 23 ans
- c'est un programme qui a connu une forte augmentation dans le nombre de ses finissants, passant de 12 en 1978 à 35 en mai 1979;
- cette augmentation répondait à une hausse de l'offre d'emploi car les trente-trois (33) finissants qui se destinaient à l'emploi ont pu en trouver un avant la fin du quatrième mois (août 1979);
- à cause de l'activité saisonnière de cette industrie, la majorité des emplois sont temporaires et à plein temps;
- 75 à 80% des emplois sont saisonniers;
- les candidats sont jugés sur leur personnalité et leurs aptitudes (le diplôme n'est pas une condition absolue d'emploi);
- la discrimination à l'égard des jeunes filles se manifeste là où le travail implique une dimension de supervision (par exemple, quand il faut diriger des équipes de pépiniéristes);
- les finissants (en majorité de milieux urbains) trouvent de l'emploi dans un rayon de 40 km de leur communauté d'origine;
- l'expérience acquise au cours des étés favorise l'intégration au marché du travail;
- milieux de travail:
  - paysagiste;
  - pépiniériste;
  - jardinier-fleuriste;
  - fleuriste;
  - municipalité;
  - Jardin botanique de Montréal.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
153.03	35	33	—	—	—	2	33	2	31	—	—
	100%	94%				6%	100%	6%	94%		

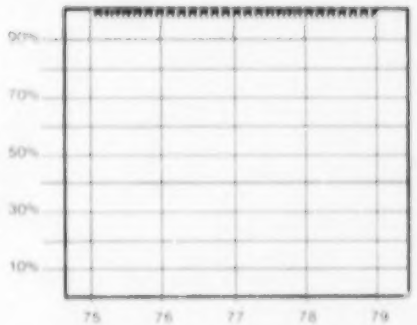
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

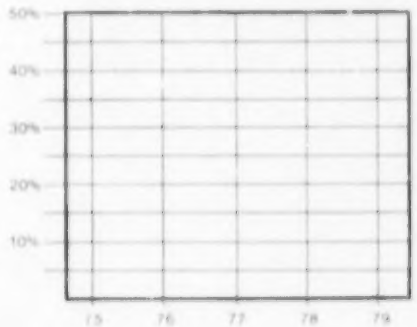
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: Emploi total; Emploi relié; Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Machinisme agricole (I.T.A.A.)
Programme: 153.04 (01 CEGEP)

- salaire moyen:
  minimum: $10,500 / année
  maximum: $12,500 / année
  moyen: $11,500 / année
- âge moyen: 21 ans
- il y a eu une baisse légère (2) dans le nombre de finissants;
- les quatre finissants ont trouvé un emploi le premier mois suivant la fin de leurs études;
- les emplois sont tous à plein temps;
- on prévoit une augmentation sensible du nombre de finissants en mai 1981;
- le bilinguisme n'est pas essentiel mais peut être utile à l'intégration au marché du travail (les pièces et instructions étant de fabrication américaine).

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
153.04	4	4	—	—	—	—	4	4	—	—	—
	100%	100%					100%	100%			

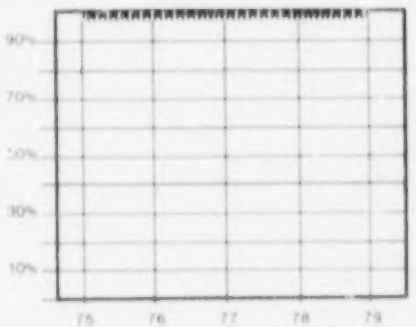
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

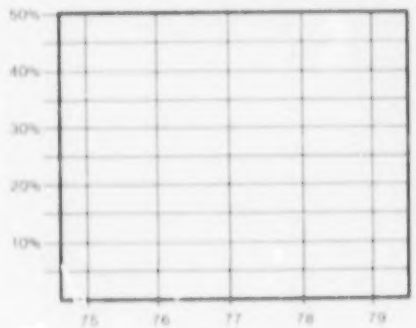
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
mmm Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Hydraulique agricole (I.T.A.A.)
Programme: 153.05 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $11,500 / année
- âge moyen: 22 ans
- le diplôme est important dans l'obtention d'un emploi;
- tous les emplois obtenus sont à plein temps;
- le nombre de finissants est très variable: il a été de 5 en 1978, 2 en 1979, il sera de 11 en 1980 et baissera à 4 en 1981;
- milieux de travail:
  - entrepreneurs en drainage agricole;
  - ingénieurs-conseils en agronomie.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
153.05	2	2	—	—	—	—	2	2	—	—	—
	100%	100%					100%	100%			

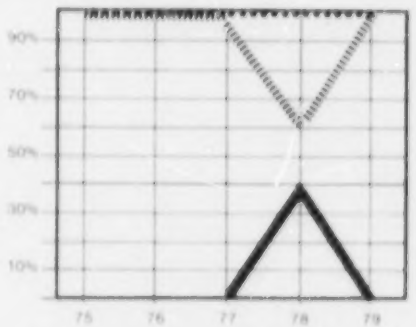
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

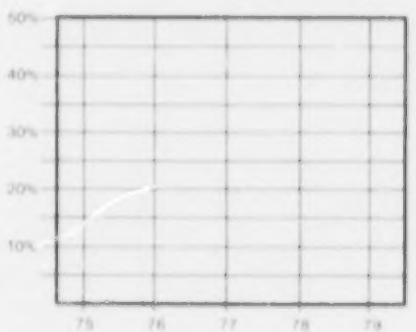
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	60%	40%	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	0%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Technologie alimentaire (I.T.A.A.)
Programme: 154.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- il y a eu une baisse de 58% dans le nombre de finissants se destinant à l'emploi par rapport à l'année dernière (12 à 5). Le nombre de finissants sera identique en mai 1980 et passera à 16 en 1981;
- aucun finissant n'est en chômage et tous étaient en emploi après deux mois de recherche;
- les finissants provenant des milieux urbains sont davantage mobiles;
- il existe un certain décalage entre les aspirations des finissants et les postes qui leur sont parfois offerts;
- le bilinguisme n'est pas une nécessité absolue mais il est essentiel dans les communications avec les compagnies de l'extérieur du Québec;
- milieux de travail:
  - usines alimentaires:
    conserveries;
    charcuteries;
    pâtisseries;
    biscuiteries.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
154.01	5	5	—	—	—	—	5	4	1	—	—
	100%	100%					100%	80%	20%		

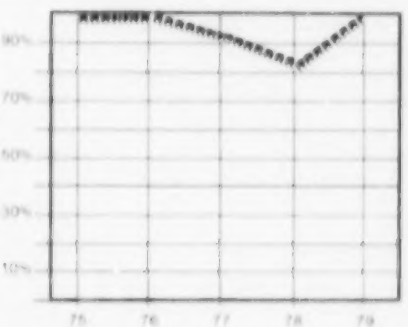
I = III + IV + V + VI = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

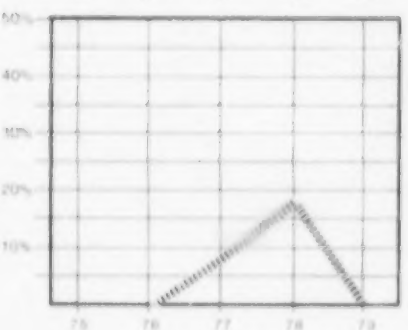
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	91%	—	91%
1978	83%	—	83%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	9%
1978	17%
1979	0%



Technologie laitière (I.T.A.A.)
Programme: 154.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 22 ans
- il y a eu 50% de moins de finissants en mai 1979, soit 3 par rapport à 6;
- tous les emplois sont à plein temps;
- le D.E.C. sera obligatoire, particulièrement si le finissant doit assurer la responsabilité de la fabrication des produits laitiers ou des analyses de contrôle de la qualité;
- les stages d'été sont favorables à l'intégration au marché du travail;
- il y aura une hausse du nombre de finissants en mai 1980, soit 7 et sera de 10 en 1981;
- milieux de travail:
  - 90% dans l'industrie laitière;
  - 10% dans l'inspection des produits laitiers;
- la mobilité est importante car on trouve des laiteries dans les régions rurales à forte production laitière.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
154.02	3	3	—	—	—	—	3	3	—	—	—
	100%	100%					100%	100%			

I = (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

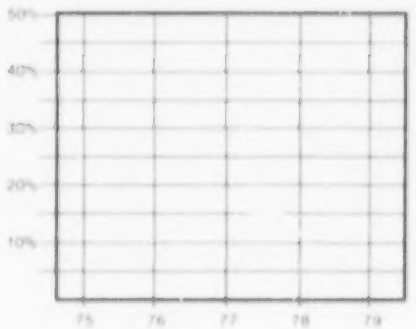
Finissants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié

Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Génie industriel alimentaire (I.T.A.A.)
Programme: 154.03 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,500 / année
- âge moyen: 21 ans
- il y a eu seulement 2 finissants par rapport à 7 en 1978 et il y en aura 5 en 1980. On ne prévoit pas de finissants en 1981;
- il y a des possibilités d'emploi mais une pénurie de candidat·s(es);
- les finissants se doivent d'être mobiles;
- le diplôme est une condition d'emploi;
- la connaissance de l'anglais peut être utile pour trouver de l'emploi dans la grande industrie;
- milieux de travail:
  - usines alimentaires.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
154.03	2	2	—	—	—	—	2	2	—	—	—
	100%	100%					100%	100%			

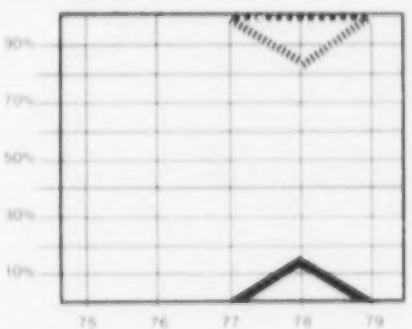
I = (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

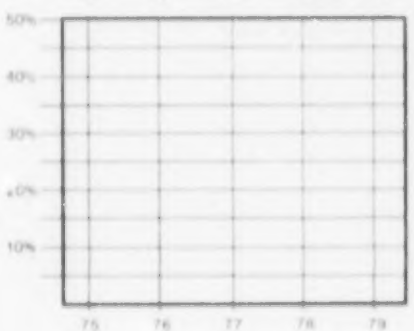
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.		
1976	N. D.		
1977	100%	—	100%
1978	83%	17%	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	N. D.
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Technique hygiène publique
(I.T.A.A)
Programme: 155.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- le D.E.C. ainsi qu'un certificat d'inspecteur en santé publique (décerné par l'Association canadienne de santé publique) sont exigés;
- la mobilité est essentielle;
- les stages d'été sont nécessaires pour l'obtention du certificat d'inspecteur en santé publique;
- on observe une concurrence avec les finissants en technique de diététique, notamment à la Fonction publique dans le secteur de l'inspection des aliments;
- il y a eu une augmentation du nombre de finissants qui est passé de 7 en 1978 à 11 en mai 1979, sera de 13 en 19 ,0 et 14 en 1981. Donc, stabilité de la demande pour ce programme suite à une augmentation de l'offre d'emploi dans le domaine de l'inspection pour le gouvernement provincial;
- milieux de travail:
  - inspection des aliments;
  - hygiène des milieux (pollution).

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
155.01	11	11	—	—	—	—	11	9	—	2	—
	100%	100%					100%	82%		18%	

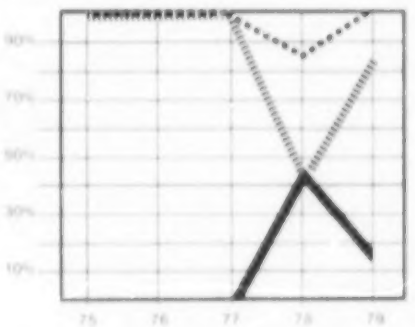
I = III + IV + V + VI = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

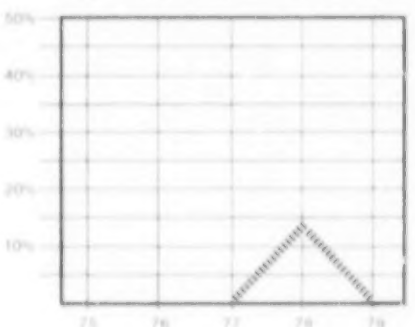
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	43%	43%	86%
1979	82%	18%	100%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	0%
1978	14%
1979	0%



Technologie de laboratoire (I.T.A.A.)
Programme: 155.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 20 ans
- deux finissants de plus que l'an dernier;
- tous en emploi;
- filles en majorité;
- dernière promotion en mai 1980 (8);
- c'est suite à la concurrence avec les finissants de chimie-biologie que ce programme sera abandonné en septembre 1980.

I.T.A.A.: Institut de technologie agricole et alimentaire

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
155.02	4	4	—	—	—	—	4	2	1	1	—
	100%	100%					100%	50%	25%	25%	

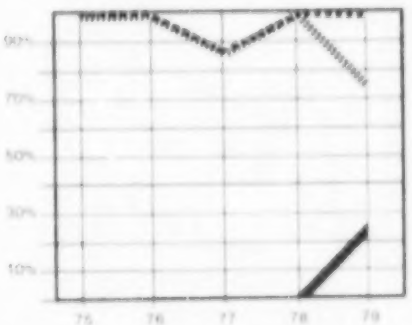
I – (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

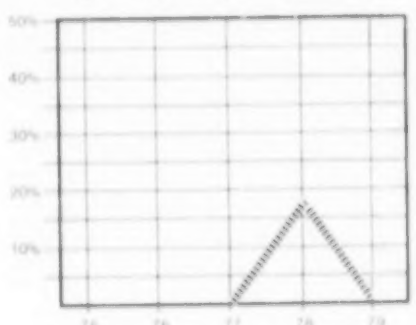
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	83%	—	83%
1978	100%	—	100%
1979	75%	25%	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié

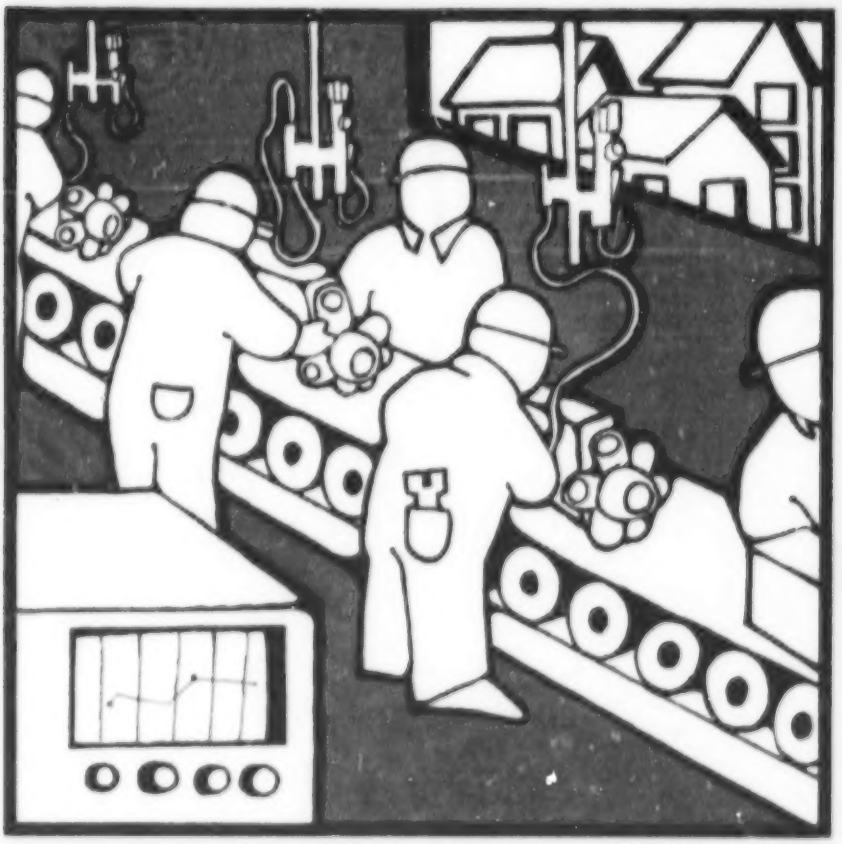


Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	17%
1978	0%
1979	0%



Techniques physiques



Techniques physiques

Analyse générale

- les techniques physiques qui comptent 33 techniques différentes, soit deux de plus que les techniques biologiques, ont 26.3% du nombre total de finissants. Donc, plus de techniques et moins de finissants;
- les techniques les plus populaires ont été les suivantes:
  - architecture;
  - génie civil;
  - fabrication mécanique;
  - équipement motorisé;
  - électrodynamique;
  - instrumentation et contrôle;
  - électronique (qui a produit le plus de finissants);
- le D.E.C. étant devenu essentiel pour obtenir un premier emploi, on revient au CEGEP pour une 7e session. En effet, les techniques physiques connaissent le plus fort taux de retour au CEGEP avec 21% des finissants (voir tableau comparatif);
- c'est la famille qui a le taux le plus faible avec les Arts, pour l'obtention du D.E.C., car seulement 61% des finissants ont déclaré l'avoir obtenu;
- en moyenne, l'offre d'emploi égale la demande. Les candidats non mobiles ou maîtrisant mal les deux langues ont plus de difficulté à trouver de l'emploi;
- dans ces techniques, les hommes sont favorisés par rapport aux femmes, mais elles restent peu attirées par ces programmes malgré l'absence de discrimination envers les filles inscrites dans quelques techniques et l'intérêt manifesté par des employeurs pour des candidats féminins;
- les techniques physiques sont celles qui ont connu le meilleur pourcentage de finissants en emploi relié permanent et temporaire avec 90% du nombre total de finissants se destinant à l'emploi;
- aussi, c'est la famille qui a obtenu le plus faible pourcentage de finissants sans emploi;
- la connaissance de l'anglais est essentielle pour les techniques de l'électronique, technologie des systèmes et technologie minérale. Pour les autres, elle constitue un atout important;
- le marché de l'emploi est très ouvert et les employeurs des grandes entreprises sont responsables de la bonne santé de ce secteur où ils trouvent une main-d'œuvre qualifiée mais insuffisante dans quelques techniques.

Techniques physiques

Illustration globale du pourcentage des finissants qui étaient disponibles pour un emploi et qui ont intégré le marché du travail au 31 décembre des cinq (5) dernières années. Dans ce pourcentage, nous incluons tous ceux qui occupaient un emploi relié ou non relié, permanent ou temporaire.

Tableau de la situation des finissants

Nom du programme	N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			
		Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Finissants sans emploi
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Chimie analytique	210.01	81	60	4	9	–	4	64	55	–	1	8
Génie chimique	210.02	22	15	–	6	–	–	14	7	–	2	5
Chimie - Biologie	210.03	90	63	9	12	–	1	68	52	1	5	10
Matières plastiques	211.00	8	1	–	4	1	–	3	3	–	–	–
Architecture	221.01	325	174	33	74	6	20	192	141	9	24	18
Génie civil	221.02	530	338	27	114	2	23	364	267	65	16	16
Mécanique du bâtiment	221.03	85	43	3	22	–	2	58	56	–	–	2
Tech. cartographiques	230.01	66	43	2	22	–	–	42	37	5	–	–
Techniques géodésiques	230.02	41	37	1	1	2	–	37	28	2	–	7
Techniques du papier	232.00	26	24	–	2	–	–	24	20	–	1	3
Techniques du meuble et du bois ouvré	233.00	18	4	1	3	1	–	13	11	2	–	–
Fabrication mécanique	241.01	189	108	10	35	–	3	141	131	1	7	2
Équipement motorisé	241.02	108	65	5	28	6	1	68	63	3	1	1
Dessin de conception mécanique	241.03	88	54	2	19	2	4	61	58	–	2	1
Électrodynamique	243.01	258	180	5	37	5	7	204	195	–	4	5
Instrumentation et contrôle	243.02	181	111	7	32	–	3	139	127	–	2	10
Électronique	243.03	738	429	47	174	4	25	488	427	7	21	33
Audio-visuels	243.05	66	47	–	16	–	–	50	40	–	–	10
Technologie physique	244.00	23	20	2	3	1	–	17	14	–	1	2
Tech. des systèmes	247.01	14	10	1	3	–	1	9	9	–	–	–
Techniques du textile	251.00	13	13	–	–	–	2	11	11	–	–	–
Assainissement de l'eau	260.01	40	21	3	4	–	12	21	14	2	1	4
Assainissement de l'air et du milieu	260.02	7	3	1	–	1	1	4	2	1	1	–
Contrôle de la qualité (métallurgie)	270.02	13	6	–	3	–	–	10	10	–	–	–
Soudage (métallurgie)	270.03	13	4	3	2	–	–	8	7	1	–	–
Procédés métallurgiques	270.04	5	1	–	1	–	–	4	4	–	–	–
Géologie appliquée	271.01	21	16	2	3	1	–	15	11	4	–	–
Exploitation	271.02	15	8	–	7	–	–	8	6	1	–	1
Minéralurgie	271.03	6	5	–	1	–	–	5	5	–	–	–
Techniques de fabrication (aéronautique)	280.01	18	7	–	2	–	1	15	15	–	–	–
Pilotage	280.02	27	13	–	1	–	–	26	22	–	–	4
Entretien d'aéronefs	280.03	51	24	4	9	–	–	38	37	–	1	–
Avionique	280.04	30	13	5	10	–	–	15	14	–	–	1
Total		3218	1960	177	661	32	110	2236	1899	104	90	143

Techniques de chimie analytique
Programme: 210.01 (07 CEGEP)

- salaire moyen: $12,250 / année
- âge moyen: 21 ans
- encore cette année, le marché du travail s'est avéré être en mesure d'absorber assez rapidement les finissants de cette technique;
- malgré le fait qu'il y ait, cette année, une diminution du nombre de finissants, on note une augmentation du nombre de finissants sans emploi, augmentation qui est due en majeure partie au manque de mobilité des candidats;
- pour ce groupe, certains employeurs ont exigé le D.E.C. à l'embauche, mais la plupart recherchent davantage des candidats qualifiés que des diplômés;
- les employeurs exigent souvent que les finissants de cette concentration s'expriment en anglais;
- principaux emplois offerts:
  - technicien au contrôle de la qualité;
  - technicien de laboratoire;
  - technicien à la recherche;
  - technicien à l'analyse;
  - technicien à l'inspection;
- l'intégration au marché du travail se fait habituellement en septembre car les employeurs préfèrent embaucher des étudiants qui se cherchent des emplois d'été au lieu d'embaucher des finissants; de là, une économie réalisée sur le plan salarial;
- après la période des fêtes, tous les finissants occupent un emploi relié permanent;
- l'offre d'emploi dépasse la demande, le marché est ouvert et l'avenir semble prometteur;
- il y aurait lieu d'encourager les étudiants à s'inscrire à ce programme par l'intermédiaire d'une bourse tel qu'appliqué à certaines techniques qui connaissent des pénuries.

Les CEGEP: Dawson
Jonquière
Lévis-Lauzon
Rimouski
Ahuntsic
Valleyfield
Shawinigan

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
210.01	81	60	4	9	—	4	64	55	—	1	8
	100%	74%	5%	11%		5%	100%	86%	—	2%	12%

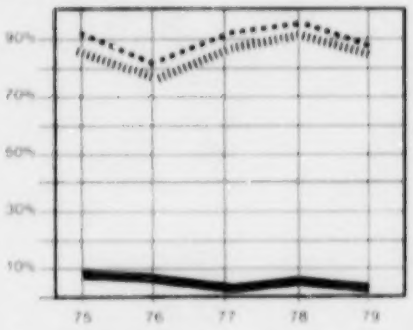
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

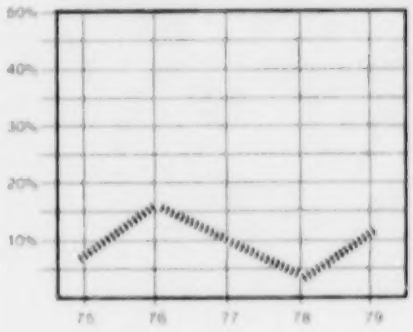
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	85%	7%	92%
1976	78%	6%	84%
1977	88%	2%	90%
1978	92%	4%	96%
1979	86%	2%	88%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	8%
1976	16%
1977	10%
1978	4%
1979	12%



Techniques du génie chimique
Programme: 210.02 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $13,700 / année
- âge moyen: 21.5 ans
- on remarque, encore cette année, un taux assez important de finissants qui retournent au CEGEP pour compléter leur formation;
- on note un ralentissement face à l'intégration de ces finissants;
- bien que statistiquement parlant, le marché du travail soit ouvert dans cette concentration, il n'en reste pas moins que 1978-79 fut pour cette discipline assez catastrophique;
- le manque de mobilité fut une des principales causes car les finissants se limitaient exclusivement aux postes que pouvait leur offrir le marché local;
- de plus, les politiques restrictives du gouvernement ont influencé les statistiques de placement;
- le D. E. C. est un critère important de sélection des employeurs;
- l'intégration au marché du travail se fait habituellement en septembre, car les employeurs préfèrent embaucher des étudiants qui se cherchent des emplois d'été au lieu d'embaucher des finissants; de là, une économie réalisée sur le plan salarial;
- après la période des fêtes, tous les finissants occupent un emploi relié permanent;
- l'offre d'emploi dépasse la demande, le marché est ouvert et l'avenir semble prometteur;
- il y aurait lieu d'encourager les étudiants à s'inscrire à ce programme par l'intermédiaire d'une bourse tel qu'appliqué à certaines techniques qui connaissent des pénuries.

Les CEGEP: Jonquière
Lévis-Lauzon

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
210.02	22	15	—	7	—	—	14	7	—	2	5
	100%	68%		36%			100%	50%		15%	35%

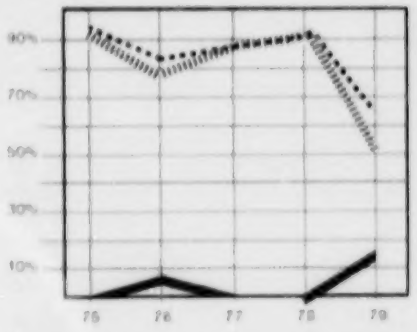
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

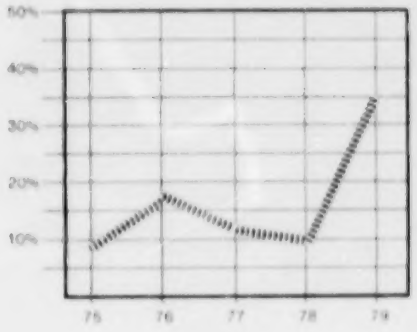
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	91%	—	91%
1976	78%	6%	84%
1977	87%	—	87%
1978	90%	—	90%
1979	50%	15%	65%

Légende: •••• Emploi total
▮▮▮▮ Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	9%
1976	16%
1977	13%
1978	10%
1979	35%



Techniques de chimie-biologie
Programme: 210.03 (04 CEGEP)

- salaire moyen: $11,800 / année
- âge moyen: 21.5 ans
- l'intégration de ces finissants au marché du travail est difficile et il semble que la principale raison soit une mauvaise connaissance chez les employeurs du travail qui peut être effectué par les finissants;
- la mobilité est un facteur important pour les finissants de certaines régions;
- de plus, chez certains employeurs, les finissants de chimie-biologie sont en compétition avec ceux de chimie analytique, de laboratoire médical et avec des finissants universitaires en biologie;
- les stages offrent quelquefois une possibilité de se placer dans un emploi permanent;
- très peu d'offres ont été signalées par les hôpitaux et les gouvernements; dans le secteur industriel, une demande modérée existe au niveau des laboratoires de contrôle de la qualité;
- la majorité des candidats travaillent dans la recherche;
- les emplois sont surtout signalés en août et septembre, suite à l'obtention de budget. Ce sont des emplois temporaires au début mais qui deviennent rapidement permanents;
- le D. E. C. est un critère de sélection important;
- malgré tout, cinquante-deux finissants ont réussi à se placer dans des emplois reliés permanents grâce au dynamisme et à la détermination qu'ils ont su démontrer lors de leur recherche d'emploi;
- principaux employeurs:
  - Institut Armand Frappier;
  - Société canadienne du cancer;
  - Sociétés de recherche.

Les CEGEP: Lévis-Lauzon
Shawinigan
Ahuntsic
Lionel-Groulx

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
210.03	90	63	9	12	—	1	68	52	1	5	10
	100%	70%	10%	13%		1%	100%	76%	1%	8%	15%

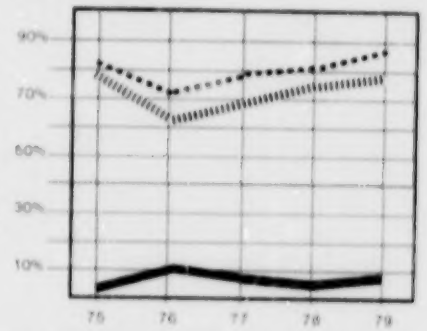
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

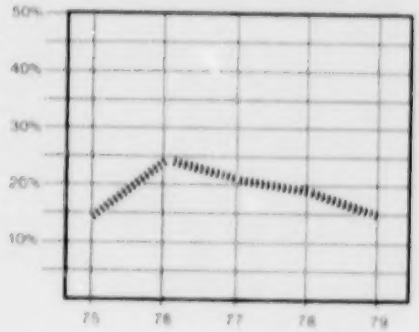
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	78%	3%	82%
1976	61%	11%	72%
1977	70%	8%	78%
1978	76%	5%	81%
1979	77%	8%	85%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	19%
1976	28%
1977	22%
1978	19%
1979	15%



Techniques des matières plastiques
Programme: 211.00 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,060 / année
- âge moyen:
- par rapport à l'année dernière, le nombre de finissants a diminué, passant de 9 en 1978 à 3 en 1979;
- le service de placement a reçu beaucoup plus d'offres d'emploi par rapport au nombre de finissants disponibles à l'emploi;
- le D.E.C. n'est pas un critère d'embauche;
- cette année, les candidats n'ont pas eu à être mobiles mais il est important de noter que le service de placement a reçu des offres de différentes régions du Québec;
- on peut en conclure aisément que le marché est ouvert pour les finissants de matières plastiques;
- principaux employeurs:
  - manufacturiers d'objets de plastique;
  - Institut de réhabilitation de Montréal;
  - fabricants de résine et de colle;
- postes offerts:
  - technicien en matières plastiques;
  - technicien au contrôle de la qualité

Les CEGEP: Ahuntsic

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Finissants sans emploi
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
211.00	8	1	—	4	1	—	3	3	—	—	—
	100%	12%		50%	12%		100%	100%			

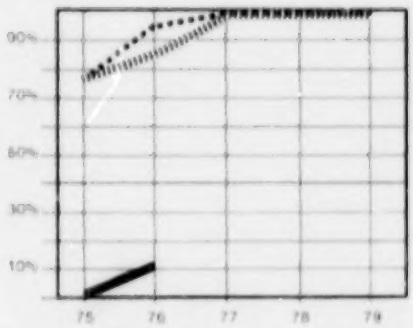
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

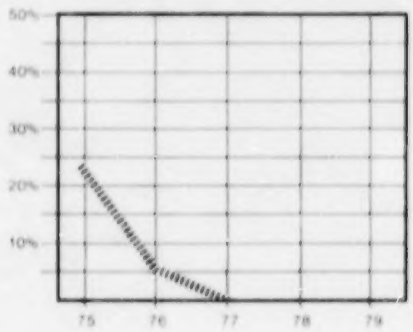
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	76%	—	76%
1976	83%	11%	94%
1977	100%		100%
1978	100%		100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total; ▮▮▮▮ Emploi relié; ▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	24%
1976	6%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Technologie de l'architecture
Programme: 221.01 (08 CEGEP)

- salaire moyen: $10,900 / année
- âge moyen: 21 ans
- malgré le fait que le placement dans cette technique est généralement lié aux fluctuations du domaine de la construction, nous avons constaté une plus grande diversité dans les emplois occupés par les finissants;
- le manque de projets en construction a amené, encore cette année, une faible demande de dessinateurs et une augmentation d'offres d'emploi en évaluation;
- on ne peut parler de discrimination, mais la pénurie d'emploi dans le secteur de la construction a restreint le marché du travail pour la clientèle féminine;
- le D.E.C. n'est pas un critère essentiel à l'embauche;
- en général, les finissants en emploi se disent satisfaits des tâches exécutées, mais ils déplorent parfois le bas niveau salarial qui leur est offert;
- la mobilité n'affecte pas beaucoup cette technique puisqu'elle est offerte dans la plupart des régions du Québec;
- pour cette année, le placement fut en général assez bon, mais personne ne peut prédire un meilleur avenir pour les futurs finissants;
- principaux emplois offerts:
  - dessin d'architecture et de structure;
  - conception;
  - évaluation de projets;
  - vendeur et estimateur de maisons;
  - professeur de dessin technique;
- principaux employeurs:
  - bureaux d'architectes;
  - firmes d'ingénieurs;
  - contracteurs en construction;
  - commissions scolaires;
  - firmes d'évaluateurs;
  - Hydro-Québec;
  - Mouvement Desjardins.

Les CEGEP: Rimouski
Vieux-Montréal
Trois-Rivières
Montmorency
Chicoutimi
Vanier
Saint-Laurent
Lévis-Lauzon

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
221.01	326	174	33	74	6	20	192	141	9	24	18
	100%	54%	10%	23%	2%	6%	100%	73%	5%	13%	9%

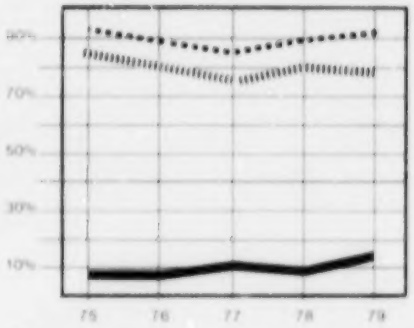
I = (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

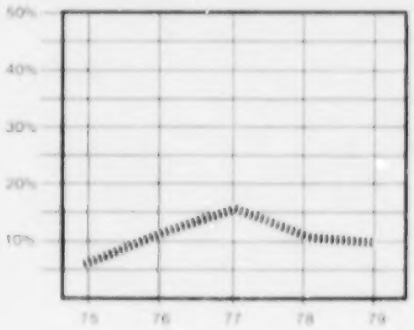
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	85%	8%	93%
1976	80%	8%	88%
1977	74%	11%	85%
1978	80%	9%	89%
1979	78%	13%	91%

Légende: .... Emploi total
mmm Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	7%
1976	12%
1977	15%
1978	11%
1979	9%



Technologie de génie civil
Programme: 221.02 (13 CEGEP)

- salaire moyen: $13,200 / année
- âge moyen: 21.4 ans
- le facteur le plus important à l'embauche est avant tout la mobilité puisque la majorité des emplois offerts se retrouvent dans des chantiers éloignés des grands centres;
- il est important de mentionner qu'en génie civil, plusieurs étudiants sont embauchés sur une base temporaire et obtiennent leur permanence après quelques mois. D'autres sont embauchés sur une base permanente, mais ils sont mis à pied entre octobre et mars. Enfin, un dernier groupe est embauché sur une base exclusivement temporaire et doit se chercher un second emploi lorsque le contrat est terminé;
- les plus chanceux décrochent des postes permanents surtout auprès des divers paliers de gouvernement et à l'occasion pour de grosses firmes d'ingénieurs-conseils;
- le D.E.C. est essentiel et c'est la raison principale pour laquelle il y a un fort taux de retour au CEGEP;
- les employeurs accordent généralement beaucoup d'importance aux expériences de travail pratique effectuées par l'étudiant (stage, expérience d'emploi d'été ou autres) et qui sont reliées directement au domaine du génie civil;
- aucune discrimination auprès des quelques filles inscrites à cette formation;
- il est très difficile de prévoir l'avenir pour les futurs finissants mais selon plusieurs employeurs si le domaine de la construction ne connaît pas d'essor, les travaux à la Baie-James connaissant un ralentissement vu l'état avancé des travaux, ils prévoient un surplus de techniciens qualifiés d'ici quelques années;
- principaux emplois offerts:
  - inspecteur de chantiers;
  - tracé et construction de routes, viaducs;
  - construction de barrages, de ports;
  - tracé de système de drainage;
  - technicien sur les essais en laboratoire;
- principaux employeurs:
  - S.E.B.J.;
  - firmes d'ingénieurs;
  - laboratoires d'inspection et d'essais;

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
221.02	530	338	27	114	2	23	364	267	65	16	16
	100%	64%	5%	22%	0.3%	4%	100%	74%	18%	4%	4%

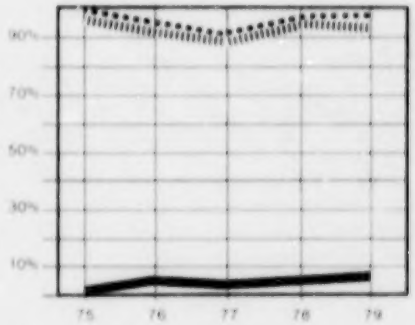
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

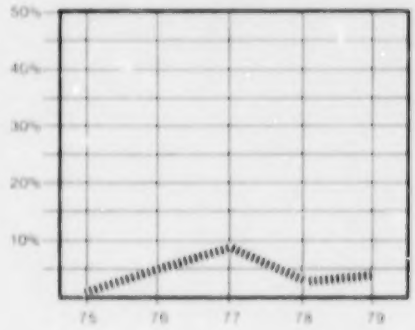
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	98%	1%	99%
1976	92%	3%	95%
1977	90%	2%	92%
1978	94%	3%	97%
1979	92%	4%	96%

Légende:
- •••• Emploi total
- ▪▪▪▪ Emploi relié
- ▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	1%
1976	5%
1977	8%
1978	3%
1979	4%



- firmes d'évaluation, municipalités;
- Ministère des transports;
- compagnies de terrassement;
- Hydro-Québec;

Les CEGEP: Dawson
Ahuntsic
André-Laurendeau
Chicoutimi
Trois-Rivières
Limoilou
Rimouski
Joliette
Shawinigan
Nord-Ouest
Sherbrooke
Vieux-Montréal
Montmorency

Mécanique du bâtiment
Programme: 221.03 (05 CEGEP)

- salaire moyen: $12,900 / année
- âge moyen: 21 ans
- c'est un domaine où le marché est ouvert: la plupart des services de placement nous signalent qu'ils ont reçu plus d'offres d'emploi qu'il y avait de finissants disponibles;
- le D. E. C. est souvent exigé par certains employeurs;
- la mobilité varie en importance d'une région à l'autre;
- aucune discrimination et le marché du travail est très ouvert aux femmes;
- principaux emplois offerts:
  - estimateur;
  - dessinateur;
  - technicien à l'installation, la réparation et l'entretien;
  - responsable aux achats;
  - vendeur à l'intérieur;
  - ferblantier;
  - représentant;
- principaux employeurs:
  - fabricants et distributeurs d'équipements de chauffage, de ventilation, de climatisation et de réfrigération;
  - bureaux d'ingénieurs-conseils;
  - entrepreneurs électriciens;
  - contracteurs en construction;
  - Fonctions publiques.

Les CEGEP: Rimouski
Limoilou
Vanier
Jonquière
Ahuntsic

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
221.03	65	43	3	22	—	2	58	56	—	—	2
	100%	51%	4%	26%		2%	100%	97%			3%

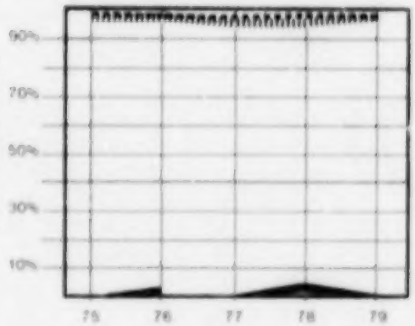
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

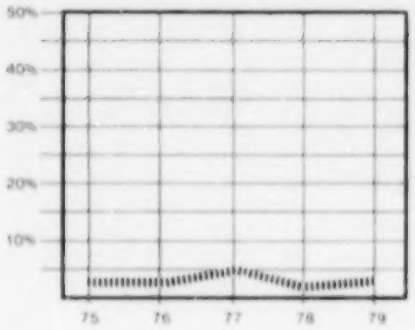
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	97%	—	97%
1976	96%	1%	97%
1977	95%	—	95%
1978	95%	3%	98%
1979	97%	—	97%

Légende: •••• Emploi total
mmm Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	3%
1976	3%
1977	5%
1978	2%
1979	3%



Techniques cartographiques
Programme: 230.01 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $11,650 / année
- âge moyen: 21 ans
- contrairement aux années passées, le placement a été lent à démarrer, très peu d'employeurs ayant signalé leurs besoins avant la fin de la session;
- ceci a été dû principalement aux grèves dans la Fonction publique du Québec car le gouvernement est toujours le principal employeur et c'est aussi lui qui distribue les contrats à l'industrie privée;
- le D. E. C. étant obligatoire à l'obtention d'un emploi, ceci expliquerait le taux élevé de finissants qui retournent aux études collégiales;
- la mobilité géographique est aussi un facteur d'embauche, facteur qui s'avère essentiel dans certaines régions;
- aucune discrimination dans cette discipline où l'on retrouve autant de garçons que de filles;
- la langue seconde n'est pas exigée.

Les CEGEP: Outaouais
Limoilou

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
230.01	66	43	2	22	—	—	42	37	5	—	—
	100%	65%	3%	33%			100%	88%	12%		

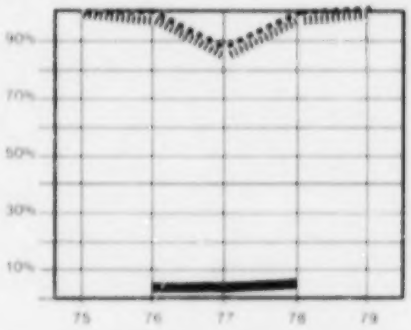
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

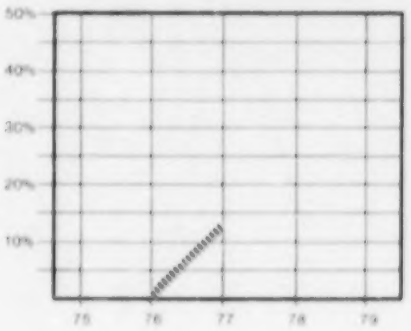
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	98%	2%	100%
1977	85%	2%	87%
1978	97%	3%	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
iiiiii Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	13%
1978	0%
1979	0%



Techniques géodésiques
Programme: 230.02 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $11,990 / année
- âge moyen: 21 ans
- légère diminution du nombre de finissants en emploi relié permanent par rapport à l'année dernière;
- le placement a été lent à démarrer;
- la mobilité géographique est essentielle car la majorité des emplois sont sur des chantiers éloignés des grands centres urbains;
- plusieurs finissants ont été embauchés sur une base temporaire pour se voir offrir des postes permanents par la suite;
- une certaine concurrence avec les finissants universitaires se produit parfois;
- le D. E. C. est obligatoire pour la plupart des employeurs;
- principaux emplois offerts:
  - technicien en géodésie;
  - chaîneur;
  - commis aux matrices graphiques;
  - homme d'instrument;
  - chef d'équipe;
  - aide-arpenteur;
  - dessinateur;
  - photogrammètre;
- principaux employeurs:
  - firmes d'ingénieurs-conseils;
  - Hydro-Québec;
  - compagnies de transport routier et ferroviaire;
  - municipalités;
  - Ministère de l'agriculture.

Les CEGEP: Limoilou
Ahuntsic

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
230.02	41	37	1	1	2	—	37	28	2	—	7
	100%	90%	2%	2%	5%		100%	76%	5%		19%

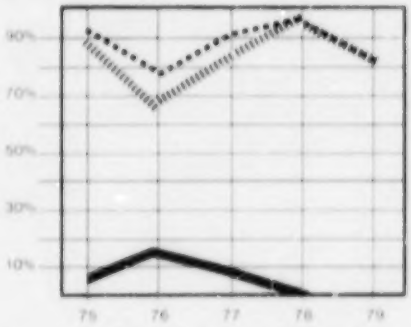
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

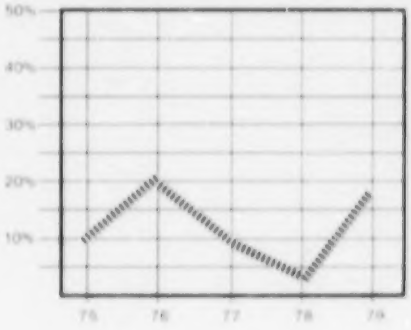
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	86%	5%	91%
1976	64%	14%	78%
1977	82%	9%	91%
1978	97%	—	97%
1979	81%	—	81%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	9%
1976	22%
1977	9%
1978	3%
1979	19%



Technologie du papier
Programme: 232.00 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $16,000 / année
- âge moyen: 21.5 ans
- le placement s'est effectué de façon très satisfaisante encore cette année;
- il est à noter que la production dans les usines à papier est à son meilleur actuellement en raison de la dévaluation du dollar;
- la plupart des emplois offerts fonctionnent sur rotation;
- le D. E. C. est obligatoire pour obtenir un emploi;
- principaux emplois offerts:
  - technicien en évaluation de la qualité d'impression des papiers;
  - technicien en pâte et papier;
  - technicien en recherche;
- principaux employeurs:
  - usines des pâtes et papiers;
  - Institut Canadien de recherche.

Les CEGEP: Trois-Rivières

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
232.00	26	24	—	2	—	—	24	20	—	1	3
	100%	92%		8%			100%	83%		4%	13%

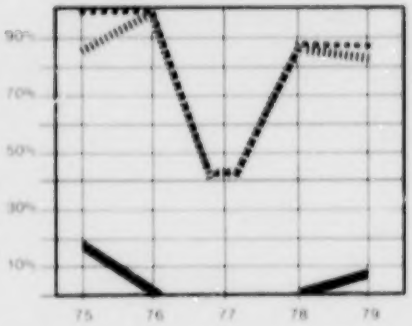
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

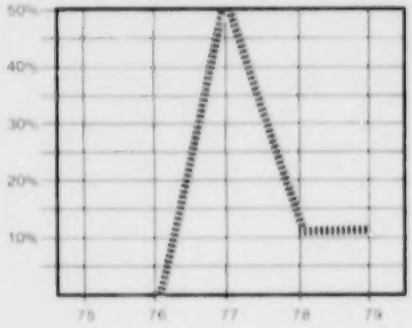
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	86%	14%	100%
1976	100%	—	100%
1977	42%	—	42%
1978	87%	—	87%
1979	83%	4%	87%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	58%
1978	13%
1979	13%



Techniques du meuble et du bois ouvré
Programme: 233.00 (01 CEGEP)

- salaire moyen: non disponible
- âge moyen: non disponible
- il existe une très forte demande pour ces finissants sur le marché du travail;
- le D.E.C. n'est pas essentiel à l'obtention d'un emploi;
- même si le taux de réussite du D.E.C. est faible, presque tous les étudiants se font un devoir de terminer leurs cours de formation professionnelle;
- de façon générale, ils se placent tous dans des emplois à temps plein et permanents;
- principaux emplois offerts:
  - technicien dans les départements de production;
  - assistant-contremaître ou même contremaître.

Les CEGEP: Victoriaville

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
233.00	18	4	1	3	1	0	13	11	2	—	—
	100%	22%	6%	17%	6%	0	100%	85%	15%		

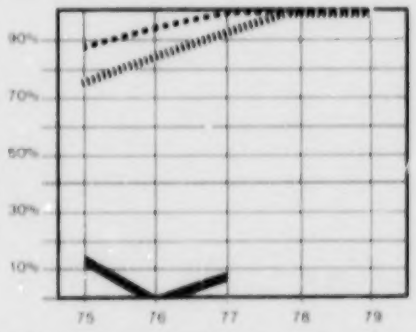
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

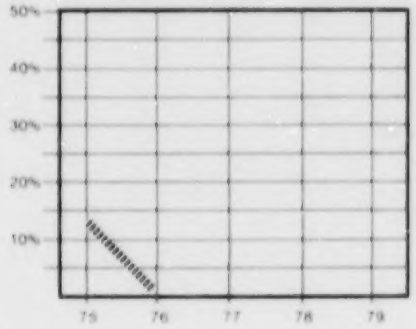
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	75%	13%	88%
1976	—	—	—
1977	93%	7%	100%
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	12%
1976	—
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Techniques de fabrication mécanique
Programme: 241.01 (12 CEGEP)

- salaire moyen: $14,600 / année
- âge moyen: 22 ans
- comme par le passé, la situation du placement est excellente pour les finissants de cette technique;
- on signale une légère pénurie de finissants;
- pour encourager les étudiants du secondaire à s'inscrire dans cette discipline, le Ministère du travail du Québec offrira un programme de bourses en septembre 1980; la bourse de $500. sera versée à l'étudiant en troisième année seulement;
- le D. E. C. a une importance relative;
- la mobilité est parfois essentielle pour certaines régions;
- principaux emplois offerts:
  - préparation de la fabrication;
  - surveillant de la production;
  - contrôleur du coût et de la qualité de l'outillage;
  - assistant-contremaître;
  - coordonnateur de l'entretien préventif;
  - assembleur-monteur;
- principaux employeurs:
  - Hydro-Québec;
  - fonderies;
  - usines de pièces électroniques;
  - usines de pâtes et papiers;
  - diverses usines.

Les CEGEP: Sherbrooke
Limoilou
St-Jean sur Richelieu
Sorel-Tracy
Trois-Rivières
Jonquière
Dawson
Valleyfield
Saint-Laurent
Vieux-Montréal
Rimouski
Lévis-Lauzon

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
241.01	189	108	10	35	—	3	141	131	1	7	2
	100%	57%	5%	19%		2%	100%	93%	1%	5%	2%

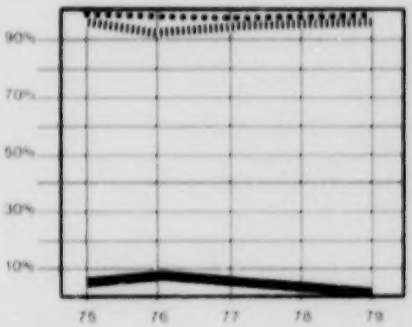
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

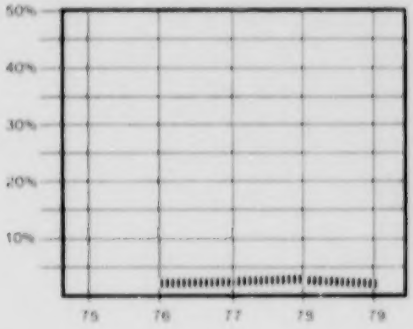
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	94%	6%	100%
1976	90%	8%	98%
1977	93%	5%	98%
1978	95%	2%	97%
1979	93%	5%	98%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	2%
1977	2%
1978	3%
1979	2%



Équipement motorisé
Programme: 241.02 (04 CEGEP)

- salaire moyen: $15,140 / année
- âge moyen: 22 ans
- ces finissants sont très en demande, le marché leur est grand ouvert;
- on signale que la qualité des emplois s'est encore améliorée cette année;
- le D.E.C. n'a qu'une valeur relative puisque tout bon candidat saura se placer avec ou sans diplôme;
- le fort taux de retour au CEGEP est dû à des conflits d'horaires dans certains collèges et au fait inusité que de plus en plus d'étudiants prennent de trois ans et demi à quatre ans pour terminer leurs études;
- la mobilité géographique est essentielle car la Côte-Nord constitue le principal lieu de travail pour ces finissants.

Les CEGEP: Lévis-Lauzon
Rimouski
Gaspésie
Vieux-Montréal

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
241.02	108	65	5	28	6	1	68	63	3	1	1
	100%	60%	5%	26%	6%	1%	100%	93%	5%	1%	1%

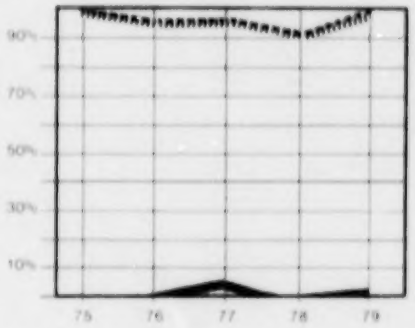
I = (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

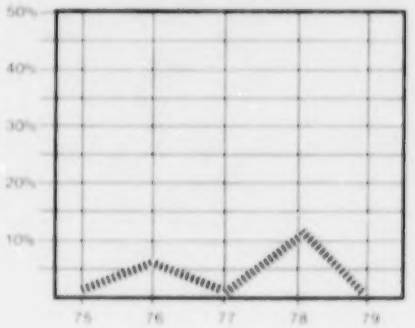
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	95%	—	95%
1977	95%	3%	98%
1978	90%	—	90%
1979	98%	1%	99%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	5%
1977	2%
1978	10%
1979	1%



Dessin de conception mécanique
Programme: 241.03 (08 CEGEP)

- salaire moyen: $12,300 / année
- âge moyen: 22 ans
- si l'on compare la situation du placement avec l'année dernière, on accuse une légère pénurie de main-d'œuvre;
- il semble que pour la majorité des finissants, le résultat du placement soit directement proportionnel à leur mobilité géographique;
- le D. E. C. est souvent demandé mais n'est pas un critère essentiel à l'embauche;
- même si la langue seconde n'est pas un facteur déterminant, elle s'avère utile dans certains cas;
- mentionnons que la personnalité et le sens des responsabilités sont recherchés chez les finissants;
- les femmes semblent peu attirées par cette technique malgré l'absence de discrimination à l'égard des rares finissantes;
- principaux employeurs:
  - Dominion Textile;
  - Pratt & Whitney;
  - Beloit Canada;
  - Marine Industries;
  - Centrale nucléaire de Gentilly;
  - bureaux de dessin, etc..

Les CEGEP: Jonquière
Trois-Rivières
Vieux-Montréal
Région de l'Amiante
Rimouski
Saint-Laurent
Dawson
Shawinigan

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
241.03	88	54	2	19	2	4	61	58	–	2	1
	100%	61%	2%	22%	2%	5%	100%	95%		3%	2%

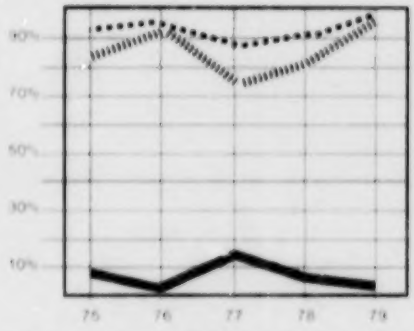
I – (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

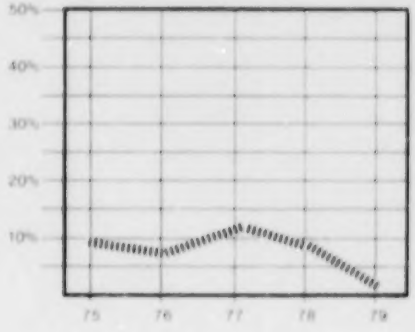
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	83%	8%	91%
1976	92%	2%	94%
1977	75%	13%	88%
1978	84%	7%	91%
1979	95%	3%	98%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	9%
1976	6%
1977	12%
1978	9%
1979	2%



Électrodynamique
Programme: 243.01 (14 CEGEP)

- salaire moyen: $14,875 / année
- âge moyen: 21.5 ans
- la situation du placement est toujours excellente, l'offre d'emploi étant supérieure encore cette année au nombre de finissants;
- le D. E. C. est de plus en plus exigé de la part des employeurs;
- la mobilité est un atout non négligeable dans la recherche d'un emploi;
- comme par les années passées, les emplois sont en général de nature permanente;
- principaux emplois offerts:
  - installateur de systèmes;
  - entretien et réparation de l'appareillage producteur d'électricité;
  - technicien au contrôle de moteurs;
  - technicien en électrodynamique;
- principaux employeurs:
  - Hydro-Québec
  - Bell Canada, Québec Téléphone;
  - compagnies minières;
  - Sidbec / Dosco;
  - bureaux d'ingénieurs;
  - compagnies d'appareils électroniques;
  - compagnies de pâtes et papiers.

Les CEGEP: Mingan
Sherbrooke
Gaspésie
Chicoutimi
Trois-Rivières
Ahuntsic
Montmorency
Vieux-Montréal
Limoilou
Outaouais
Rimouski
Lévis-Lauzon
Valleyfield
Jonquière

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
243.01	258	180	5	37	5	7	204	195	—	4	5
	100%	70%	2%	14%	2%	3%	100%	96%		2%	2%

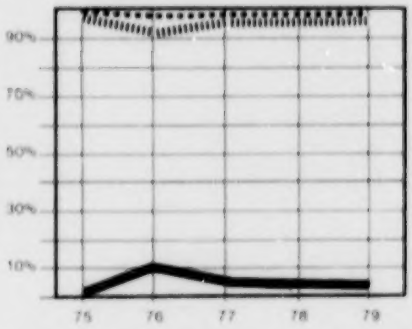
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

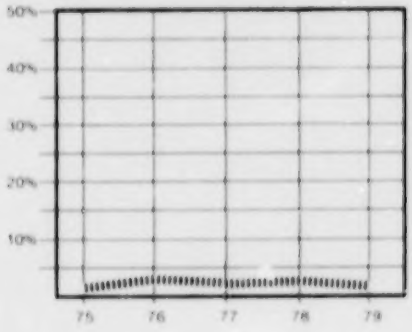
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	98%	1%	99%
1976	91%	6%	97%
1977	95%	3%	98%
1978	95%	2%	97%
1979	96%	2%	98%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	1%
1976	3%
1977	2%
1978	3%
1979	2%



Instrumentation et contrôles
Programme: 243.02 (06 CEGEP)

- salaire moyen: $14,225 / année
- âge moyen: 21 ans
- malgré des grèves chez d'importants employeurs qui embauchent la plupart des finissants, le placement a été excellent encore cette année; un plus grand nombre de finissants occupent des emplois permanents reliés à leur formation;
- un grand nombre d'employeurs ont exigé le D. E. C. mais, plusieurs finissants ont trouvé des emplois sans avoir obtenu le diplôme;
- la mobilité géographique est souvent essentielle puisque les offres d'emploi proviennent en général de plusieurs régions du Québec et même du sud de l'Ontario;
- la connaissance de la langue seconde est grandement souhaitée;
- principaux emplois offerts:
  - électronicien;
  - technicien en instrumentation et contrôle;
  - administrateur de projets;
  - dessinateur;
  - estimateur;
- principaux employeurs:
  - Hydro-Québec;
  - Bell Canada;
  - Compagnie minière Québec Cartier;
  - Mines Noranda;
  - hôpitaux;
  - manufacturiers de systèmes de contrôle, de pièces d'avion, de verre, de systèmes de son, pneus;
  - raffineries, etc...

Les CEGEP: Lévis-Lauzon
Trois-Rivières
Sorel-Tracy
Ahuntsic
Vanier
Chicoutimi

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
243.02	181	111	7	32	—	3	139	127	—	2	10
	100%	61%	4%	18%		2%	100%	92%		1%	7%

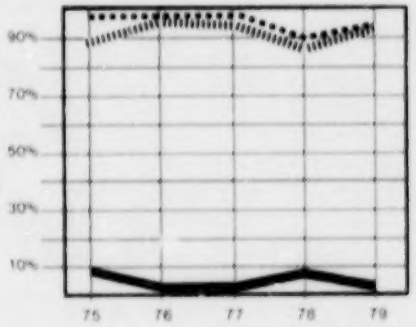
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

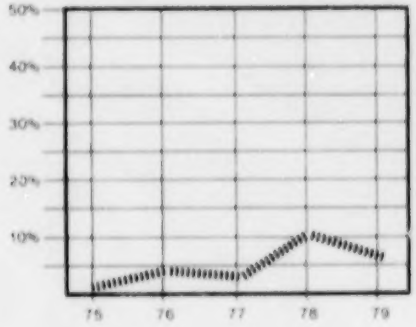
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	89%	9%	98%
1976	95%	1%	96%
1977	93%	4%	97%
1978	86%	4%	90%
1979	92%	1%	93%

Légende: •••• Emploi total
nnnn Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	2%
1976	4%
1977	3%
1978	10%
1979	7%



Électronique
Programme: 243.03 (18 CEGEP)

- salaire moyen: $12,700 / année
- âge moyen: 21 ans
- comparativement aux années passées, la situation du placement est bonne et régulière: les finissants se placent rapidement et dans leur domaine;
- le D. E. C. est exigé de la plupart des employeurs, ce qui explique le nombre important de finissants qui retournent au CEGEP;
- comme les principaux employeurs sont de très grandes compagnies, la mobilité est très importante surtout au début de l'embauche car la formation est habituellement donnée à l'extérieur du Québec;
- le bilinguisme est très important;
- la plupart des employeurs font subir des tests de connaissances pratiques dont la réussite est essentielle à l'embauche;
- la personnalité du candidat est très importante lorsque l'emploi offert nécessite des contacts avec la clientèle;
- aucune discrimination;
- principaux emplois offerts:
  - technicien ou assistant-technicien au service à la clientèle, c'est-à-dire, installation, entretien et réparation;
  - vendeur ou représentant sur la route;
  - apprenti-électricien;
  - technicien au contrôle de la qualité;
  - préposé dans un centre de communication;
- principaux employeurs:
  - Société Radio-Canada;
  - Compagnie Iron Ore;
  - Northern Telecom;
  - Bell Canada;
  - Canadian Marconi;
  - manufacturiers d'équipement d'aviation;
  - manufacturiers d'appareils de photo, etc...
  - I. B. M.

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
243.03	738	429	47	174	4	25	488	427	7	21	33
	100%	58%	6%	24%	0.5%	3%	100%	88%	1%	4%	7%

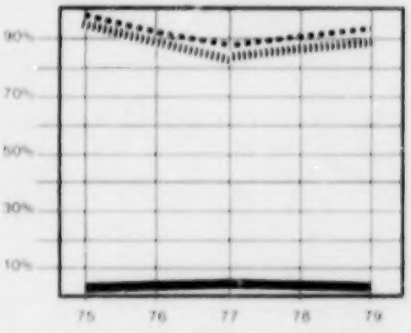
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

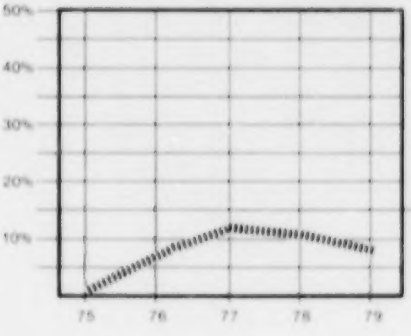
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	95%	4%	99%
1976	88%	5%	93%
1977	83%	6%	89%
1978	85%	5%	90%
1979	89%	4%	93%

Légende: •••• Emploi total
mmm Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	1%
1976	7%
1977	11%
1978	10%
1979	7%



Les CEGEP: Ahuntsic
Trois-Rivières
Région de l'Amiante
Outaouais
Édouard-Montpetit
Rivière-du-Loup
Vieux-Montréal
Lionel-Groulx
Saint-Laurent
Chicoutimi
Dawson
Limoilou
St-Jean sur Richelieu
Sherbrooke
Rimouski
Shawinigan
Maisonneuve
Jonquière

Équipements audio-visuels
Programme: 243.05 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $11,800 / année
- âge moyen: 21 ans
- on remarque une nette amélioration du taux de placement des finissants en emplois reliés cette année et ce, malgré l'augmentation marquée du nombre de finissants se destinant à l'emploi (cinquante en 1979 contre vingt-six en 1978);
- le D.E.C. est important pour le gouvernement et les institutions d'enseignement;
- aucune discrimination n'est à signaler;
- une certaine concurrence existe entre les finissants en télécommunication et en ordinateur parce que la plupart des employeurs ne font pas la distinction entre ces techniques;
- pour pallier à cela, il serait souhaitable que l'on incorpore au programme des stages afin de mieux sensibiliser les employeurs;
- si l'offre est purement en audio-visuel, l'anglais n'a pas d'importance; par contre, s'ils occupent un emploi en télécommunication, le bilinguisme prend beaucoup d'importance.

Les CEGEP: Limoilou
Vieux-Montréal

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
243.05	66	47	—	16	—	—	50	40	—	—	10
	100%	71%		24%			100%	80%			20%

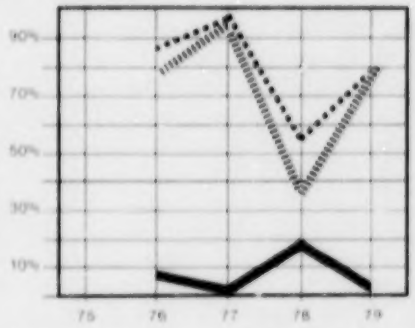
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

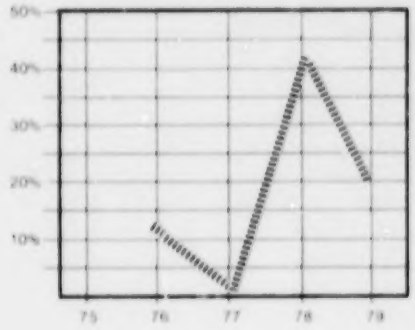
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	—	—	—
1976	79%	9%	88%
1977	97%	—	97%
1978	38%	20%	58%
1979	80%	—	80%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	12%
1977	3%
1978	42%
1979	20%



Technologie physique
Programme: 244.00 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $15,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- les possibilités d'emploi dans ce domaine demeurent très bonnes;
- le D.E.C. est un critère essentiel à l'embauche;
- la mobilité géographique est essentielle puisque les emplois proviennent de toutes les régions et que cette formation n'est donnée qu'au CEGEP de La Pocatière;
- la personnalité des candidats et la connaissance de la langue seconde sont des atouts importants dans ce domaine;
- aucune discrimination envers les filles, il arrive même qu'on les préfère;
- les principaux employeurs sont:
  - les gouvernements;
  - les organismes para-gouvernementaux (centre de recherches);
  - la grosse entreprise.

Les CEGEP: La Pocatière

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
244.00	23	20	2	3	1	—	17	14	—	1	2
	100%	87%	9%	13%	4%		100%	82%		6%	12%

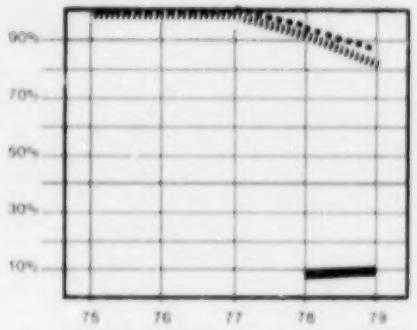
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

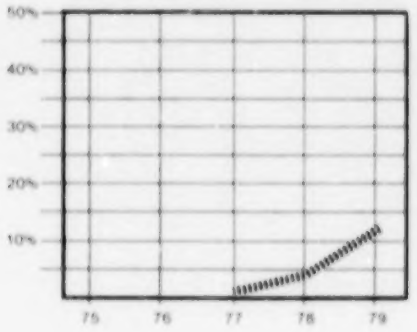
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	90%	5%	95%
1979	82%	6%	88%

Légende: •••• Emploi total
iiiii Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	0%
1978	5%
1979	12%



Technologie des systèmes
Programme: 247.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,520 / année
- âge moyen: 22 ans
- ce programme en est à sa deuxième promotion et le placement a été aussi excellent que l'année dernière;
- il connaît un grand succès auprès des grandes et moyennes entreprises spécialisées dans les micro ordinateurs;
- on prévoit une demande des employeurs sans cesse croissante;
- le D.E.C. est obligatoire à l'embauche;
- la mobilité géographique est essentielle;
- le bilinguisme pour les spécialistes de ce secteur apparaît comme très important.

Les CEGEP: Lionel-Groulx

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Finissants sans emploi
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
247.01	14	10	1	3	—	1	9	9	—	—	—
	100%	71%	7%	21%		7%	100%	100%			

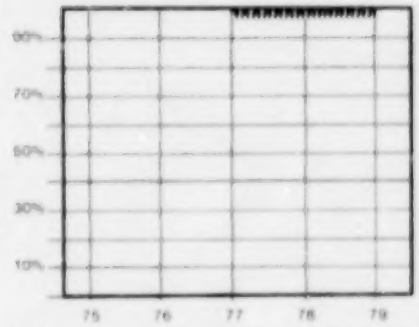
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

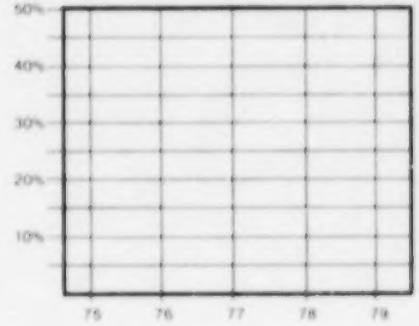
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	—	—	—
1976	—	—	—
1977	—	—	—
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
nnnn Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	—
1977	—
1978	0%
1979	0%



Techniques du textile
Programme: 251.00 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,450 / année
- âge moyen: 21 ans
- ces statistiques et observations regroupent les finissants de:
  - 251.01 Chimie-teinture;
  - 251.02 Production et contrôle;
- la situation du placement dans ce domaine demeure excellente puisqu'il existe une pénurie de main-d'œuvre qualifiée;
- même si certaines compagnies offrent des bourses d'études, cela ne semble pas attirer plus d'étudiants puisque, d'une année à l'autre, le nombre de finissants demeure sensiblement le même;
- le D.E.C. n'est pas un critère d'embauche;
- la mobilité est peu importante car les étudiants proviennent généralement des régions où sont concentrées les industries de textile (Estrie et Mauricie).

Les CEGEP: Saint-Hyacinthe

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
251.00	13	13	—	—	—	2	11	11	—	—	—
	100%	100%				15%	100%	100%			

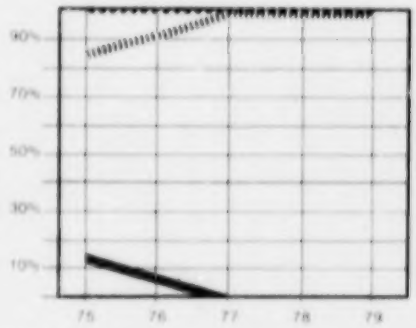
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

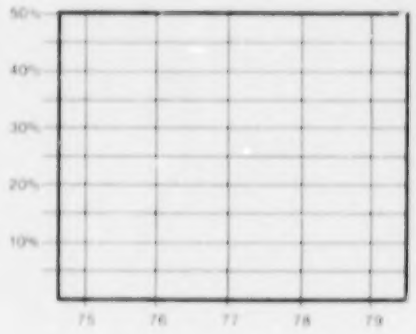
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	86%	14%	100%
1976	—	—	—
1977	100%	—	100%
1978	100%	—	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total; ▪▪▪▪ Emploi relié; ▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	—
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Techniques de l'eau, de l'air et du milieu
Programme: 260.00 (01 CEGEP)

- ces statistiques et observations regroupent les finissants de:
  - 260.01 Assainissement de l'eau;
  - 260.02 Assainissement de l'air et du milieu;

260.01 Assainissement de l'eau

- salaire moyen: $15,400 / année ($13,200 / année)
- les finissants ont éprouvé certaines difficultés à se placer cette année. Ils étaient plus nombreux que les années antérieures et les demandes de la part des municipalités n'ont pas été aussi fortes qu'auparavant;
- cette situation est sûrement temporaire puisque le gouvernement provincial entend pousser ses projets de dépollution des cours d'eau, ce qui devrait créer de nouveaux emplois;
- il y a deux étudiants qui ont trouvé un emploi à la Baie James et ils gagnent des salaires nettement plus élevés que la moyenne. Aussi, nous avons mis entre parenthèses le salaire moyen en excluant ces deux étudiants;

260.02 Assainissement de l'air et du milieu

- salaire moyen: $11,100 / année
- les finissants de cette technique se placent assez facilement car ils sont peu nombreux;
- on prévoit une pénurie de candidats dans ce domaine car la nouvelle législation du gouvernement provincial va obliger les entreprises à instaurer des contrôles de pollution;
- déjà plusieurs entreprises ont contacté le CEGEP concerné pour embaucher des techniciens en hygiène industrielle;

Les CEGEP: Saint-Laurent

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
260.00	47	24	4	4	1	13	25	16	3	2	4
	100%	51%	8%	8%	2%	28%	100%	64%	12%	8%	16%

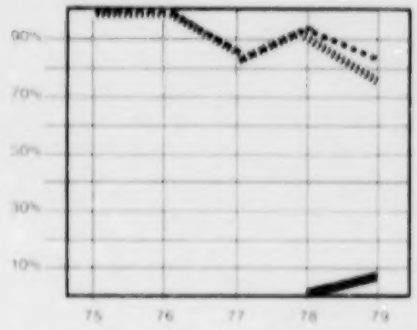
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

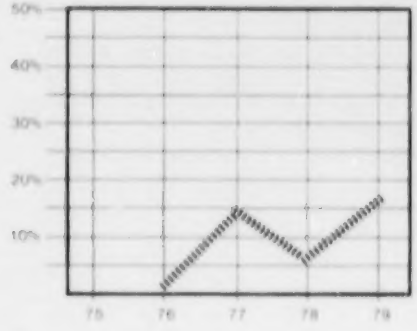
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	100%	—	100%
1977	85%	—	85%
1978	94%	—	94%
1979	76%	8%	84%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	15%
1978	6%
1979	16%



Technologie de la métallurgie
Programme: 270.00 (02 CEGEP)

- ces statistiques et observations regroupent les finissants de:
  - 270.02 Contrôle de la qualité;
  - 270.03 Soudage;
  - 270.04 Procédés métallurgiques;
- salaire moyen:
  270.02: $13,800 / année
  270.03: $14,600 / année
  270.04: $14,200 / année
- âge moyen: 22 ans
- une pénurie est signalée à nouveau cette année, dans les trois options et particulièrement en contrôle;
- le D.E.C. est nécessaire pour les compagnies relevant du gouvernement; pour les autres, il est pratiquement sans importance;
- la mobilité est un facteur essentiel;
- nombre de finissants se destinant à l'emploi pour chacune des options:
  - 270.02: 10
  - 270.03: 8
  - 270.04: 4
- les principales fonctions en contrôle:
  - techniciens en laboratoires de contrôle ou dans des centres de recherche;
- les principales fonctions en soudage:
  - préposé aux techniques de soudage;
  - préposé aux machines à souder;
  - technicien au contrôle des soudures;
- les principales fonctions en procédés:
  - technicien des procédés d'extraction et d'affinage des métaux;
  - technicien à la fabrication d'alliages métalliques

Les CEGEP: Trois-Rivières
Vieux-Montréal

Rappel des données

Nº du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
270.00	31	11	3	8	—	—	22	21	1	—	—
	100%	35%	10%	20%			100%	95%	5%		

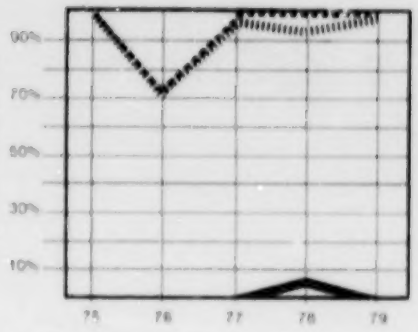
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

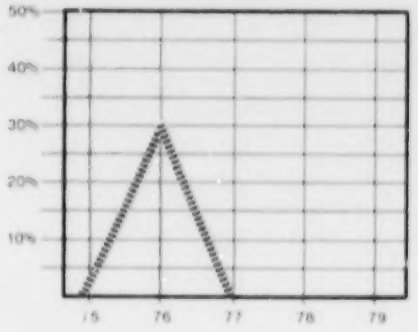
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	70%	—	70%
1977	100%	—	100%
1978	93%	7%	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	30%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Technologie minérale
Programme: 271.00 (02 CEGEP)

- ces statistiques et observations comprennent les finissants de:
  - 270.01 Géologie appliquée;
  - 271.02 Exploitation;
  - 271.03 Minéralurgie;
- salaire moyen: $14,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- le placement des finissants de cette technologie est facile car l'offre dépasse la demande;
- l'obtention du D. E. C. facilite le placement surtout en ce qui concerne les grosses compagnies minières, la petite industrie est moins sévère mais intéressée à l'embauche de diplômés;
- la connaissance de la langue seconde est un atout intéressant et indispensable dans certains cas;
- mobilité importante car les emplois se retrouvent dans des régions éloignées des grands centres urbains;
- la moyenne salariale a subi une baisse par rapport à l'année dernière; passant de $15,800. en 1978 à $14,000. en 1979; la situation s'explique du fait que moins de finissants se sont placés à la Baie James où les salaires sont plus élevés;
- on retrouve les emplois dans les régions suivantes:
  - Murdochville;
  - Noranda;
  - Schefferville;
  - Asbestos;
  - Havre Saint-Pierre;
  - Alberta;
- cette technique a fait l'objet d'une bourse pour les finissants de troisième année et depuis, les inscriptions d'étudiants ont considérablement augmenté. D'ailleurs, la promotion de mai 1980 était plus forte et on prévoit de fortes hausses dans le nombre de finissants pour mai 1981.

Les CEGEP: Région de l'Amiante
Nord-Ouest

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
271.00	42	29	2	11	1	—	28	22	5	—	1
	100%	69%	5%	26%	3%		100%	79%	18%	—	3%

I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

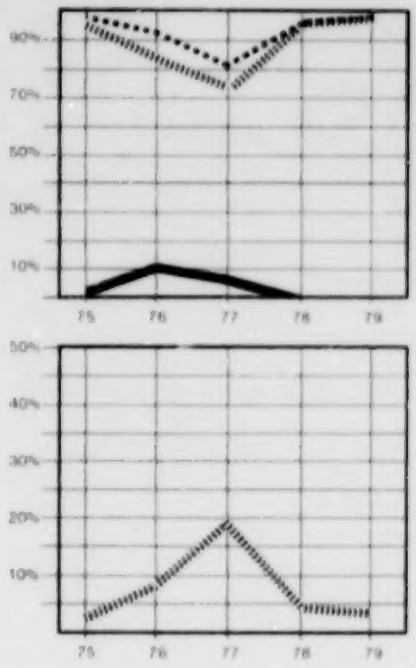
Finissants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	98%	—	98%
1976	82%	11%	93%
1977	74%	7%	81%
1978	96%	—	96%
1979	97%	—	97%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié

Finissants sans emploi

1975	2%
1976	7%
1977	19%
1978	4%
1979	3%



Techniques de fabrication (aéronautique)
Programme: 280.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $14,000 / année
- âge moyen: 20.5 ans
- pour les finissants de cette technique, le marché du travail leur est très favorable et l'on croit qu'il en sera ainsi pour les prochaines années;
- presque tous les finissants ont obtenu leur emploi avant la fin de leur cours;
- le marché du travail est centralisé dans la région de Montréal et les étudiants de l'extérieur sont conscients de cet état de fait dès le début de leur études;
- les conditions de travail sont très avantageuses et les salaires alléchants;
- ils se voient parfois offrir des postes où ils doivent accepter de travailler sur rotation;
- le D.E.C. n'est pas un critère d'embauche;
- principaux emplois offerts:
  - inspecteur;
  - dessinateurs-planificateurs de production;
  - assembleurs de produits finis;
  - vérificateurs sur banc d'essai.

Les CEGEP: Édouard-Montpetit

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Finissants sans emploi
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
280.01	18	7	—	2	—	1	15	15	—	—	—
	100%	39%		11%		6%	100%	100%			

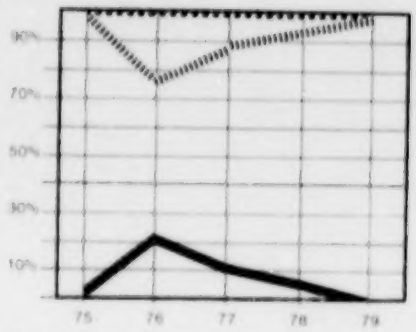
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

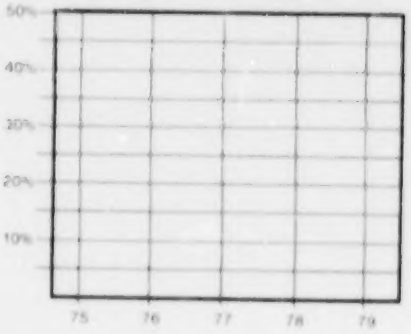
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	77%	23%	100%
1977	88%	12%	100%
1978	93%	7%	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	0%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Pilotage d'aéronefs
Programme: 280.02 (01 CEGEP)

- les étudiants de cette technique doivent, durant leur formation, choisir parmi une des trois options qui leur sont offertes:
  - pilote de ligne : 12 finissants;
  - pilote de brousse : 7 finissants;
  - pilote d'hélicoptère : 7 finissants;
- on note une pénurie de pilotes de brousse et d'hélicoptère; les finissants de ces deux options sont placés avant même de graduer;
- les finissants de l'option ligne affrontent une plus grande concurrence à cause des diplômés provenant des écoles privées. Ils se placent habituellement comme instructeurs dans des écoles de pilotage privées avant d'obtenir un poste de pilote d'avion de transport;
- salaire moyen:
  ligne : $13,000 / année
  brousse : $14,300 / année
  hélicoptère : $25,000/année*
- l'écart entre ce salaire et ceux des deux autres options s'explique par l'éloignement des affectations de ces finissants.

Les CEGEP: Chicoutimi

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
280.02	27	13	—	1	—	—	26	22	—		4
	100%	48%		4%			100%	85%			15%

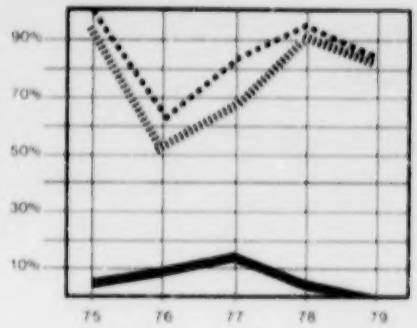
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

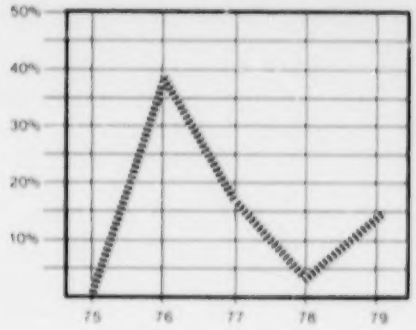
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	94%	6%	100%
1976	52%	10%	62%
1977	68%	16%	84%
1978	92%	4%	96%
1979	85%	—	85%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	38%
1977	16%
1978	4%
1979	15%



Entretien d'aéronefs
Programme: 280.03 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,920 / année
- âge moyen: 20.3 ans
- tous les techniciens qui se destinaient au marché du travail ont trouvé facilement un emploi; le service de placement s'est même vu dans l'obligation d'annuler plusieurs offres d'emploi, faute de postulants;
- 23 finissants travaillent dans la grande entreprise; on en retrouve dix dans la moyenne entreprise et les cinq autres occupent un emploi dans de petites compagnies. Parmi eux, un seul ne travaille pas dans sa spécialité et c'est par choix;
- les étudiants provenant de l'extérieur de Montréal sont beaucoup plus mobiles et s'adaptent plus facilement aux situations difficiles tel le travail dans la brousse où les conditions d'emploi sont loin de celles qui prévalent dans les aéronefs et les industries;
- les salaires pour les mécaniciens sont très alléchants; on alloue une prime d'isolement pour ceux qui travaillent dans la brousse et, la plupart du temps, le logement et la nourriture sont gratuits.

Les CEGEP: Édouard-Montpetit

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
280.03	51	24	4	9	—	—	38	37	—	1	—
	100%	47%	8%	18%			100%	97%		3%	

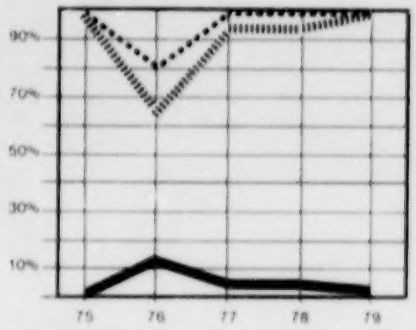
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

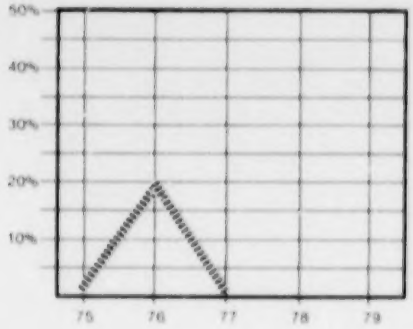
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	66%	15%	81%
1977	94%	6%	100%
1978	94%	6%	100%
1979	97%	3%	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	19%
1977	0%
1978	0%
1979	0%



Avionique
Programme: 280.04 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $13,950 / année
- âge moyen: 20 ans
- la plupart des techniciens en avionique ont obtenu leur emploi immédiatement après la fin de leur cours;
- le D. E. C. n'est pas essentiel mais les employeurs préfèrent embaucher, en priorité, ceux qui l'ont obtenu;
- les emplois en avionique sont concentrés dans la région de Montréal;
- il est important de souligner ici que la presque totalité des finissants de cette option provient de la région immédiate de Montréal;
- une seule fille faisait partie de cette promotion et elle n'a pas eu de difficulté à intégrer le marché du travail.

Les CEGEP: Édouard-Montpetit

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
280.04	30	13	5	10	—	—	15	14	—	—	1
	100%	43%	16%	33%			100%	93%			7%

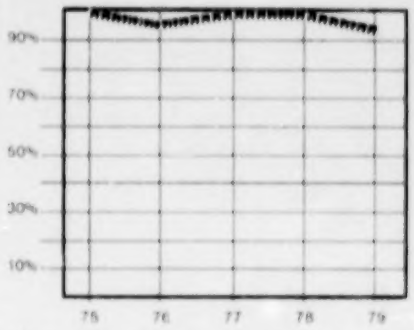
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

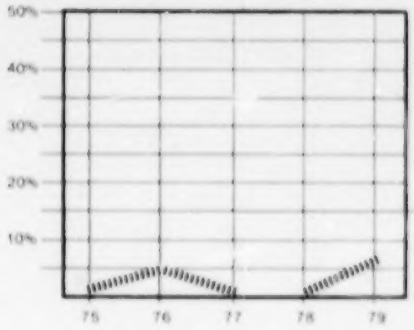
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	100%	—	100%
1976	95%	—	95%
1977	100%	—	100%
1978	100%	—	100%
1979	93%	—	93%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	5%
1977	0%
1978	0%
1979	7%



Techniques humaines

Techniques humaines

Analyse générale

- les techniques principales de cette famille sont:
  - techniques policières;
  - éducation spécialisée;
  - assistance sociale;
  - loisirs;
  - documentation;

  ces cinq techniques représentent près de 88% du nombre total de finissants de la famille des techniques humaines. Il y a onze techniques dans cette famille;
- malgré une légère augmentation du nombre de finissants par rapport à 1978, la situation s'est améliorée sensiblement au niveau de l'emploi avec une hausse de 5% du nombre de finissants en emploi;
- le marché de l'emploi est composé d'institutions publiques et parapubliques, de municipalités et de ministères provinciaux. Lorsqu'il y a des restrictions budgétaires qui touchent ces employeurs, les répercussions se font sentir très rapidement au niveau de l'intégration à l'emploi par des coupures ou des gels de postes;
- la mobilité géographique s'avère un facteur essentiel à l'obtention d'un premier emploi. En effet, une plus grande mobilité aurait sans doute favorisé le placement de plusieurs finissants;
- le jeune âge des finissants continue à être invoqué régulièrement pour expliquer les difficultés qu'ils éprouvent à travailler dans leur spécialité. Le problème est d'ailleurs signalé pour les finissants en éducation spécialisée;
- la méconnaissance du travail que peuvent accomplir les finissants des techniques humaines est une autre des causes pouvant expliquer les difficultés d'intégration au marché du travail;
- les techniques qui connaissent des difficultés depuis quelques années sont les techniques correctionnelles, d'éducation spécialisée et d'assistance sociale. Des mesures devraient être prises afin d'améliorer la performance de ces groupes de finissants;
- les techniques humaines demeurent encore celles qui connaissent le plus fort taux de finissants sans emploi et ce, malgré une amélioration cette année.

Techniques humaines

Illustration globale du pourcentage des finissants qui étaient disponibles pour un emploi et qui ont intégré le marché du travail au 31 décembre des cinq (5) dernières années. Dans ce pourcentage, nous incluons tous ceux qui occupaient un emploi relié ou non relié, permanent ou temporaire.

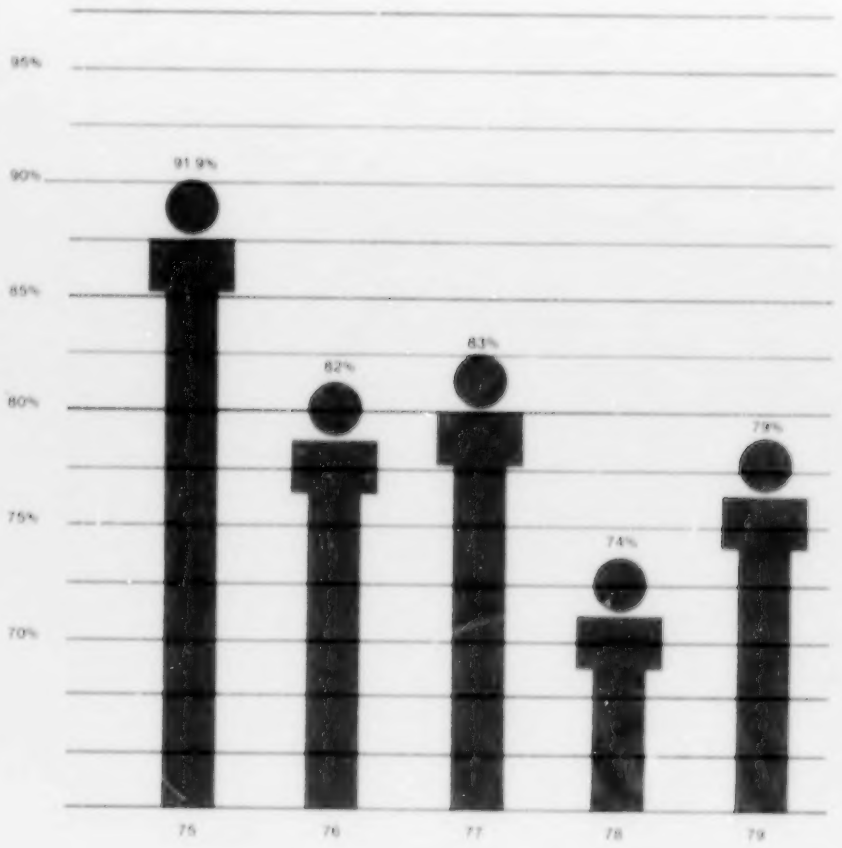


Tableau de la situation des finissants

Nom du programme	N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles					Placements			
		Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu	Finissants se destinant à l'emploi	Emploi relié temporaire	Emploi relié permanent	Emploi non relié	Finissants sans emploi
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Techniques policières	310.01	288	118	—	66	55	13	164	97	22	9	36
Tech. correctionnelles	310.02	30	17	2	4	—	2	22	10	3	4	5
Techniques judiciaires	310.03	39	30	2	1	1	3	32	23	2	2	5
Techniques de garderie d'enfants	322.03	47	33	3	4	3	4	33	26	—	3	4
Éducation spécialisée	351.00	503	402	16	17	19	61	392	175	93	51	73
Aménagement	382.00	35	27	4	5	1	5	20	12	6	2	—
Recherches psycho-sociales	384.01	20	20	—	—	—	—	20	8	3	5	4
Assistance-sociale	338.00	260	213	11	17	14	35	183	73	25	29	56
Loisirs	391.00	242	122	16	35	3	47	141	68	23	27	23
Documentation	393.00	129	114	5	5	4	6	109	59	29	1	20
Relation publiques polyglottes	394.71	26	20	1	—	—	1	24	11	—	7	6
Total		1621	1116	60	144	100	177	1140	562	208	140	232

Techniques policières
Programme: 310.01 (08 CEGEP)

- salaire moyen: $14,000 / année
- âge moyen: 21.5 ans
- on se doit de mentionner au point de départ que les taux élevés de finissants qui sont déclarés non-disponibles au travail dans les catégories «retour au CEGEP» et «autres raisons» sont principalement dus au fait que certains responsables du placement y ont inclus les étudiants qui sont encore à l'Institut de police de Nicolet pour y terminer leur stage. La même remarque peut aussi s'appliquer au faible taux d'obtention du D.E.C.;
- par rapport à l'année dernière, plus de finissants ont trouvé du travail permanent et temporaire relié à leur formation;
- malgré le fait qu'on remarque une augmentation du taux d'emploi relié obtenu, on ne peut prétendre de façon certaine que les perspectives d'emploi seront encore meilleures dans l'avenir puisqu'il peut encore subvenir des restrictions budgétaires au sein des municipalités qui embauchent la plupart des finissants;
- le recrutement se fait en majeure partie à l'Institut de police de Nicolet;
- la mobilité s'avère être un facteur important pour l'obtention d'un emploi;
- dans certains cas, la langue anglaise est un atout;
- les principaux employeurs:
  - Sûreté du Québec;
  - municipalités;
  - corps policiers;
  - Gendarmerie Royale du Canada;
  - Gouvernement du Canada (Solliciteur général).

Les CEGEP: Rimouski
Alma
John Abbott
Trois-Rivières
Sherbrooke
Ahuntsic
Outaouais
Maisonneuve

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Finissants sans emploi
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
310.01	288	118	—	56	55	13	164	97	22	9	36
	100%	41%		19%	19%	5%	100%	60%	13%	5%	22%

I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

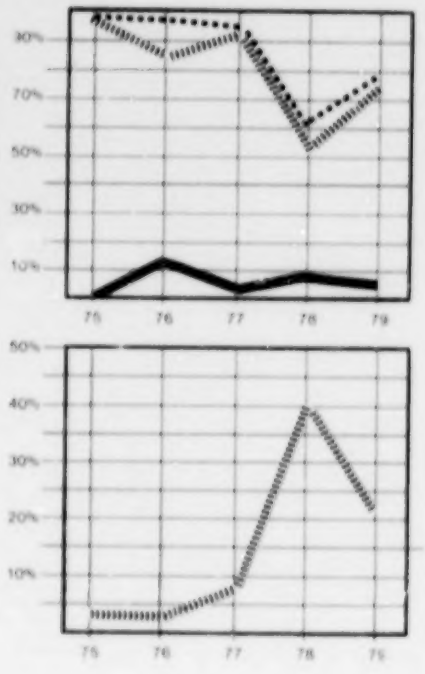
Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	96%	1%	97%
1976	85%	12%	97%
1977	91%	4%	93%
1978	51%	9%	60%
1979	73%	5%	78%

Finissants sans emploi

1975	3%
1976	3%
1977	7%
1978	40%
1979	22%



Techniques correctionnelles
Programme: 310.02 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $11,000 / année
- âge moyen: 20 ans
- cette année, on constate une diminution du nombre de finissants dans cette discipline; on attribue cette diminution aux difficultés rencontrées par les finissants des années antérieures;
- la mauvaise connaissance du travail qui peut être accompli par les finissants de cette technique est une des causes de ces difficultés d'intégration au marché; les employeurs étant plus familiers avec la technique d'éducation spécialisée;
- le jeune âge des candidats semble être une autre des causes de leurs difficultés d'intégration au marché du travail;
- il n'y a pas de discrimination à l'endroit des femmes mais elles sont défavorisées par le nombre d'établissements carcéraux (prisons, pénitenciers) qui sont trois fois plus nombreux pour les hommes;
- malgré une détermination dynamique de la part des finissants, bon nombre doivent travailler dans des emplois de bureau non connexes et espérer une confirmation positive d'emplois connexes;
- le D. E. C. n'est pas un critère primordial à l'obtention d'un emploi relié à la formation;
- les stages effectués durant la 6e session permettent à certains d'obtenir un emploi; on se doit donc de mettre l'accent sur les stages afin de mieux faire connaître cette discipline aux employeurs;
- la mobilité joue un rôle primordial;
- les principaux employeurs sont:
  - Gouvernement fédéral (pénitenciers);
  - Instituts ou Centres d'accueil pour les jeunes;
- les principaux emplois offerts sont:
  - agent d'unité résidentielle;
  - animateur;
  - éducateur;
  - préposé à la prévention du crime.

Les CEGEP: Ahuntsic
Maisonneuve

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
310.02	30	17	2	4	0	2	22	10	3	4	5
	100%	57%	7%	13%	0%	7%	100%	45%	14%	18%	23%

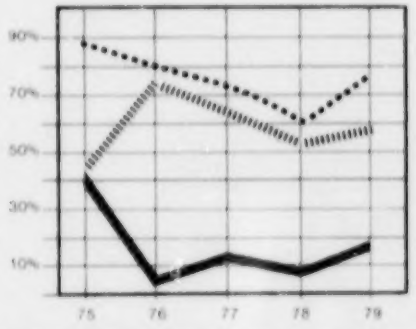
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

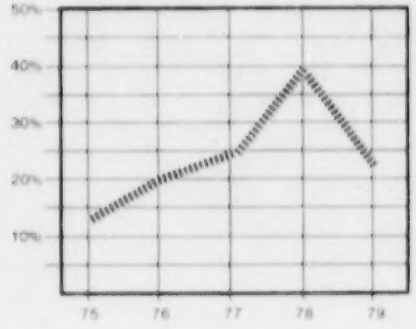
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	45%	42%	87%
1976	76%	4%	80%
1977	64%	12%	76%
1978	52%	8%	60%
1979	59%	18%	77%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	13%
1976	20%
1977	24%
1978	40%
1979	23%



Techniques judiciaires
Programme: 310.03 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $11,100 / année
- âge moyen: 20 ans
- il semble que les employeurs connaissent mieux les fonctions que peuvent accomplir les finissants de cette discipline car on observe cette année une augmentation du nombre d'emplois reliés (25 en 1979 par rapport à 19 en 1978);
- les stages sont un des meilleurs moyens de promotion;
- une plus grande mobilité des candidats accélérerait l'intégration au marché du travail; on se doit donc de bien préparer les futurs finissants en les informant de la situation;
- les principaux débouchés sont:
  - technicien judiciaire;
  - protonotaire-adjoint;
  - greffier;
  - préposé à l'information judiciaire;
  - huissier stagiaire;
- les principaux employeurs sont:
  - bureaux d'avocats;
  - Ministère de la justice;
  - Régie des loyers;
  - bureaux d'huissiers;
  - bureaux de notaires.

Les CEGEP: Ahuntsic
Rimouski

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
310.03	39	30	2	1	1	3	32	23	2	2	5
	100%	77%	5%	2%	2%	8%	100%	72%	6%	6%	16%

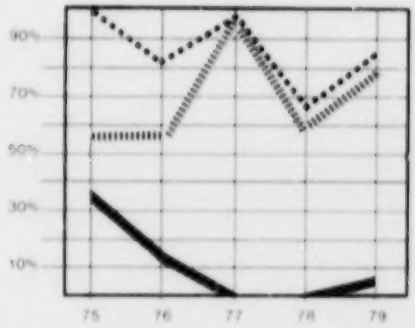
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

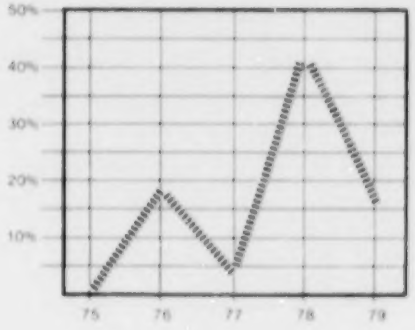
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	64%	36%	100%
1976	65%	17%	82%
1977	96%	—	96%
1978	59%	—	59%
1979	78%	6%	84%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	18%
1977	4%
1978	41%
1979	16%



Techniques familiales
Garderies d'enfants
Programme: 322.03 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $8,500 / année
- âge moyen: 21 ans
- on ne peut comparer les résultats avec les années antérieures puisque c'est la première promotion de finissants dans cette discipline;
- chez les finissants en emploi relié, la satisfaction est très grande au niveau de la correspondance études-travail;
- les services de placement ont reçu plusieurs offres; cependant, les salaires offerts sont peu élevés par rapport à d'autres types d'emplois équivalents;
- la politique du gouvernement du Québec au sujet des garderies influencera le placement des finissants pour les prochaines années;
- une plus grande mobilité des candidats favoriserait un meilleur placement.

Les CEGEP: Vanier
Saint-Jérôme

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
322.03	47	33	3	4	3	4	33	26	—	3	4
	100%	70%	6%	9%	6%	9%	100%	79%		9%	12%

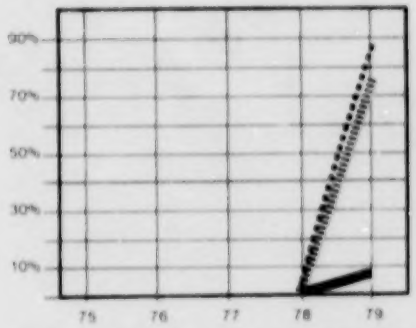
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

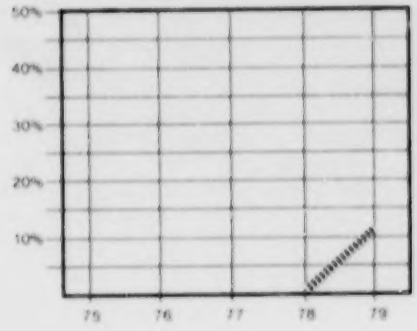
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975			
1976			
1977			
1978			
1979	79%	9%	88%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	
1976	
1977	
1978	
1979	12%



Techniques éducation spécialisée
Programme: 351.00 (14 CEGEP)

- salaire moyen: $12,000 / année
- âge moyen: 21.2 ans
- on note, pour cette année, une diminution du nombre de finissants qui ont obtenu un emploi permanent relié à leur formation (212 en 1978 contre 175 en 1979);
- le ou les premiers emplois sont souvent de nature temporaire, à contrat ou à temps partiel;
- le D. E. C. est un facteur d'embauche très important par rapport aux années passées;
- les stages sont un moyen de se décrocher un emploi permanent car les finissants ont la possibilité de faire valoir leur personnalité et leur potentiel;
- la mobilité géographique est un facteur de plus en plus important car une certaine saturation se fait sentir dans plusieurs régions;
- il n'existe pas nécessairement de discrimination envers les filles mais il n'en demeure pas moins qu'une forte majorité d'emplois sont du secteur des institutions pour hommes et garçons. En somme, il y a beaucoup d'offres pour les hommes mais pas assez de candidats masculins. De plus, plusieurs institutions exigent un minimum de vingt-cinq ans comme condition d'embauche;
- le placement des finissants a encore été, cette année, ralenti par les restrictions du Ministère des affaires sociales qui est le principal employeur;
- les principaux employeurs:
  - centres d'hébergement et de réadaptation;
  - foyers pour vieillards;
  - projets Canada au Travail;
  - centres d'accueil;
  - commissions scolaires (classes spéciales);
- nous constatons depuis quelques années, qu'il y a trop d'étudiants inscrits à cette technique (on devra sans doute contingenter cette technique) et trop de filles par rapport aux garçons et cela est sans doute dû à un manque d'information sur les réalités du marché de l'emploi.

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
351.00	505	402	16	17	19	61	392	175	93	51	73
	100%	80%	3%	3%	4%	12%	100%	45%	24%	13%	18%

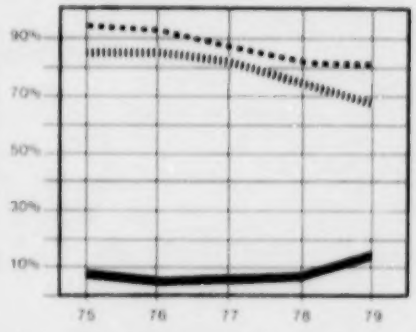
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

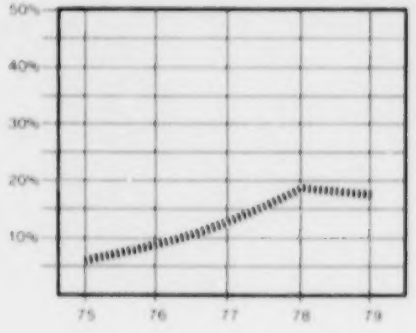
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	84%	9%	93%
1976	84%	5%	91%
1977	81%	6%	87%
1978	74%	7%	81%
1979	69%	13%	82%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	7%
1976	9%
1977	13%
1978	19%
1979	18%



Les CEGEP: Sherbrooke
La Pocatière
Vanier
Manicouagan
Jonquière
Nord-Ouest
Champlain (Lennoxville)
Saint-Jérome
Gaspésie
Rimouski
Vieux-Montréal
Sainte-Foy
Joliette
Région de l'Amiante

Techniques d'aménagement
Programme: 382.00 (03 CEGEP)

- salaire moyen: $11,235 / année
- âge moyen: 21.5 ans
- cette année encore il n'y a aucun problème d'intégration dans cette technique sur le marché du travail: l'offre dépasse la demande;
- un CEGEP nous signale qu'il a reçu au cours des neuf derniers mois, environ cinquante-sept offres pour onze finissants. Cependant, les postes sont surtout temporaires;
- le D.E.C. et la mobilité sont très importants;
- certains employeurs ont privilégié des bacheliers universitaires en urbanisme;
- il est à espérer que les récentes lois provinciales, (la loi 90 touchant le zonage agricole et la loi 125 réglementant l'aménagement du territoire urbain) amèneront, dans un avenir rapproché, un plus grand nombre d'offres d'emploi;
- aucune discrimination à l'égard des jeunes filles, sauf peut-être lorsque le travail se fait sur le «terrain» et qu'il faille transporter de l'équipement lourd;
- principaux employeurs:
  - municipalités;
  - firmes d'ingénieurs.

Les CEGEP: Jonquière
Rosemont
John Abbott

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
382.00	35	27	4	5	1	5	20	12	6	2	0
	100%	77%	11%	14%	3%	14%	100%	60%	30%	10%	0%

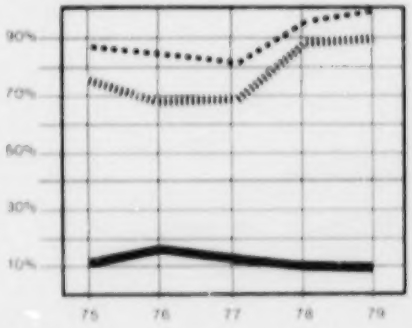
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

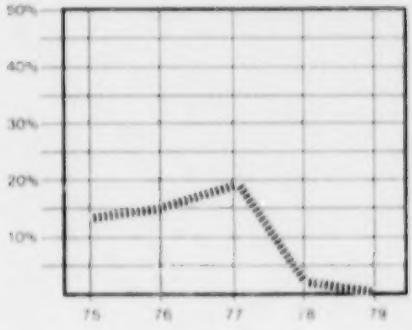
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	76%	10%	86%
1976	69%	16%	85%
1977	70%	12%	82%
1978	87%	10%	97%
1979	90%	10%	100%

Légende: •••• Emploi total
mmm Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	14%
1976	15%
1977	18%
1978	3%
1979	0%



Techniques de recherches psycho-sociales
Programme: 384.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $9,600 / année
- âge moyen: 22 ans
- en général, les finissants sont satisfaits de la correspondance études/travail;
- les employeurs exigent de plus en plus le D. E. C. ainsi qu'une certaine maîtrise de l'anglais;
- la Fonction publique (fédérale et provinciale) devrait, chaque année, offrir plusieurs possibilités d'emploi mais elle est malheureusement aux prises avec des réductions de postes; toutefois, il est bon de signaler que la Fonction publique du Québec a admis les finissants de cette spécialité à certains de ses concours, par exemple, celui de commis à l'information et celui d'agent de main-d'œuvre;
- principaux employeurs:
  - centres de recherches psycho-sociales;
  - entreprises de sondages;
  - C. L. S. C.;
  - commissions scolaires;
  - CEGEP;
  - entreprise immobilière.

Les CEGEP: Rosemont

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
384.01	20	20	—	—	—	0	20	8	3	5	4
	100%	100%					100%	40%	15%	25%	20%

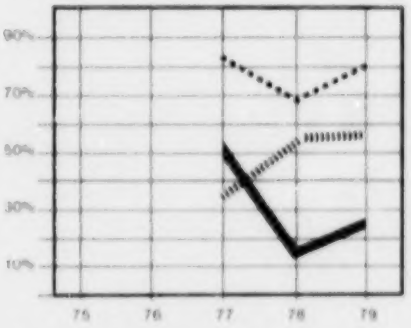
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

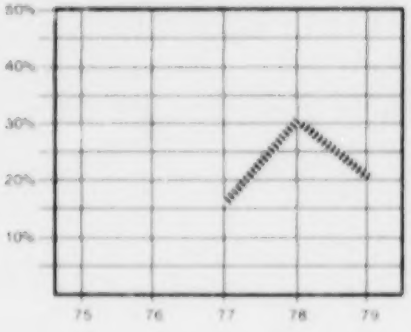
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	—	—	—
1976	—	—	—
1977	33%	50%	83%
1978	53%	16%	69%
1979	55%	25%	80%

Légende: Emploi total; Emploi relié; Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	—
1977	17%
1978	31%
1979	20%



Assistance sociale
Programme: 388.00 (11 CEGEP)

- salaire moyen: $11,262 / année
- âge moyen: 22 ans
- la situation du placement ne s'est guère améliorée par rapport aux années précédentes;
- la mobilité géographique devient de plus en plus un facteur important;
- les stages jouent un rôle favorable pour l'obtention d'un emploi;
- D.E.C. très important;
- on note une légère augmentation du nombre de finissants qui ont accepté des emplois non reliés à leur formation;
- malgré une baisse tangible du nombre de finissants qui se destinent à l'emploi, l'offre d'emploi demeure encore inférieure à la demande;
- il s'avère que chez les finissants en général, la satisfaction est grande au niveau de la correspondance études/travail;
- les principaux freins à l'embauche sont:
  - les employeurs préfèrent souvent les finissants universitaires;
  - les restrictions budgétaires du gouvernement provincial dans le domaine des affaires sociales;
  - l'attitude des finissants face à des concessions qu'ils ne sont pas toujours prêts à faire tels la mobilité, le genre de travail à effectuer, etc...

Les CEGEP: Rimouski
Jonquière
Lévis-Lauzon
Gaspésie
Sherbrooke
Sainte-Foy
Trois-Rivières
Vieux-Montréal
Saint-Jérôme
Dawson
Nord-Ouest

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
388.00	260	213	11	17	14	35	183	73	25	29	56
	100%	82%	4%	7%	5%	13%	100%	40%	14%	16%	30%

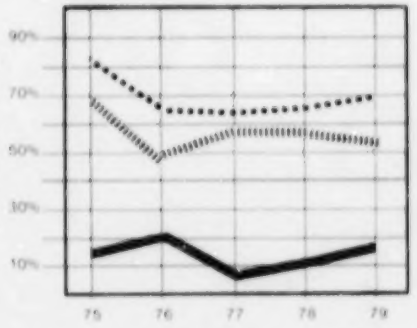
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

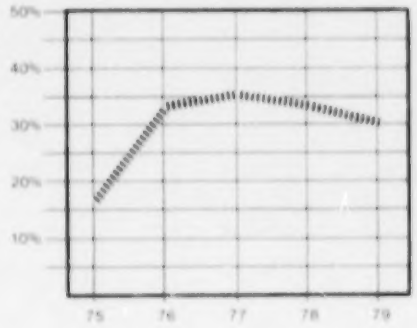
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	68%	15%	83%
1976	47%	20%	67%
1977	58%	7%	65%
1978	56%	11%	67%
1979	54%	16%	70%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	17%
1976	33%
1977	35%
1978	33%
1979	30%



Techniques de loisirs
Programme: 391.00 (04 CEGEP)

- salaire moyen: $11,500 / année
- âge moyen: 21 ans
- le marché du travail est relativement instable et demande une main-d'œuvre mobile;
- avec le nouveau livre blanc sur les loisirs « Un monde à recréer », les techniciens en loisirs seront présumément en meilleure demande;
- la personnalité du candidat prime dans le choix d'un poste à combler;
- le D.E.C. a une importance plutôt relative;
- il existe parfois une certaine concurrence avec les finissants universitaires en récréologie;
- les finissants sont appelés à travailler dans des domaines connexes aux loisirs, lesquels sont beaucoup plus nombreux;
- les emplois offerts sont souvent temporaires et à temps partiel;
- peu d'emplois de jour, le soir en majorité;
- les finissants sont principalement absorbés par les milieux institutionnel et municipal.

Les CEGEP: Saint-Laurent
Dawson
Vieux-Montréal
Rivière-du-Loup

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
391.00	242	122	16	35	3	47	141	68	23	27	23
	100%	50%	7%	14%	1%	19%	100%	49%	16%	19%	16%

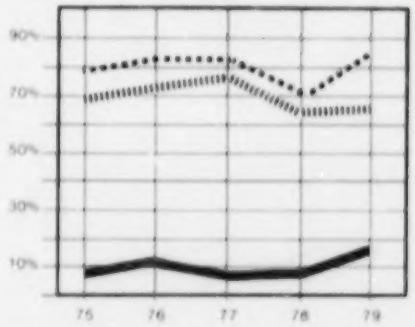
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

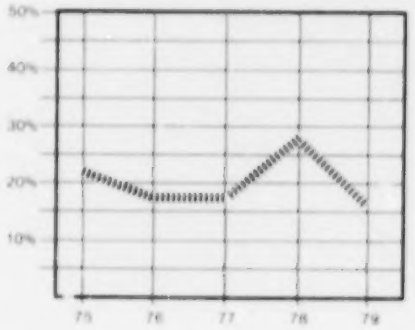
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	69%	9%	78%
1976	72%	11%	83%
1977	76%	7%	83%
1978	63%	9%	72%
1979	65%	19%	84%

Légende: .... Emploi total
iiiii Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	22%
1976	17%
1977	17%
1978	28%
1979	16%



Techniques de la documentation
Programme: 393.00 (07 CEGEP)

- salaire moyen: $10,900 / année
- âge moyen: 20.5 ans
- malgré que l'on observe seulement une légère diminution du taux de finissants en emplois reliés, le nombre d'emplois reliés offerts a diminué de façon significative (142 en 1978 contre 88 en 1979);
- le finissant qui désire obtenir des résultats positifs dans sa recherche d'emploi se doit d'obtenir son D. E. C. et d'être mobile;
- les stages jouent aussi un rôle assez important dans plusieurs cas;
- pour certains, la connaissance de la langue anglaise est souhaitée. L'inverse est aussi une réalité pour les anglophones;
- selon les témoignages d'employeurs, il y aurait place pour des techniciens en documentation mais à cause des coupures budgétaires qui leur sont imposées, ils ne peuvent créer de nouveaux postes;
- compte tenu de ces restrictions, autant du secteur public que privé, les finissants sont mieux disposés à œuvrer dans le domaine des archives et des librairies;
- certaines entreprises privées les embauchent aussi pour s'occuper de leur centre d'information et de documentation.

Les CEGEP: Maisonneuve
Trois-Rivières
Lionel-Groulx
Jonquière
Nord-Ouest
Outaouais
John Abbott

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
393.00	129	114	5	5	4	6	109	59	29	1	20
	100%	88%	4%	4%	3%	5%	100%	54%	27%	1%	18%

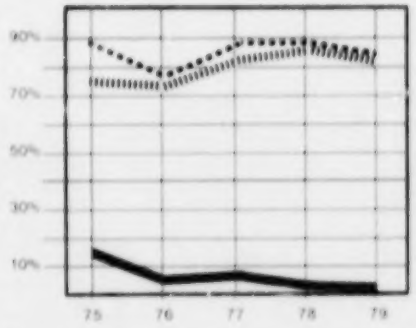
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

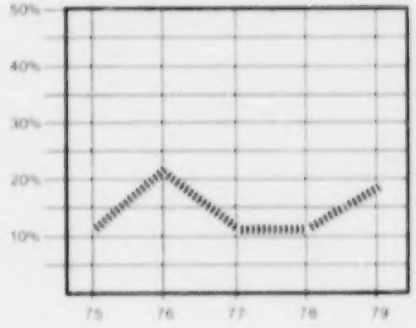
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	73%	15%	88%
1976	72%	6%	78%
1977	81%	7%	88%
1978	85%	3%	88%
1979	81%	1%	82%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	12%
1976	22%
1977	12%
1978	12%
1979	18%



Relations publiques polyglottes
Programme: 394.71 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $9,300 / année
- âge moyen: 20.7 ans
- il semble que les exigences des services gouvernementaux n'aient pas changé, à savoir qu'ils exigent trois années d'expérience des candidats qui postulent les emplois offerts, puisqu'ils n'ont pas fait appel aux services du CEGEP;
- près de la moitié des finissants ont réussi malgré tout à se placer en emploi permanent relié;
- la correspondance études / travail est satisfaisante chez les finissants;
- la mobilité géographique est un facteur très important; comme il n'y avait que dix finissants qui se disaient mobiles, cela explique, en partie, le fort taux d'emplois non reliés et celui des finissants sans emploi.
- milieux de travail;
  - hôtellerie;
  - agences de voyage;
  - compagnies de transport;
  - entreprises du secteur des communications.

Les CEGEP: Saint-Jérôme

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
394.71	26	20	1	—	—	1	24	11	—	7	6
	100%	77%	4%			4%	100%	46%		29%	25%

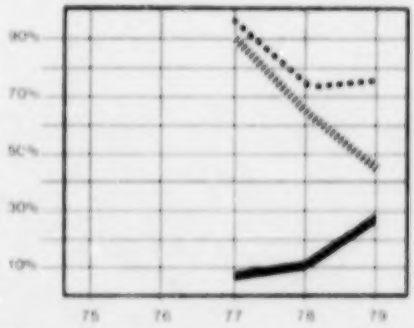
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

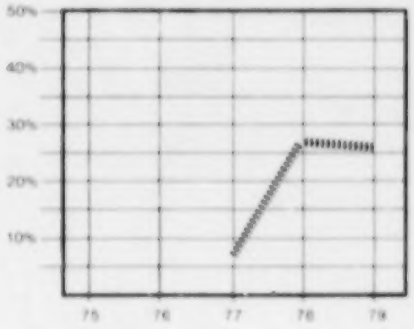
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	—	—	—
1976	—	—	—
1977	89%	6%	95%
1978	63%	11%	74%
1979	46%	29%	75%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié

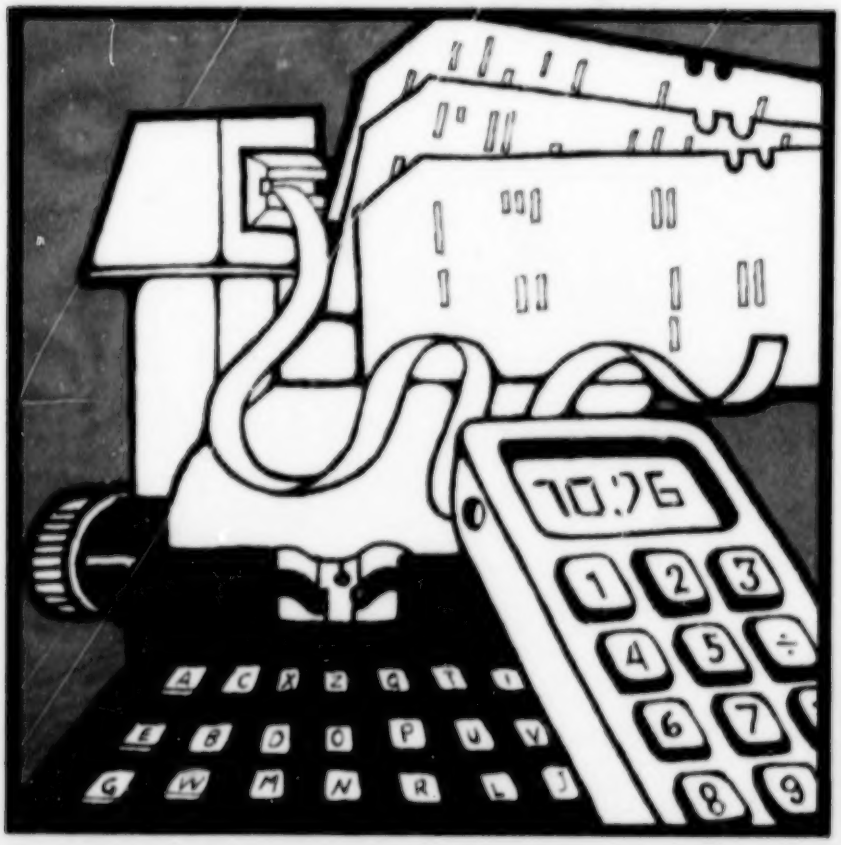


Finissants sans emploi

1975	—
1976	—
1977	6%
1978	26%
1979	25%



Techniques de l'administration



Techniques de l'administration

Analyse générale

- les techniques principales de cette famille sont:
  - finance;
  - marketing;
  - informatique;

  ces trois techniques représentent près de 86% du nombre total de finissants en techniques de l'administration. Il y a dix techniques qui composent cette famille;
- c'est cette famille qui a réalisé la deuxième meilleure performance pour le secteur professionnel. En effet, 82% des finissants occupaient un emploi relié, permanent ou temporaire au 31 décembre 1979. Le pourcentage de finissants sans emploi a été de 11%;
- il y a eu une forte baisse du nombre de finissants par rapport à 1977 et 1978 et la performance réalisée en 1979 est inférieure, toutes proportions gardées à ces deux années;
- compte tenu d'une baisse de l'âge moyen chez les finissants, nous constatons une concurrence des finissants de niveau universitaire dans des techniques telles que personnel, marketing et finance;
- le manque d'expérience des candidats et leur jeune âge obligent ceux-ci à accepter des emplois qui ne correspondent pas toujours à leurs ambitions. Ce sous-emploi se corrige après quelques mois de travail, voire même quelques années dans les grandes entreprises;
- la mobilité, le bilinguisme et la personnalité des candidats sont les facteurs les plus recherchés par les employeurs;
- la majorité des emplois offerts nécessitent des contacts avec le public;
- le D.E.C. qui était exigé pour les emplois à la Fonction publique, est maintenant devenu un facteur d'embauche important pour la majorité des employeurs;
- la technique « informatique » est celle qui suscite le plus d'offres d'emploi. Il y a de la place pour plus de candidats, car le marché est ouvert et les employeurs souhaiteraient voir deux promotions par année. Pénurie de travailleurs spécialisés dans ce secteur.

Techniques de l'administration

Illustration globale du pourcentage des finissants qui étaient disponibles pour un emploi et qui ont intégré le marché du travail au 31 décembre des cinq (5) dernières années. Dans ce pourcentage, nous incluons tous ceux qui occupaient un emploi relié ou non relié, permanent ou temporaire.

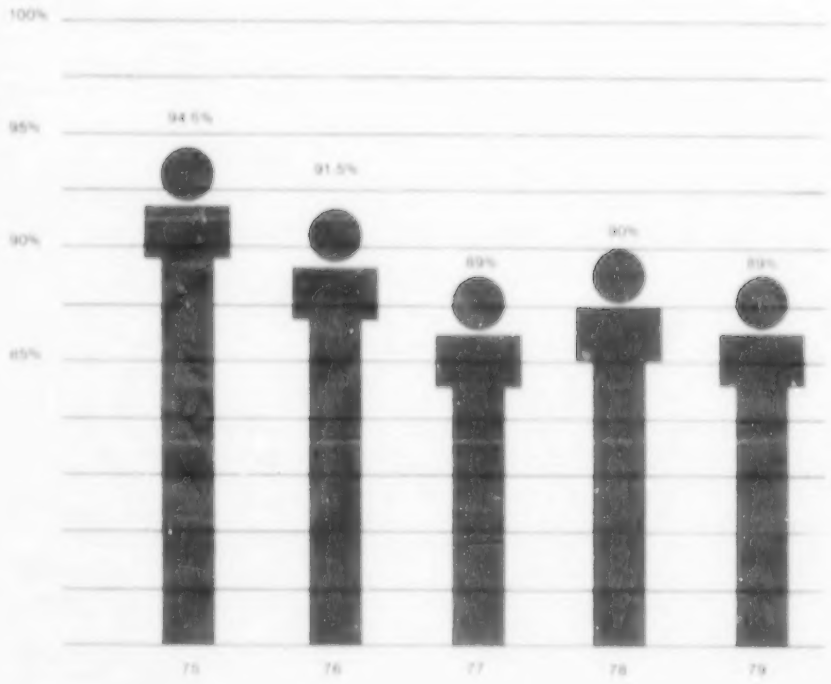


Tableau de la situation des finissants

Nom du programme	N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles					Placements			
		Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu	Finissants se destinant à l'emploi	Emploi relié temporaire	Emploi relié permanent	Emploi non relié	Finissants sans emploi
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Marketing	410.01	406	234	27	69	6	19	285	215	4	36	30
Personnel	410.02	81	49	2	28	1	2	48	34	1	1	12
Finance	410.03	1732	1192	144	260	17	87	1224	897	69	101	158
Production	410.04	37	16	—	6	1	—	30	28	—	1	1
Assurances	410.05	71	37	2	5	2	8	64	48	2	2	2
Transport et communication	410.07	60	25	—	21	—	3	36	27	1	1	7
Administration générale	410.11	57	24	—	9	1	2	45	36	—	5	4
Archives médicales	411.00	38	34	—	—	—	1	34	30	2	1	1
Secrétariat	412.01	72	63	2	7	—	—	63	48	1	1	13
Informatique	420.00	385	298	2	22	8	9	344	317	13	3	11
Total		2936	1972	179	427	36	131	2163	1680	92	152	239

Marketing
Programme: 410.01 (21 CEGEP)

- salaire moyen: $11,000 / année
- âge moyen: 20.5 ans
- les attentes des finissants en marketing sont généralement très peu réalistes face au genre d'emploi disponible dans le domaine de la publicité ou dans des départements de marketing au sein de grosses entreprises; par contre, l'employeur préfère les finissants universitaires pour ce type d'emploi, car on considère le diplômé de CEGEP trop jeune pour être représentant et pas suffisamment qualifié pour le département de marketing;
- la majorité des postes offerts aux finissants sont dans le domaine du commerce au détail comme vendeur ou assistant gérant;
- on exige, habituellement, une très bonne connaissance de la langue seconde;
- les employeurs choisissent surtout les candidats matures et dynamiques ayant les qualités d'un bon vendeur et étant préférablement mobiles (commis voyageur).

Les CEGEP: Saint-Laurent
Sainte-Foy
Nord-Ouest
André-Laurendeau
Joliette
Édouard-Montpetit
Dawson
Bois-de-Boulogne
Chicoutimi
John Abbott
Ahuntsic
Vieux-Montréal
Rosemont
Maisonneuve
Lionel-Groulx
St-Jean sur Richelieu
Sherbrooke
Trois-Rivières
Jonquière
Rimouski
Montmorency

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
410.01	406	234	27	69	6	19	285	215	4	36	30
	100%	58%	7%	17%	2%	5%	100%	76%	1%	13%	10%

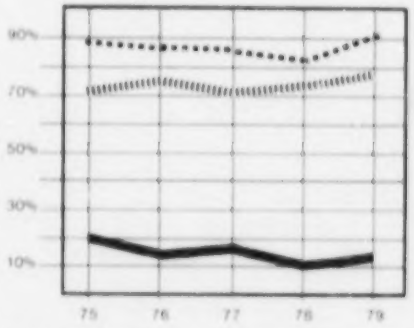
I = (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

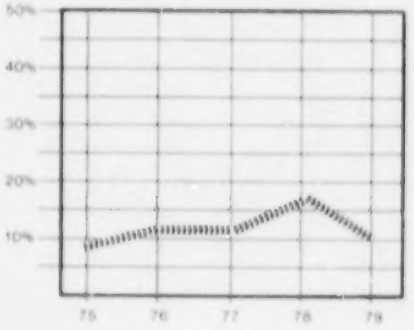
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	71%	20%	91%
1976	74%	14%	88%
1977	70%	18%	88%
1978	73%	11%	84%
1979	77%	13%	90%

Légende: •••• Emploi total
iiiii Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	9%
1976	12%
1977	12%
1978	16%
1979	10%



Personnel
Programme: 410.02 (04 CEGEP)

- salaire moyen: $11,500 / année
- âge moyen: 20.5 ans
- l'entreprise privée semble ouvrir ses portes aux finissants de ce secteur de façon assez significative; c'est le résultat des stages organisés par les services de placement sur campus;
- fort taux de finissants sans emploi (35%) dû principalement au fait que trop d'étudiants se limitent à des emplois en personnel;
- la mobilité est nécessaire pour plusieurs employeurs, surtout si le candidat désire de l'avancement (ex.: les banques);
- l'employeur recherche surtout des candidats bilingues possédant une certaine expérience de l'entrevue;
- très forte concurrence avec les diplômés universitaires en relations industrielles et en administration (option personnel).

Les CEGEP: Vanier
Limoilou
Jonquière
Maisonneuve

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
410.02	81	49	2	28	1	2	48	34	1	1	12
	100%	60%	2%	35%	1%	2%	100%	71%	2%	2%	25%

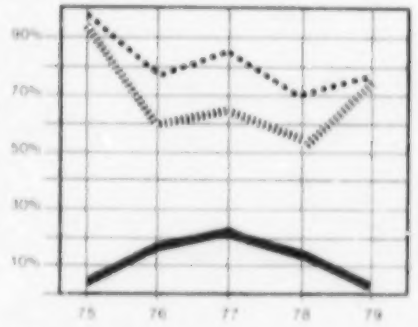
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

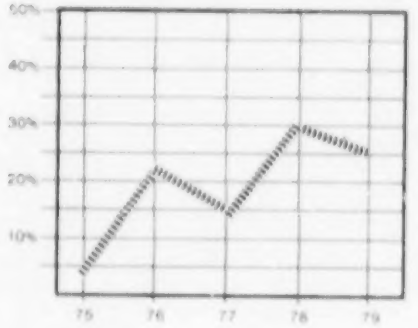
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	93%	4%	97%
1976	60%	18%	78%
1977	64%	21%	85%
1978	56%	14%	70%
1979	73%	2%	75%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	3%
1976	22%
1977	15%
1978	30%
1979	25%



Finance
Programme: 410.03 (37 CEGEP)

- salaire moyen: $10,800 / année
- âge moyen: 21 ans
- le D.E.C. qui n'était exigé que pour les emplois dans la Fonction publique, est devenu un facteur d'embauche important pour la majorité des employeurs;
- le bilinguisme est important et la personnalité des candidats compte beaucoup au niveau de la sélection;
- concurrence des finissants universitaires pour certains postes où l'âge et la maturité sont des critères essentiels;
- les principaux postes offerts sont:
  - commis aux comptes payables et recevables;
  - stagiaire en administration;
  - aide-comptable;
  - commis à la paye;
  - caissier;
- les principaux employeurs sont:
  - banques;
  - compagnies d'assurance;
  - firmes de comptables;
  - diverses institutions financières;
  - entreprises privées;
  - exploitants immobiliers;
  - magasins à rayons, etc...;
- la mobilité est essentielle pour celui qui veut accéder à des postes de cadre dans ces entreprises;
- la plupart des entreprises ont des plans de formation pour permettre aux jeunes de développer leur potentiel;
- plusieurs finissants se sont déclarés sous-employés;
- on prévoit une double promotion en mai 1980 et de plus grandes difficultés d'intégration au marché de l'emploi;
- certains réclament le contingentement de cette option, car le marché absorbe plus difficilement les finissants qui sont en plus grand nombre chaque année; on observe une augmentation du nombre de finissants sans emploi par rapport aux années antérieures (voir tableau).

Les CEGEP: André-Laurendeau
La Pocatière
Mingan
Alma
Saint-Hyacinthe
Saint-Laurent
Vanier
Manicouagan

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
410.03	1732	1192	144	260	17	87	1224	897	68	101	158
	100%	69%	8%	15%	1%	5%	100%	73%	6%	8%	13%

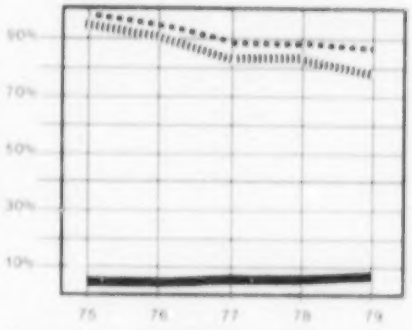
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

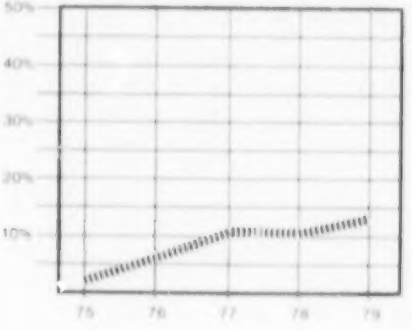
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	93%	4%	97%
1976	90%	4%	94%
1977	83%	6%	89%
1978	83%	6%	89%
1979	79%	8%	87%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	3%
1976	6%
1977	11%
1978	11%
1979	13%



Région de l'Amiante
Sainte-Foy
Nord-Ouest
Édouard-Montpetit
Drummondville
Champlain (Lennoxville)
Bois-de-Boulogne
Chicoutimi
John Abbott
Vieux-Montréal
Montmorency
Maisonneuve
Rosemont
Ahuntsic
Lionel-Groulx
Valleyfield
Sorel-Tracy
Outaouais
St-Jean sur Richelieu
Shawinigan
Victoriaville
Trois-Rivières
Limoilou
Lévis-Lauzon
Jonquière
Rivière-du-Loup
Gaspésie
Rimouski
Sherbrooke

Production
Programme: 410.04 (03 CEGEP)

- salaire moyen: $11,700 / année
- âge moyen: 21 ans
- le D.E.C. n'est pas un critère essentiel;
- la formation, la personnalité, la maturité et surtout le leadership sont les principaux atouts du candidat;
- le bilinguisme et la mobilité sont des avantages au niveau des possibilités et des promotions;
- les finissants sont de plus en plus recherchés par les employeurs;
- l'intégration des finissants au marché du travail s'est faite très rapidement;
- c'est sûrement l'option des techniques administratives qui offre les meilleures perspectives d'emplois;
- les principaux emplois offerts sont:
  - superviseur de production;
  - acheteur-planificateur;
  - gérant de production;
  - contrôleur de la qualité, etc...

Les CEGEP: Bois-de-Boulogne
Lévis-Lauzon
Ahuntsic

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
410.04	37	16	—	6	1	—	30	28	—	1	1
	100%	43%		16%	3%		100%	94%		3%	3%

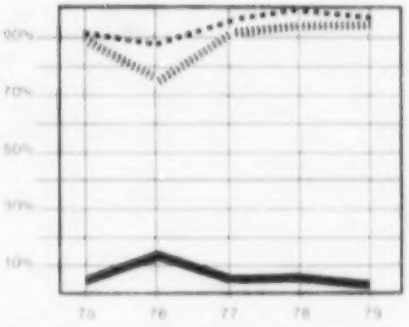
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

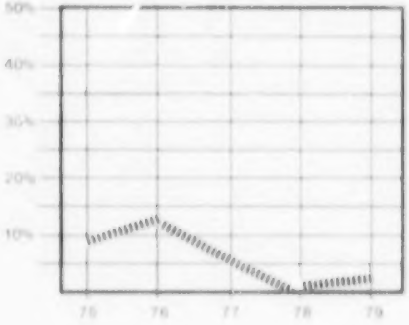
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	89%	2%	91%
1976	76%	12%	88%
1977	90%	5%	95%
1978	94%	6%	100%
1979	94%	3%	97%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	9%
1976	12%
1977	5%
1978	0%
1979	3%



Assurances
Programme: 410.05 (03 CEGEP)

- salaire moyen: $10,000 / année
- âge moyen: 20 ans
- placement rapide;
- peu de discrimination sauf à quelques endroits où les femmes sont moins bien rémunérées;
- D.E.C. important afin de pouvoir passer les examens de l'Institut d'assurance du Québec mais n'est pas nécessairement un handicap à l'embauche;
- facteur mobilité peu important;
- langue seconde un atout;
- les stages sont plus ou moins importants, dépendant des régions où cela favorise les possibilités d'emploi;
- les possibilités d'emploi ont évolué rapidement dans ce secteur mais les employeurs connaissent encore trop peu les finissants de cette technique. Une bonne publicité faite auprès des employeurs favoriserait sûrement l'intégration des finissants qui seront encore plus nombreux dans les années à venir;
- les finissants en assurances sont très spécialisés donc, moins polyvalents que ceux des autres techniques de l'administration.

Les CEGEP: Sainte-Foy
Limoilou
Vieux-Montréal

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
410.05	71	37	2	5	2	8	54	48	2	2	2
	100%	52%	3%	7%	3%	11%	100%	88%	4%	4%	4%

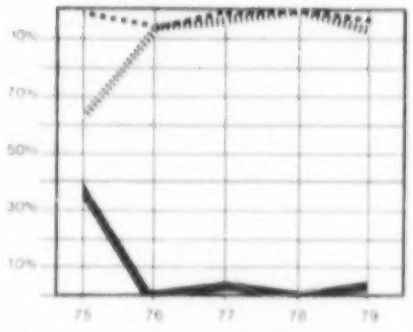
I = (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

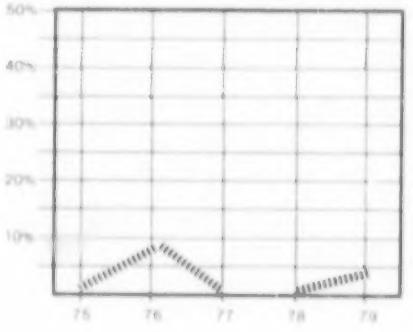
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	64%	36%	100%
1976	93%	—	93%
1977	97%	3%	100%
1978	100%	—	100%
1979	92%	4%	96%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	0%
1976	7%
1977	0%
1978	0%
1979	4%



Transport
Programme: 410.07 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $10,000 / année
- âge moyen: 20.5 ans
- presque tous les postes offerts exigent une très bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit;
- le milieu de travail demande de la part des finissants, du dynamisme, de l'initiative et de la maturité;
- dans la région de Montréal, il existe un très bon bassin d'employeurs avec de bonnes possibilités d'emploi à temps plein;
- l'opinion des entreprises de transport sur les cours donnés dans cette spécialité est très positive; on dit que cette option « transport » est l'une des spécialités collégiales des plus pratiques et des mieux adaptées à leurs besoins;
- le D.E.C. n'est pas exigé mais peut servir d'élément de sélection dans les cas où il y a trop de candidats intéressés à un poste;
- les principaux emplois offerts sont:
  - préposé à la tarification;
  - analyste des coûts;
  - assistant répartiteur ou répartiteur;
  - commis dans un bureau de douanes;
  - commis à la facturation;
  - commis aux taux;
- il y a eu une augmentation sensible du nombre de finissants sans emploi au 31 décembre 1979 mais la situation s'est corrigée après la période des fêtes.

Les CEGEP: André-Laurendeau
Lionel-Groulx

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
410.07	60	25	—	21	—	3	36	27	1	1	7
	100%	42%		35%		5%	100%	75%	3%	3%	19%

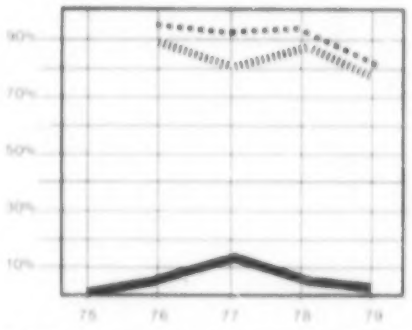
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

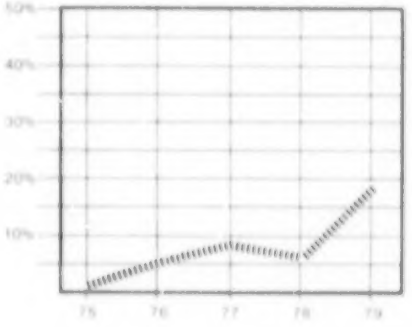
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	—	—	—
1976	90%	5%	95%
1977	80%	12%	92%
1978	88%	6%	94%
1979	78%	3%	81%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	5%
1977	8%
1978	6%
1979	19%



Administration générale
Programme: 410.11 (02 CEGEP)

- salaire moyen: $11,000 / année
- âge moyen: 20 ans
- ce programme de formation générale semble maintenant intéresser davantage les employeurs;
- comme par les années passées, l'intégration au marché du travail s'est faite rapidement;
- le D. E. C. est préférable pour l'obtention d'un emploi, l'employeur recherchant surtout des candidats dynamiques;
- les principaux débouchés sont:
  - banques;
  - bureaux de comptables agréés;
  - divers paliers gouvernementaux;
  - entreprises commerciales;
- comme pour les autres secteurs administratifs, le bilinguisme s'avère être un atout.

Les CEGEP: Dawson
Saint-Jérôme

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
410.11	57	24	—	9	1	2	45	36	—	5	4
	100%	42%		16%	2%	3%	100%	80%		11%	9%

I − (III + IV + V + VI) = VII

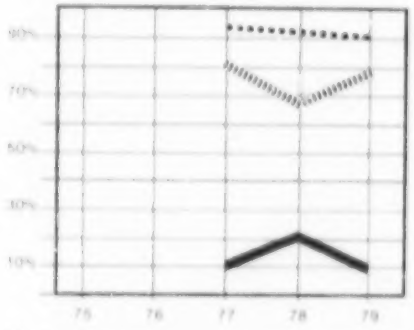
VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

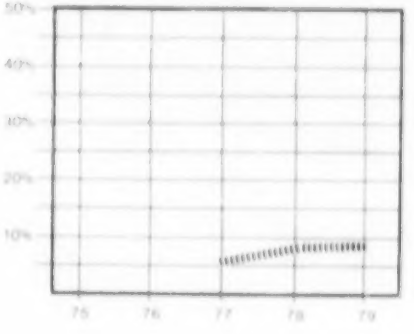
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	—	—	—
1976	—	—	—
1977	82%	12%	94%
1978	69%	23%	92%
1979	80%	11%	91%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	—
1977	6%
1978	8%
1979	9%



Archives médicales
Programme: 411.00 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $10,600 / année
- âge moyen:
- pour obtenir un emploi d'archiviste, on se doit d'avoir son D.E.C. et ensuite être membre de l'Association des archivistes médicales;
- les stages sont d'une importance primordiale étant la première source d'emploi;
- la mobilité géographique est un facteur qu'il ne faut pas négliger, mais il faut se rappeler que les étudiants venant de diverses régions du Québec se sont pour la plupart trouvés un emploi dans leur région d'origine;
- il y a toujours un grand nombre d'offres d'emploi dans ce domaine;
- les principaux employeurs:
  - Centres hospitaliers;
  - C.L.S.C.;
  - Centres ou Services de santé;
  - Cliniques médicales.

Les CEGEP: Ahuntsic

Rappel des données

Nº du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
411.00	35	34	—	—	—	1	34	30	2	1	1
	100%	97%				3%	100%	88%	6%	3%	3%

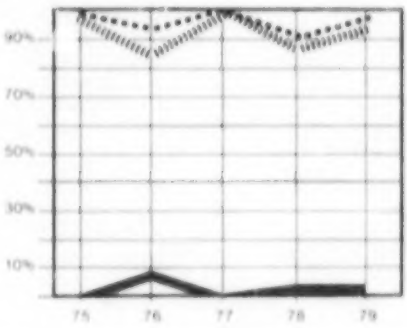
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

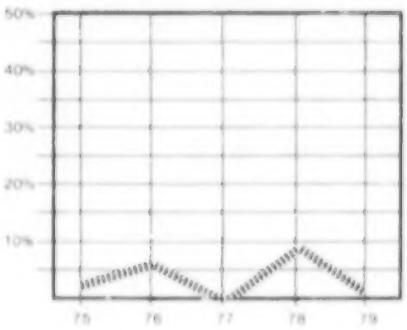
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	97%	—	97%
1976	85%	9%	94%
1977	100%	—	100%
1978	88%	3%	91%
1979	94%	3%	97%

Légende: •••• Emploi total
IIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	3%
1976	6%
1977	0%
1978	9%
1979	3%



Secrétariat
Programme: 412.01 (05 CEGEP)

- salaire moyen: $10,500 / année
- âge moyen: 20 ans
- depuis l'année dernière, cette technique a été prolongée d'une session; c'est pourquoi, nous n'avons obtenu des résultats que de cinq CEGEP sur une possibilité de trente-trois;
- en général, ce sont des finissants qui devaient compléter des crédits nécessaires à l'obtention de leur D.E.C.;
- la prochaine étude sera beaucoup plus significative quant aux conditions du marché du travail;
- le taux relativement élevé de finissants sans emploi (20%) est principalement dû au manque de mobilité chez les candidats; la connaissance de la langue seconde et le manque de compétence sont aussi des facteurs qu'il ne faut pas négliger;
- il y a aussi l'existence d'une compétition assez forte avec les finissants du niveau secondaire: les employeurs semblent encore peu renseignés sur les avantages d'une formation collégiale par rapport à la formation secondaire;
- la qualité du français est fortement supérieure aux finissants du secondaire selon les employeurs-recruteurs.

Les CEGEP: Trois-Rivières
Champlain (Lennoxville)
Joliette
Vanier
Lévis-Lauzon

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
412.01	72	63	2	7	—	—	63	48	1	1	13
	100%	88%	3%	10%			100%	76%	2%	2%	20%

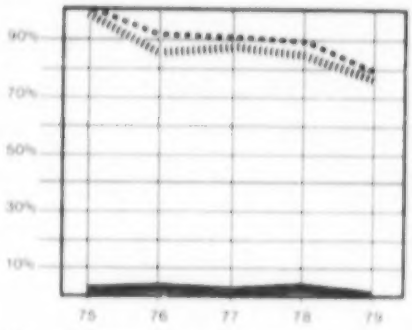
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

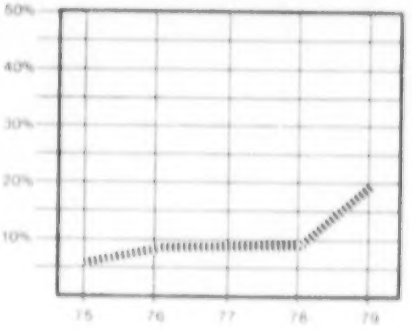
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	96.4%	3.1%	99.5%
1976	87.2%	4.3%	91.5%
1977	88%	3%	91%
1978	86%	4%	90%
1979	78%	2%	80%

Légende: •••• Emploi total
oooo Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	6.5%
1976	8.5%
1977	9%
1978	10%
1979	20%



Informatique
Programme: 420.00 (22 CEGEP)

- salaire moyen: $12,500 / année
- âge moyen: 21 ans
- encore une fois, nous ne pouvons qu'observer une grande facilité quant au placement des finissants de cette option;
- sans recherche active d'emploi, certains finissants ont eu à choisir entre deux ou trois offres d'emploi;
- il n'existe aucune discrimination, les employeurs s'attachant avant tout aux compétences et aux connaissances des candidats;
- la forte demande dans ce secteur du marché du travail fait que les étudiants du secteur collégial n'ont pas vraiment à compétitionner avec ceux du secteur universitaire, il en serait peut-être autrement dans un contexte plus restrictif;
- en général, depuis quelques années, les possibilités d'emploi ont diminué dans le secteur public et ont augmenté dans le secteur privé. Les emplois du secteur public sont habituellement à contrat et souvent de courte durée avec possibilités de renouvellement. Par contre, les emplois du secteur privé sont très nombreux et de nature permanente. Il arrive même que certains services d'emploi doivent refuser des offres, faute de finissants;
- en général, les étudiants n'ayant pas obtenu leur D. E. C. se sont intégrés avec autant de facilité que ceux qui l'ont obtenu. Il n'est pas un critère essentiel d'embauche pour beaucoup d'employeurs, en autant que l'essentiel de la formation en informatique soit acquise;
- les étudiants bénéficient, pour la plupart, de stages en industrie qui leur permettent d'acquérir une expérience pratique et de se familiariser avec le monde du travail. Leur intégration n'en est que simplifiée car plusieurs obtiennent un emploi à la suite de leur stage;
- le bilinguisme et la personnalité demeurent des critères privilégiés de l'embauche;
- les employeurs déplorent, encore cette année, qu'il n'y ait pas deux promotions de finissants par année; il semble bien qu'il y aurait place pour une promotion en décembre;

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
420.00	385	298	2	22	8	9	344	317	13	3	11
	100%	77%	2%	6%	2%	2%	100%	92%	4%	1%	3%

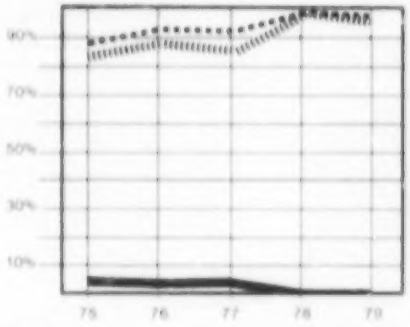
I = (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

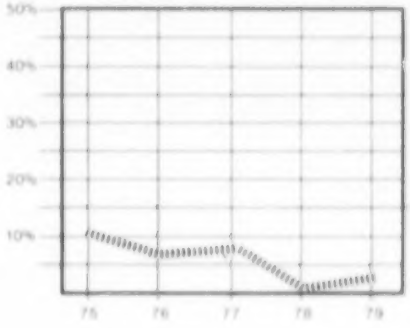
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	84%	5%	89%
1976	89%	4%	93%
1977	87%	5%	92%
1978	98%	1%	99%
1979	96%	1%	97%

Légende: Emploi total; Emploi relié; Emploi non relié



Finissants sans emploi

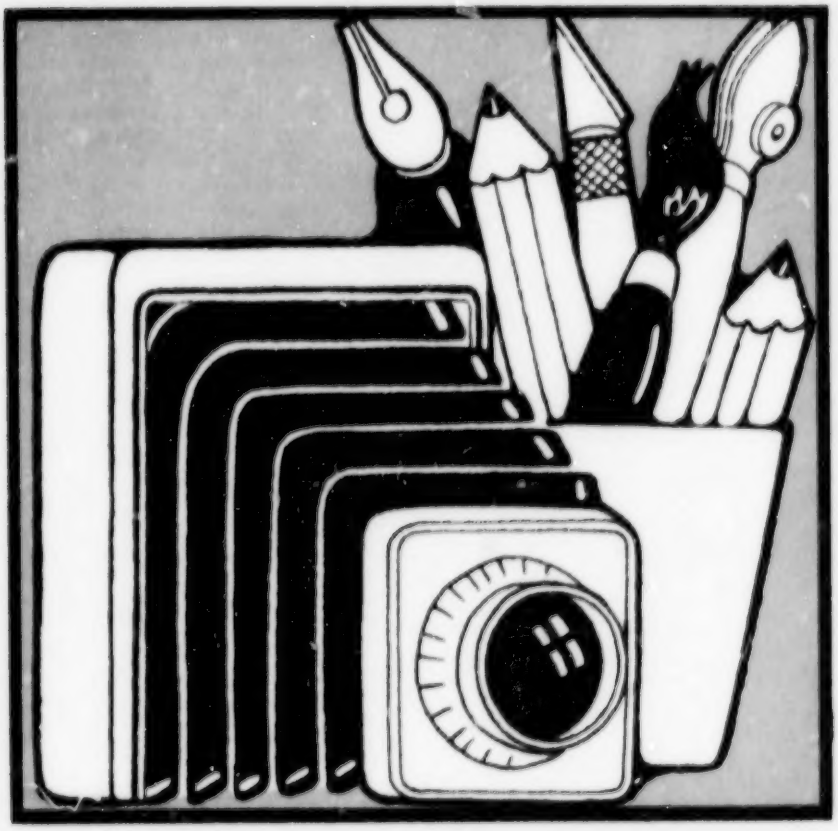
1975	11%
1976	7%
1977	8%
1978	1%
1979	3%



- à la lumière de tous ces faits, il semble évident que les perspectives d'avenir dans ce domaine soient des meilleures pour encore plusieurs années.

Les CEGEP: Maisonneuve; Bois-de-Boulogne; Sainte-Foy; Édouard-Montpetit; Vieux-Montréal; Région de l'Amiante; Champlain (Lennoxville); Outaouais; Jonquière; Ahuntsic; Lionel-Groulx; Valleyfield; Rosemont; Shawinigan; Lévis-Lauzon; Rimouski; Trois-Rivières; Sherbrooke; Limoilou; Chicoutimi; Saint-Hyacinthe; Dawson; Saint-Laurent

Techniques des arts et lettres



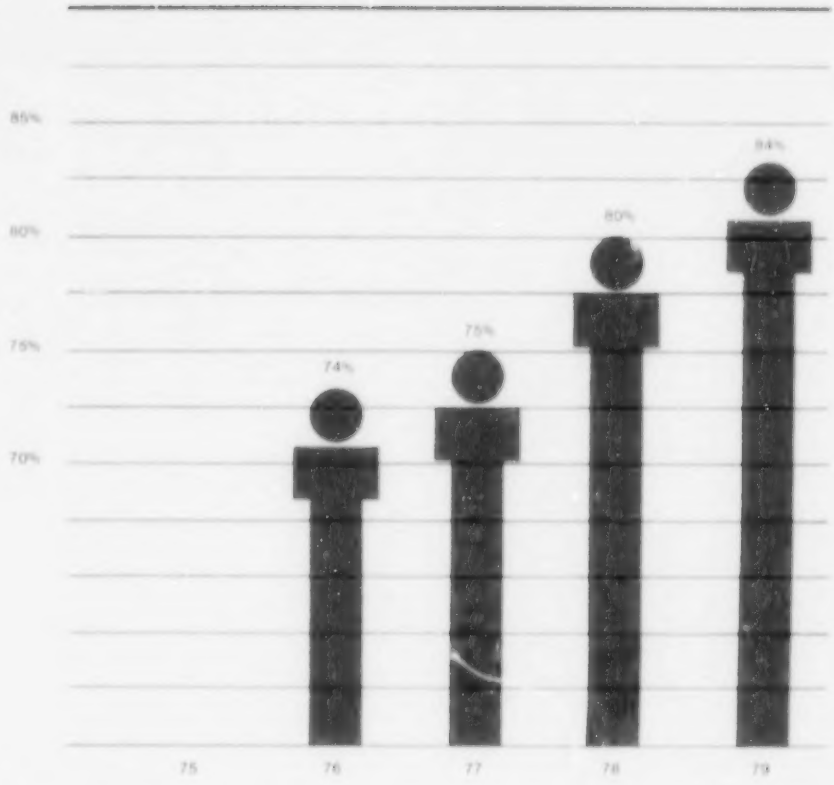
Techniques des arts et lettres

Analyse générale

- la famille des Arts et Lettres compte seize techniques dont les plus importantes sont :
  - graphisme;
  - aménagement d'intérieurs;
  - art et technologie des média;
  - esthétique de présentation;
- au niveau de l'emploi, la situation est nettement la meilleure depuis quatre ans. En effet, avec une hausse du nombre de finissants par rapport aux années antérieures, nous avons obtenu un pourcentage plus bas du nombre de finissants sans emploi;
- c'est le secteur de l'enseignement professionnel qui est le plus difficile à cerner et pour lequel les statistiques doivent être interprétées avec prudence. La famille des Arts et Lettres est particulière en ce sens qu'elle forme des créateurs et qu'il leur faut du temps pour réussir et être reconnus. Aussi, au début de leur premier emploi, ils seront parfois sous-rémunérés ou sous-employés;
- les employeurs qui embauchent des finissants font partie de la petite et moyenne entreprise. Ce sont généralement des producteurs d'objets en série;
- cette année, on a remarqué une amélioration dans la qualité des emplois offerts ainsi que le niveau de professionnalisme atteint;
- la mobilité est très importante pour les finissants des CEGEP régionaux et le D. E. C. n'a aucune importance à côté du « porte-folio » des candidats;
- la plupart des emplois permanents sont à contrat et à la pige;
- la réalisation d'expositions au CEGEP augmente sensiblement les possibilités d'emploi pour tous les finissants.

Techniques des arts et lettres

Illustration globale du pourcentage des finissants qui étaient disponibles pour un emploi et qui ont intégré le marché du travail au 31 décembre des cinq dernières années. Dans ce pourcentage, nous incluons tous ceux qui occupaient un emploi relié ou non relié, permanent ou temporaire.



N. B. Les données n'étaient pas disponibles en 1975.

Tableau de la situation des finissants

Nom du programme	N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Placements				
		Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu	Finissants se destinant à l'emploi	Emploi relié temporaire	Emploi relié permanent	Emploi non relié	Finissants sans emploi
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Musique populaire	551.02	43	26	19	—	2	15	7	1	—	2	4
Interprétation (théâtre)	561.01	39	18	—	—	—	9	30	5	25	—	—
Production (théâtre)	561.02	5	3	—	—	—	2	3	—	3	—	—
Céramique	570.01	31	13	3	3	2	3	20	17	2	—	1
Esthétique de présentation	570.02	74	44	7	2	—	7	58	20	8	16	14
Aménagement d'intérieurs	570.03	93	61	—	6	2	10	77	57	6	4	10
Photographie	570.04	17	13	—	5	1	—	11	10	—	1	—
Graphisme	570.06	104	58	6	8	4	10	76	45	10	4	17
Design industriel	570.07	17	13	5	2	—	—	10	5	5	—	—
Graphisme publicitaire maquette	581.01	29	20	3	—	—	—	26	19	1	1	5
Photolithographie photomécanique	581.06	5	1	—	—	—	—	5	5	—	—	—
Typographie	581.12	18	9	—	—	—	—	18	14	1	—	—
Photolithographie - administration	581.13	8	2	—	—	—	—	8	8	—	—	—
Impression (administration)	581.14	15	9	—	1	—	—	14	14	—	—	—
Reliure	581.15	7	2	—	—	—	—	7	6	—	1	—
Art et technologie des média	589.01	79	62	6	4	2	9	58	16	25	1	16
Total		583	354	49	31	13	65	425	242	86	30	67

Techniques de musique populaire
Programme: 551.02 (02 CEGEP)

- salaire moyen: non disponible
- âge moyen: 20 ans
- il y avait quarante-trois finissants dans cette technique en mai 1979, mais seulement sept se sont dirigés vers le marché de l'emploi;
- la majorité des finissants poursuivent habituellement leurs études à l'université pour obtenir un baccalauréat en musique et se dirigent par la suite dans l'enseignement;
- ceux et celles qui trouvent un emploi sont très souvent soumis à des contraintes financières qui les obligent à travailler au lieu de poursuivre leurs études;
- nous n'avons pu rejoindre 35% des finissants malgré nos relances mais on peut supposer qu'ils poursuivent leurs études à l'université ou font partie d'un groupe musical.

Les CEGEP: Vanier
Alma

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
551.02	43	26	19	—	2	15	7	1	—	2	4
	100%	60%	44%		5%	35%	100%	14%		28%	58%

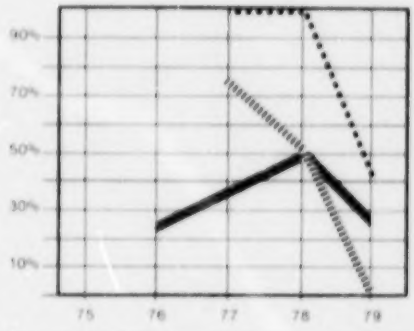
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

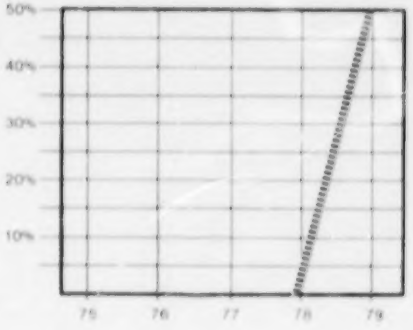
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.		
1976	N. D.		
1977	75%	25%	100%
1978	50%	50%	100%
1979	14%	28%	42%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	N. D.
1977	0%
1978	0%
1979	58%



Interprétation
(Théâtre professionnel)
Programme: 561.01 (04 CEGEP)

- salaire moyen: non disponible
- âge moyen: 21 ans
- il est reconnu que les statistiques sur le placement de ces finissants sont peu révélatrices de la réalité;
- les emplois occupés sont généralement temporaires, obtenus par des auditions. Ils travaillent à la pige ou à contrat;
- le D.E.C. n'est pas utilisé;
- la mobilité géographique est essentielle vu les tournées au Québec, les salles situées dans toutes les régions, etc...;
- concurrence sérieuse de la part des finissants de l'École nationale de théâtre du Canada et du Conservatoire d'art dramatique du Québec;
- malgré tout, les finissants de cette promotion occupent tous un emploi.

Les CEGEP: Dawson
John Abbott
Lionel-Groulx
Saint-Hyacinthe

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
561.01	39	18	—	—	—	9	30	5	25	—	—
	100%	46%				23%	100%	16%	84%		

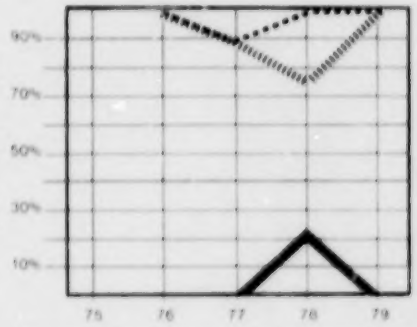
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

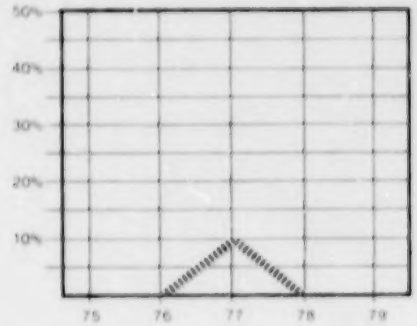
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N.D.	N.D.	N.D.
1976	100%	—	100%
1977	90%	—	90%
1978	77%	23%	100%
1979	100%	—	100%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N.D.
1976	0%
1977	10%
1978	0%
1979	0%



Production (théâtre professionnel)
Programme: 561.02 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $9,850 / année
- âge moyen: 22 ans
- la majorité des emplois sont à la pige ou à contrat et généralement temporaires;
- les références personnelles et les expériences (ex.: emploi d'été, exercices, travaux) comptent énormément au moment de l'entrevue d'embauche;
- la mobilité géographique vers les grands centres est essentielle;

Les CEGEP: Lionel-Groulx

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
561.02	5	3	—	—	—	2	3	—	3	—	—
	100%	60%				40%	100%		100%		

I − (III + IV + V + VI) = VII

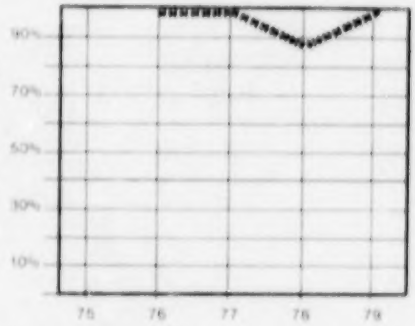
VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

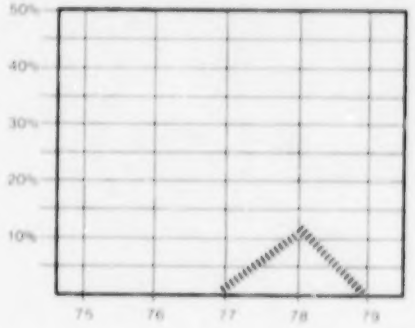
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.	N. D.	N. D.
1976	100%	—	100%
1977	100%	—	100%
1978	88%	—	88%
1979	100%	—	100%

Légende:
•••• Emploi total
nnnn Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	0%
1977	0%
1978	12%
1979	0%



Céramique
Programme: 570.01 (03 CEGEP)

- salaire moyen: non disponible (difficile à établir)
- âge moyen: 23 ans
- à cause de l'essence même de la technique, il est très difficile d'avoir des données complètes quant au placement;
- la plupart travaillent à leur propre compte, comme artisan, et obtiennent parfois des contrats de production d'employeurs spécialisés;
- quand ils travaillent à l'heure, ils gagnent entre $4.50 et $8.00 l'heure (Centre récréatif ou de poterie);
- suite à la formation, la plupart doivent créer leur propre emploi permanent;
- sur les vingt se destinant à l'emploi, dix-neuf se sont déclarés être en emploi.

Les CEGEP: Vieux-Montréal
Trois-Rivières
John Abbott

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
570.01	31	13	3	3	2	3	20	17	2	—	1
	100%	42%	10%	10%	6%	10%	100%	85%	10%		5%

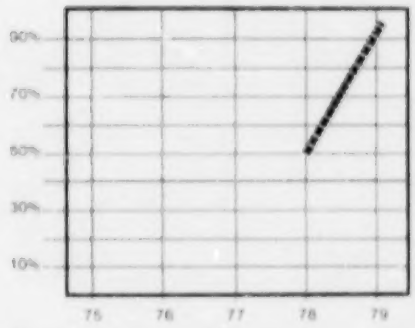
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

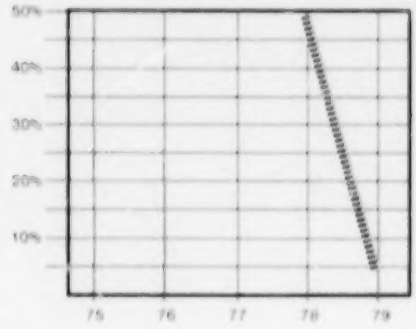
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.		
1976	N. D.		
1977	N. D.	N. D.	N. D.
1978	51%	—	51%
1979	95%	—	95%

Légende: ▪▪▪▪ Emploi total
▪▪▪▪ Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	N. D.
1977	N. D.
1978	49%
1979	5%



Esthétique de présentation
Programme: 570.02 (04 CEGEP)

- salaire moyen: $10,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- les finissants de cette technique éprouvent de la difficulté depuis plusieurs années à percer le marché de l'emploi. Cette situation s'est améliorée, cette année, par une baisse de 13% du taux de finissants sans emploi;
- le D.E.C. n'a aucune importance à côté du « porte-folio » du candidat;
- la mobilité est très importante pour les finissants de l'extérieur de Montréal;
- comme en graphisme, les finissants sont susceptibles de travailler à contrat ou à la pige;
- la réalisation de projets dans le milieu (expositions) augmente les possibilités d'emploi pour tous les finissants;
- selon certains, l'appellation de la technique « Esthétique de présentation » porte à confusion et se commercialise difficilement;
- il n'y a pas de stage dans cette technique;
- un CEGEP de la région de Montréal présente un tableau fort intéressant depuis 1976-77, alors que sur un total de 67 finissants, 54 occupaient un emploi donnant un taux de finissants sans emploi très bas.

Les CEGEP: Dawson
Vieux-Montréal
Sainte-Foy
Rivière-du-Loup

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
570.02	74	44	7	2	—	7	58	20	8	16	14
	100%	60%	9%	3%		9%	100%	34%	14%	28%	24%

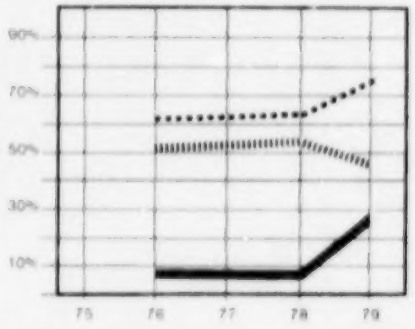
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

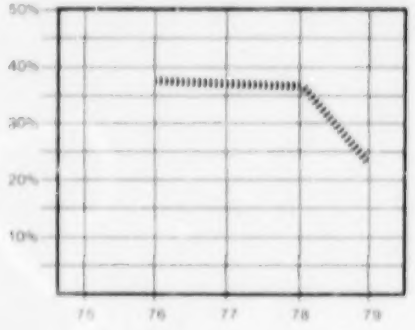
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.	N. D.	N. D.
1976	53%	9%	62%
1977	N. D.	N. D.	N. D.
1978	55%	8%	63%
1979	48%	28%	76%

Légende: •••• Emploi total
nnnnn Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	38%
1977	N. D.
1978	37%
1979	24%



Aménagement d'intérieurs
Programme: 570.03 (04 CEGEP)

- salaire moyen: $9,500 / année
- âge moyen: 21.5 ans
- cette technique fait concurrence à Esthétique de présentation;
- la langue anglaise est importante pour la vente et plusieurs finissants sont dans la vente;
- même si les chiffres semblent encourageants, il ne faudrait pas pour autant « partir en peur ». Beaucoup de finissants sont déçus du marché du travail en ce qui a trait surtout au salaire, à l'absence de professionnalisme et aux conditions de travail;
- la tenue d'expositions par les finissants peut les aider à obtenir un emploi en attirant la visite d'employeurs à leurs expositions;
- les finissants des CEGEP de l'extérieur de Montréal se doivent d'être mobiles;
- le D.E.C. a peu d'importance.

Les CEGEP: Rivière-du-Loup
Trois-Rivières
Vieux-Montréal
Dawson

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
570.03	95	61	—	6	2	10	77	57	6	4	10
	100%	64%		6%	2%	11%	100%	74%	8%	5%	13%

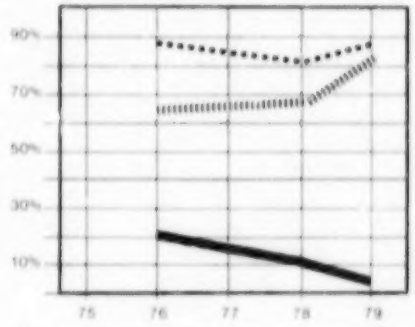
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

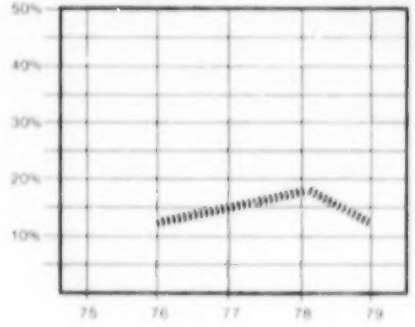
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N.D.		
1976	65%	22%	87%
1977	N.D.	N.D.	N.D.
1978	69%	13%	82%
1979	82%	5%	87%

Légende: •••• Emploi total
IIIIII Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N.D.
1976	13%
1977	N.D.
1978	18%
1979	13%



Photographie
(techniques de l'image)
Programme: 570.04 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $7,638.57 / année
  min.: $6,900
  max.: $11,960
- âge moyen: 22.47 ans
- la moyenne salariale a baissé par rapport à l'année dernière dans le CEGEP qui nous a fourni ces données;
- la personnalité et le talent du finissant sont plus importants pour un employeur que le D.E.C.;
- la mobilité est un facteur essentiel à l'embauche (sauf pour les finissants de Montréal);
- il n'y a pas de discrimination sauf que les candidats masculins sont favorisés lorsqu'il y a de l'équipement lourd de requis pour le travail;
- Enfin, un degré de professionnalisme a été atteint dans les emplois obtenus cette année;
- il faut plusieurs années de travail pour être en mesure de se rembourser suite à l'investissement fait pour suivre ces cours (équipement, matériel, etc...).

Les CEGEP: Vieux-Montréal

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Finissants sans emploi
		II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
570.04	17	13	—	5	1	—	11	10	—	1	—
	100%	76%		29%	6%		100%	91%		9%	

I = (III + IV + V + VI) = VII

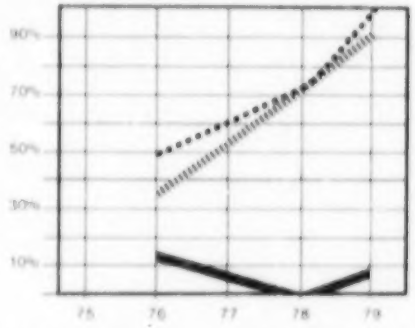
VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

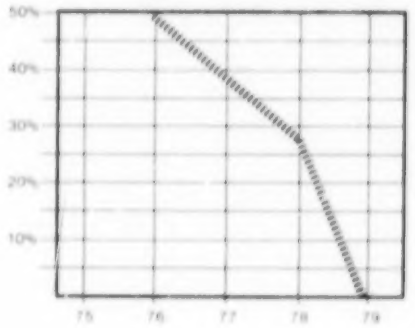
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N.D.		
1976	36%	14%	50%
1977	N.D.		
1978	73%	—	73%
1979	91%	9%	100%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N.D.
1976	50%
1977	N.D.
1978	27%
1979	0%



Graphisme
Programme: 570.06 (05 CEGEP)

- salaire moyen: $10,000 / année
- âge moyen: 21 ans
- le nombre d'offres d'emploi a considérablement augmenté par rapport à l'an dernier;
- beaucoup de finissants travaillent à la pige ou à leur compte;
- le diplôme n'est pas requis sauf si l'employeur est le gouvernement provincial;
- mis à part le gouvernement provincial où l'on retrouve quelques postes de travail à contrat, les autres emplois proviennent de la petite entreprise;
- les candidats ont été de très grande qualité cette année et ceux de très fort calibre ont pu se trouver rapidement un emploi correspondant à leurs qualités et aspirations;
- le marché de l'imprimerie et des entreprises de diffusion offrent les meilleurs débouchés présentement;
- les emplois étant davantage centralisés dans les grandes villes, les finissants des CEGEP régionaux doivent être mobiles.

Les CEGEP: Dawson
Sherbrooke
Sainte-Foy
Rivière-du-Loup
Vieux-Montréal

Rapport des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
570.06	104	58	6	8	4	10	76	45	10	4	17
	100%	56%	6%	8%	4%	10%	100%	59%	13%	5%	23%

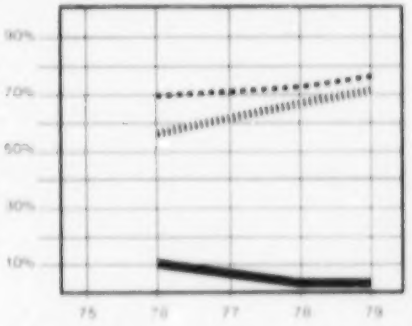
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

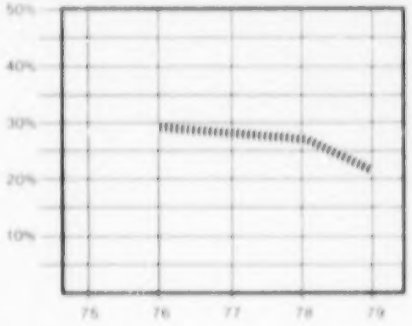
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.		
1976	58%	12%	70%
1977	N. D.		
1978	68%	5%	73%
1979	72%	5%	77%

Légende: Emploi total
Emploi relié
Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	30%
1977	N. D.
1978	27%
1979	23%



Design industriel
Programme: 570.07 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $9,590.50 / année
- âge moyen: 21.19 ans
- pour la première fois, la faculté de design de l'Université de Montréal a ouvert ses portes aux finissants du CEGEP;
- une augmentation des emplois non reliés;
- la mobilité n'a aucune importance;
- le D.E.C. n'est pas important;
- les stages faciliteraient le placement et rendraient les étudiants un peu plus pratiques;
- la tenue d'une exposition augmente considérablement les chances d'obtenir un emploi car c'est l'occasion pour faire voir son produit aux employeurs-visiteurs et bâtir la renommée d'une institution pour former des finissants de qualité;
- les emplois sont en majorité localisés à Montréal;
- la concurrence des finissants universitaires est à venir, mais pour le moment ils ne font pas le « poids ».
- les cinq finissants en emploi relié occupent des emplois de dessinateurs ou traceurs.

Les CEGEP: Vieux-Montréal

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
570.07	17	13	5	2	—	—	10	5		5	—
	100%	76%	29%	12%			100%	50%		50%	

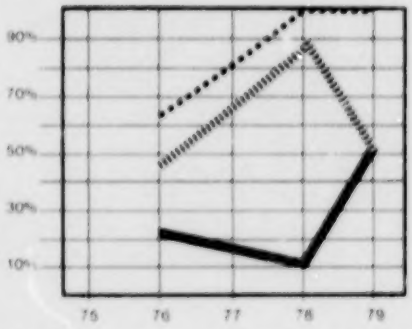
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

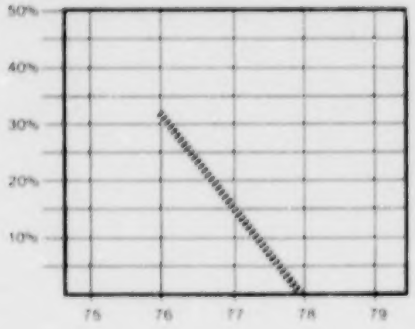
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.		
1976	47%	21%	63%
1977	N. D.		
1978	89%	11%	100%
1979	50%	50%	100%

Légende: •••• Emploi total
mmm Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	N. D.
1976	32%
1977	N. D.
1978	0%
1979	0%



Communications graphiques
Programme: 581.00 (01 CEGEP)

- les statistiques comprennent les finissants de:
  - 581.01 Graphisme publicitaire;
  - 581.06 Photomécanique;
  - 581.12 Typographie;
  - 581.13 Photolithographie;
  - 581.14 Impression;
  - 581.15 Reliure;

581.01 Graphisme publicitaire

- salaire moyen: $10,658 / année
- le service de placement n'a pas reçu autant d'offres d'emploi à temps plein qu'il y avait de finissants; par contre, il a reçu beaucoup d'offres à temps partiel, à contrat et à la pige;
- le D.E.C. n'est pas exigé;
- principaux emplois offerts:
  - graphiste;
  - designer;
  - monteur;
  - maquettiste;
  - technicien en arts graphiques (administration);
- rappel des données
  - nombre de finissants: 29
  - finissants se destinant à l'emploi: 26
  - pourcentage de placement à temps plein: 73%
  - pourcentage de finissants sans emploi: 19%

581.06 Photomécanique

- salaire moyen: $9,464 / année
- sur cinq finissants en mai 1979, tous ont trouvé un emploi permanent relié à leur formation;
- le D.E.C. n'est pas exigé;
- genres d'entreprises:
  - imprimeries;
  - compagnies de graphisme;
  - institutions scientifiques;
- emplois offerts:
  - photomécanicien;
  - caméraman;
  - technicien en arts graphiques;
- rappel des données:
  - nombre de finissants: 5
  - finissants se destinant à l'emploi: 5
  - pourcentage de placement à temps plein: 100%

581.12 Typographie

- salaire moyen: $10,282 / année
- le service de placement a reçu beaucoup plus d'offres d'emploi qu'il y avait de finissants;
- genres d'entreprises:
  - imprimeries;
  - centres de typographie;
  - entreprises de photocomposition;
  - Fédération des Caisses populaires;
- emplois offerts:
  - typographe;
  - typographe au plomb;
  - photocomposeur;
  - monteur encolleur;
  - maquettiste;
  - entretien d'appareil de typographie;
- rappel des données:
  - nombre de finissants: 15
  - finissants se destinant à l'emploi: 15
  - pourcentage de placement à temps plein: 93%
  - pourcentage de finissants sans emploi: 0

581.13 Photolithographie

- salaire moyen: $10,517 / année
- tous les finissants se sont placés dans des emplois permanents reliés à leur formation;
- D.E.C. pas essentiel à l'embauche;
- la mobilité n'est pas un facteur important;
- l'offre dépasse la demande, d'où la facilité pour les finissants d'intégrer le marché du travail;
- genres d'entreprises:
  - imprimeries;
  - compagnies de photocopie;
  - entreprises de reproduction de photos;
  - firmes de composition;
- emplois offerts:
  - pelliculeur;
  - photolithographe;
  - photograveur;
  - caméraman;
- rappel des données:
  - nombre de finissants: 8
  - finissants se destinant à l'emploi: 8
  - pourcentage de placement à temps plein: 100%

581.14 Impression

- salaire moyen: $10,100 / année
- tous les finissants ont trouvé un emploi permanent relié à leur formation;
- le D.E.C. n'est pas une exigence d'embauche;
- là aussi, l'offre dépasse la demande;
- genres d'entreprises:
  - imprimeries;
  - compagnies d'alimentation;
  - compagnies de photographie;
  - compagnies de papiers;
  - compagnies d'enveloppes;
  - compagnies d'équipement industriel;
  - bureaux d'ingénieurs-conseils;
  - CEGEP;
  - distributeurs de produits d'imprimerie;
- emplois offerts:
  - pressier;
  - apprenti-pressier;
  - vendeur;
  - estimateur;
- rappel des données:
  - nombre de finissants: 15
  - nombre de finissants se destinant à l'emploi: 14
  - pourcentage de placement à temps plein: 100%
  - pourcentage de finissants sans emploi: 0

581.15 Reliure

- salaire moyen: $8,488 / année
- on note une légère diminution du salaire moyen:
  - 1978: $8,559
  - 1979: $8,488
- cours d'une durée de deux ans qui mène à l'obtention d'un D.E.C., diplôme qui n'est pas essentiel pour obtenir un emploi;
- genres d'entreprises:
  - entreprises de reliure commerciale;
  - maisons d'édition;
  - imprimeries;
- emplois offerts:
  - relieur;
  - opérateur de plieuse;
  - coupeur;
  - opérateur de machines à couper le papier;
- rappel des données:

- rappel des données:
  - nombre de finissants: 7
  - nombre de finissants se destinant à l'emploi: 7
  - pourcentage de placement à temps plein (relié): 85%
  - pourcentage de finissants sans emploi: 0

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
581.00	79	43	3	1	—	—	75	66	2	2	5
	100%	54%	4%	1%			100%	88%	3%	3%	6%

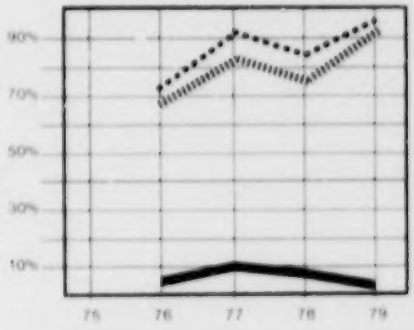
I = III + IV + V + VI = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

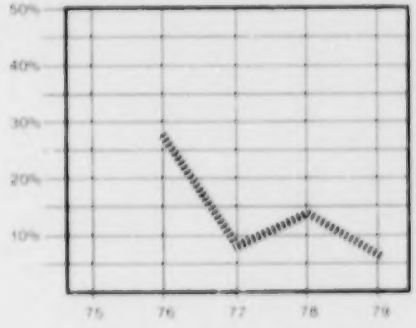
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N.D.	N.D.	N.D.
1976	68%	5%	73%
1977	81%	11%	92%
1978	77%	9%	86%
1979	91%	3%	94%

Légende: •••• Emploi total
nnnn Emploi relié
▬▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	27%
1977	8%
1978	14%
1979	6%



Art et technologie des média
Programme: 589.01 (01 CEGEP)

- salaire moyen: $12,750 / année
- âge moyen: 22 ans
- en général, le placement est très bon; le marché du travail est ouvert et ne demande pas mieux que d'offrir des postes à ces finissants;
- les stages d'une durée d'environ dix semaines, de mars à la fin mai, ouvrent plus grandes les portes;
- les employeurs sont exigeants sur l'obtention du diplôme d'études collégiales;
- l'étudiant aura plus de facilité dans ses recherches d'emploi, s'il est mobile;
- on note cette année, un pourcentage important de finissants qui travaillent dans des emplois reliés temporaires;
- cette technique comporte quatre concentrations: radio, télévision, publicité et information écrite. Le taux de finissants sans emploi est plus élevé en publicité et en télévision qu'en radio et information écrite.

Les CEGEP: Jonquière

Rappel des données

N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
589.01	79	62	6	4	2	9	58	16	25	1	16
	100%	78%	8%	5%	2%	11%	100%	28%	43%	1%	28%

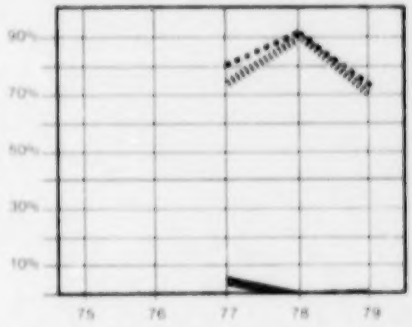
I − (III + IV + V + VI) = VII VII = VIII + IX + X + XI

Illustration de la situation du placement depuis 1975

Finissants en emploi

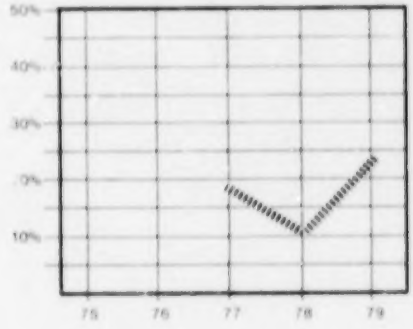
	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1975	N. D.	N. D.	N. D.
1976	N. D.	N. D.	N. D.
1977	75%	6%	81%
1978	90%	—	90%
1979	71%	1%	72%

Légende
•••• Emploi total
mmm Emploi relié
▬ Emploi non relié



Finissants sans emploi

1975	—
1976	—
1977	19%
1978	10%
1979	28%



Les annexes

Annexe A

Relance-finissants 1978-79
Cours professionnel
Questionnaire d'information

I. Identification du répondant

Nom: _____ Prénom: _____

Adresse permanente: _____

Code postal: _____ Téléphone: _____

Date de naissance: _____ Sexe: M( ) F( )

Programme: _____ Option: _____

Date de la fin de vos études: _____

II. Situation actuelle du finissant

2.1 Avez-vous réussi tous les cours pour l'obtention du D. E. C.? Oui ( )
Non ( )

2.2 Quelle est votre situation actuelle?

A) Poursuite d'études collégiales ( )
B) Poursuite d'études universitaires ( )
C) Non disponible pour un emploi ( )
D) À la recherche active d'un emploi ( )
E) En emploi ( )

2.3 Si vous n'êtes pas disponible pour un emploi, indiquez la date approximative de votre disponibilité: _____

2.4 Si vous êtes sans emploi, quelle en est la raison?

A) D.E.C. non réussi ( )
B) Offres d'emploi limitées ( )
C) Je ne suis pas mobile ( )
D) Fin d'un emploi d'été ( )
E) Fin d'un emploi temporaire ( )
F) Autre (précisez): _____

*** Fin du questionnaire pour ceux et celles qui sont sans emploi.

III. Situation de l'emploi

- **Notions à retenir:** Un emploi est considéré « permanent » lorsque sa durée est plus de six mois et « temporaire » si elle est moins de six mois.

  Un emploi est à temps partiel lorsque le nombre d'heures travaillées est inférieur à la semaine de travail normale de l'entreprise.

3.1 Dans quel mois avez-vous commencé votre recherche active d'emploi?

Jan. ( ) Fév. ( ) Mars ( ) Avril ( ) Mai ( ) Juin ( )

Juil. ( ) Août ( ) Sept. ( ) Oct. ( ) Nov. ( ) Déc. ( )

3.2 Date de début en emploi: _____

3.3 Titre du poste: _____

3.4 Salaire annuel (avant déductions): $ _____

3.5 Renseignements sur votre employeur:

Nom: _____

Adresse: _____

Localité: _____ Code postal: _____

Téléphone: _____

Genre d'entreprise: _____

3.6 Cet emploi est-il relié à votre formation? Oui ( )

Non ( )

3.7 A) Cet emploi est: permanent ( ) ou temporaire ( )

B) Cet emploi est: à plein temps ( ) ou à temps partiel ( )

3.8 Est-ce que cet emploi a nécessité un déménagement? Oui ( )

Non ( )

Si oui, étiez-vous mobile avant d'accepter cet emploi? Oui ( )

Non ( )

3.9 Parmi les moyens énumérés ci-dessous, indiquez celui par lequel vous avez obtenu cet emploi:

A) Annonces dans les journaux ( )

B) Service de placement du CEGEP ( )

C) Par un membre de votre famille ou un ami ( )

D) Suite à une entrevue de recrutement sur le campus ( )

E) Suite à un stage ( )

F) Suite à un emploi d'été ( )

G) Autre moyen (précisez): _____

4.0 Lors de votre recherche d'emploi, quelles ont été les difficultés rencontrées parmi celles ci-dessous:
(vous pouvez inscrire plus d'une réponse)

A) Le manque d'expérience ( )

B) Plusieurs candidats pour le poste ( )

C) Préparation insuffisante à l'entrevue ( )

D) Discrimination (âge, sexe, couleur, etc...) ( )

E) Résultats scolaires trop faibles ( )

F) Aucune difficulté ( )

G) Autre (précisez): _____

Les finissants du secteur professionnel des CEGEP – 1978-79
Commentaires des responsables du placement

Références

Nom du collège: _____

N° du programme: _____

Nom du programme: _____

1. **Salaire annuel**
   - minimum $ _____
   - maximum $ _____
   - moyen $ _____

2. **Âge des finissants** (en moyenne) _____

3. **Autres commentaires portant notamment sur:**
   - la mobilité
   - les emplois temporaires, à temps partiel ou à contrat
   - l'importance du diplôme d'études collégiales et des examens d'admission exigés
   - la discrimination
   - les stages (pendant les études) et le placement
   - la concurrence avec les diplômés d'autres niveaux (secondaire et universitaire)
   - l'importance de la langue seconde
   - analyse du marché
     (pénurie-surplus, grèves, chômage, ralentissement économique, politiques gouvernementales, etc...)

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____ **Merci!**

_____

Tableau de la situation des finissants

Nom de l'institution: _____

Nom du conseiller: _____

Date: _____

Nom du programme	N° du programme	Candidats		Candidats non disponibles				Finissants se destinant à l'emploi	Placements			Finissants sans emploi	Temps moyen à trouver un emploi
		Nombre de finissants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CEGEP	Autres raisons	Statut inconnu		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié		1978-79
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII

Calcul du temps moyen à se trouver un emploi

Programme:

CEGEP:

Nombre total de finissants

Nombre total de finissants
ne se destinant pas à l'emploi

Nombre total de finissants
se destinant à l'emploi

Échelle d'intégration au marché du travail

	Finissants en emploi		
Premier mois de recherche d'emploi		Décembre 78 × 1 Mai 79	
2e mois		Janvier 79 × 2 Juin 79	
3e mois		Février 79 × 3 Juillet 79	
4e mois		Mars 79 × 4 Août 79	
5e mois		Avril 79 × 5 Septembre 79	
6e mois		Mai 79 × 6 Octobre 79	
7e mois		Juin 79 × 7 Novembre 79	
8e mois		Juillet 79 × 8 Décembre 79	
9e mois		Après 31-07-79 × 9 Après 31-12-79	
Total (A)		**Total (B)**	

* Temps moyen d'intégration: (B) ÷ (A) = _____ (.00)
Faites le calcul jusqu'à deux décimales

Annexe B

Liste des conseillers à l'emploi qui ont participé à cette étude.

District Montréal métropolitain

CEGEP André-Laurendeau
(514) 364-3320 Normand Laforest

CEGEP Montmorency
(514) 667-5100 Thérèse Larivée

CEGEP Édouard-Montpetit
(514) 677-2572 Maurice Michaud

CEGEP du Vieux-Montréal
(514) 284-7155 Serge Vallée
Gaétan Pichette

CEGEP Ahuntsic
(514) 381-1757 Suzanne Chartrand
Francine St-Pierre

CEGEP Bois-de-Boulogne
(514) 332-3000 Louise Pilon

CEGEP Saint-Laurent
(514) 747-6521 Robert Alexander

CEGEP Dawson
(514) 931-8731 James Colebrook

CEGEP Maisonneuve
(514) 254-7131 Luc Grypinich

CEGEP de Rosemont
(514) 376-1620 Fernand Desaulniers

CEGEP John Abbott
(514) 457-6610 Carol Ann Algranti

CEGEP Vanier
(514) 333-3954 Shirley Pollack

District nord de Montréal

CEGEP de Joliette
(514) 759-1661 Yves Ducharme

CEGEP Lionel-Groulx
(514) 430-3120 Michèle Piché

CEGEP de Saint-Jérome
(514) 436-1580 Roger Landry

District sud de Montréal

CEGEP Bourgchemin
(Campus Saint-Hyacinthe)
(514) 773-6800 Denis Massie

CEGEP Bourgchemin
(Campus Sorel-Tracy)
(514) 742-4557 Romulus Paul

CEGEP Saint-Jean sur Richelieu
(514) 347-5301 Marie Fortin

CEGEP Salaberry de Valleyfield
(514) 373-9441 Denis Leroux

*Institut de technologie
agricole et alimentaire
de Saint-Hyacinthe Denis Massie

District Outaouais / Nord-Ouest

CEGEP de l'Outaouais
(819) 770-4012 René Jetté

CEGEP Rouyn-Noranda
(Nord-Ouest)
(819) 762-0931 Laurier Bédard

**District Mauricie
Bois-Francs / Estrie**

CEGEP Bourgchemin
(Campus Drummondville)
(819) 478-4671 Alain Kirouack

CEGEP de Shawinigan
(819) 539-6401 Ray MacDonald

CEGEP régional Champlain
(Campus de Lennoxville)
(819) 569-9551 Jean-Marc Blais

CEGEP de Sherbrooke
(819) 563-3150 Denis Demers

CEGEP de Trois-Rivières
(819) 376-1721 Guy Paris

CEGEP de Victoriaville
(819) 758-1571 Pierre Hamel

District Québec / Côte-Nord

CEGEP régional de
la Côte-Nord
(Campus Manicouagan)
(418) 589-5707 Réginald Caron

CEGEP régional de
la Côte-Nord
(Campus Mingan)
(418) 962-9848 Clément Imbeault

CEGEP Lévis-Lauzon
(418) 833-5110 Raymond Labbé

CEGEP de Limoilou
(418) 694-3664 Roger Samson

CEGEP de Sainte-Foy
(418) 657-3727 Pierre Pichette

CEGEP Région de l'Amiante
(418) 338-8591 Micheline Pomerleau

**District Saguenay /
Lac Saint-Jean**

CEGEP Saguenay / Lac Saint-Jean
(Campus d'Alma)
(418) 668-2381 Rémi Néron

CEGEP de Chicoutimi
(418) 549-9520
Joseph-Marie Bouchard

CEGEP de Jonquière
(418) 547-2191 Réginald St-Hilaire

**District Bas Saint-Laurent /
Gaspésie**

CEGEP de la Gaspésie
(418) 368-2201 Eric Deraîche

CEGEP de Rimouski
(418) 724-4299 Georges Martin

CEGEP de la Pocatière
(418) 856-1525 Germain Fortin

CEGEP de Rivière-du-Loup
(418) 862-6903 Alain Robert

Annexe C

Regroupement des établissements participants par district

District Montréal métropolitain
- CEGEP André-Laurendeau
- CEGEP Montmorency
- CEGEP Édouard-Montpetit
- CEGEP du Vieux-Montréal
- CEGEP Ahuntsic
- CEGEP Bois-de-Boulogne
- CEGEP Saint-Laurent
- CEGEP Dawson
- CEGEP Maisonneuve
- CEGEP Rosemont
- CEGEP John Abbott
- CEGEP Vanier

District nord de Montréal
- CEGEP de Joliette
- CEGEP de Saint-Jérôme
- CEGEP Lionel-Groulx

District sud de Montréal
- CEGEP Bourgchemin (Campus Saint-Hyacinthe)
- CEGEP Bourgchemin (Campus Sorel-Tracy)
- CEGEP Saint-Jean sur Richelieu
- CEGEP Salaberry de Valleyfield
- * Institut de technologie agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe

District Outaouais / Nord-Ouest
- CEGEP de l'Outaouais
- CEGEP Rouyn-Noranda (Nord-Ouest)

District Mauricie / Bois-Francs / Estrie
- CEGEP Bourgchemin (Campus Drummondville)
- CEGEP de Shawinigan
- CEGEP Champlain (Campus Lennoxville)
- CEGEP de Sherbrooke
- CEGEP de Trois-Rivières
- CEGEP de Victoriaville

District Québec / Côte-Nord
- CEGEP Côte-Nord (Campus Manicouagan)
- CEGEP Côte-Nord (Campus Mingan)
- CEGEP Lévis-Lauzon
- CEGEP Limoilou
- CEGEP Sainte-Foy
- CEGEP Région de l'Amiante

District Saguenay / Lac Saint-Jean
- CEGEP Saguenay / Lac Saint-Jean (Campus d'Alma)
- CEGEP de Chicoutimi
- CEGEP de Jonquière

District Bas St-Laurent / Gaspésie
- CEGEP de la Gaspésie
- CEGEP de Rimouski
- CEGEP de la Pocatière
- CEGEP de Rivière-du-Loup

Bibliographie

Les finissants du secteur professionnel de niveau collégial, 1977-78
Gouvernement du Québec,
Ministère de l'éducation,
Direction générale de l'enseignement collégial, avril 1979, 235 pages

Les finissants du secteur professionnel des CEGEP, 1977
Ministère de l'éducation,
Gouvernement du Québec,
Direction générale de l'enseignement collégial, S. A. E. - Information scolaire et professionnelle, avril 1978,
237 pages

Les finissants du secteur professionnel des CEGEP et le marché du travail, promotion 1975-76
Gouvernement du Canada, Ministère de la main-d'œuvre et de l'immigration,
Michel Desrosiers, 1976, 78 pages

Les diplômés du secteur professionnel des CEGEP et le marché du travail, promotion 1974-75
Gouvernement du Canada, Ministère de la main-d'œuvre et de l'immigration,
Michel Desrosiers, 1975, 47 pages

Les diplômés du secteur professionnel des CEGEP et le marché du travail, promotion 1973-74
Ministère de la main-d'œuvre et de l'immigration du Canada, Région du Québec, Direction des services de soutien de la main-d'œuvre,
février 1975, 26 pages

Cahiers de l'enseignement collégial, 1979-80
Gouvernement du Québec, Direction générale de l'enseignement collégial,
tome I, 1979, 156 pages